

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini mengenai Pengaruh *Locus of Control Internal* dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Sinar Sosro Pabrik Deli Serdang, maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Setelah penulis mengambil simpulan bahwa *Locus of Control Internal* yang merupakan atribut kepribadian dari individu ini dapat berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Sinar Sosro Pabrik Deli Serdang setelah di uji dan terbukti dapat di terima kebenarannya.
2. Selanjutnya Kecerdasan Emosional secara parsial menyatakan ada pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Sinar Sosro Pabrik Deli Serdang, secara hipotesis dan terbukti dapat di terima kebenarannya.
3. Setelah penulis melakukan penelitian mengenai *Locus of Control Internal* dan Kecerdasan Emosional terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Sinar Sosro Pabrik Deli Serdang, maka dapat disimpulkan bahwa *Locus of Control Internal* dan Kecerdasan Emosional berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Sinar Sosro Pabrik Deli Serdang.

4. Setelah diadakannya penelitian dengan data yang diterima oleh penulis, maka dapat disimpulkan bahwa variabel *Locus of Control Internal*, Kecerdasan Emosional dan Prestasi Kerja Karyawan saling berkaitan satu sama lain sehingga perusahaan harus memperhatikan ketiga variable tersebut agar perusahaan dapat menjadi lebih baik sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.



THE
Character Building
UNIVERSITY

5.2.Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sikap *Locus of Control Internal* karyawan menghasilkan kategori baik, maka sebaiknya karyawan PT Sinar Sosro Pabrik Deli Serdang mampu meningkatkan sikap *internal locus of control* sehingga Prestasi Kerja karyawan dapat meningkat secara bersamaan.
2. Kecerdasan Emosional karyawan terbukti cukup tinggi. Sehingga dapat berpengaruh baik terhadap prestasi kerja karyawan, maka dari itu perusahaan diharapkan dapat memberikan pelatihan atau pembinaan yang baik terhadap karyawan untuk tetap menjaga kecerdasan emosional yang baik. Apabila kecerdasan emosional dapat ditingkatkan maka hal tersebut semakin mendongkrak prestasi kerja karyawan yang lebih baik.
3. Sebaiknya PT Sinar Sosro mampu meninjau dan meneliti aspek-aspek yang berkaitan dengan Prestasi kerja karyawan. Sehingga perusahaan lebih paham dan mengerti langkah yang akan diambil perusahaan demi peningkatan prestasi kerja karyawan yang lebih baik.
4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar dapat melakukan penelitian pada variabel-variabel lain diluar variabel yang telah diteliti misalnya kinerja, kompensasi, fasilitas, loyalitas, mutasi, perekrutan dan lain lain. Dan juga peneliti selanjutnya diharapkan agar menambahkan landasan teori yang belum penulis gunakan dalam penelitian ini.