

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Locus of Control	11
2.1.1.1 Pengertian Locus of Control	11
2.1.1.2 Orientasi Locus of Control.....	13
2.1.1.3 Indikator Locus of Control.....	17
2.1.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pembentukan Locus of Control	18
2.1.1.5 Karakteristik Locus of Control	19
2.1.2 Kecerdasan Emosional	19

2.1.2.1 Pengertian Kecerdasan Emosional	19
2.1.2.2 Aspek-Aspek Kecerdasan Emosional	22
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecerdasan Emosional.....	24
2.1.2.4 Ciri-Ciri Kecerdasan Emosional Tinggi	25
2.1.3 Prestasi Kerja	26
2.1.3.1 Pengertian Prestasi Kerja Karyawan.....	26
2.1.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	28
2.1.3.3 Usaha-Usaha Yang Dilakukan Agar Prestasi Kerja Karyawan Meningkat	31
2.1.3.4 Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	32
2.1.3.5 Jenis Penilaian Prestasi Kerja	34
2.1.3.6 Manfaat Penelitian Prestasi Kerja Karyawan.....	35
2.1.3.7 Metode Penelitian Prestasi Kerja Karyawan.....	37
2.1.3.8 Hambatan-Hambatan Penilaian Prestasi Kerja	40
2.2 Penilaian Yang Relevan	42
2.3 Kerangka Berpikir	45
2.4 Hipotesis Penelitian.....	46
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Penelitian.....	47
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	47
3.2.1 Populasi.....	47
3.2.2 Sampel.....	48

3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	49
3.3.1 Variabel Penelitian	49
3.3.2 Defenisi-Defenisi Operasional Variabel	50
3.4 Jenis dan Sumber Data	51
3.4.1 Jenis Data	51
3.4.2 Sumber Data	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data	52
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
3.6.1 Uji Validitas	55
3.6.2 Uji Realibilitas	56
3.7 Uji Asumsi Klasik	57
3.7.1 Uji Normalitas	57
3.7.2 Uji Multikolinearitas	58
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	58
3.8 Teknik Analisis Data	59
3.8.1 Analisis Regresi Berganda	59
3.8.2 Pengujian Hipotesis	60
3.8.2.1 Uji F (Simultan)	60
3.8.2.2 Uji T (Parsial)	60
3.8.3 Koefisien Determinasi (R^2)	61

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	62
--	----

4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	62
4.1.2 Tata Letak Perusahaan	65
4.1.3 Visi, Misi, dan Filosofi PT. Sinar Sosro	65
4.1.3.1 Visi	65
4.1.3.2 Misi	66
4.1.3.3 Filosofi PT. Sinar Sosro	66
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	67
4.1.4.1 Tugas Wewenang dan Tanggung Jawab	69
4.2 Deskripsi Responden Penelitian.....	73
4.2.1 Identifikasi Responden.....	74
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	75
4.2.2.1 Variabel Locus of Control Internal	75
4.2.2.2 Variabel Kecerdasan Emosional	77
4.2.2.3 Variabel Prestasi Kerja.....	78
4.3 Uji Instrument Penelitian	79
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	79
4.3.1.1 Variabel Locus of Control Internal (X_1)	79
4.3.1.2 Variabel Kecerdasan Emosional (X_2)	81
4.3.1.3 Variabel Prestasi Kerja (Y)	82
4.3.2 Transformasi Skala Data Ordinal Menjadi Data Internal	84
4.4 Analisis Data Penelitian	85
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	85

4.4.1.1 Uji Normalitas Data	85
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas	87
4.4.1.3 Uji Heterokedastitas	88
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	90
4.6 Uji Hipotesis	91
4.6.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial Menggunakan Uji t.....	91
4.6.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan Menggunakan Uji F	93
4.7 Koefisien Determinasi (R Square)	94
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	95
4.8.1 Pengaruh Locus of Control Internal Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	95
4.8.2 Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	97
4.8.3 Pengaruh Locus of Control Internal dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	98
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	100
5.2 Saran.....	102

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN