

ABSTRAK

Rosmay Indah Sinaga. NIM. 8166131005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri Kelurahan Teladan Timur Kota Medan. Tesis. Prodi Administrasi Pendidikan Medan: Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui: (1) Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja; (2) Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Berprestasi; (3) Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen organisasi guru; (4) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen organisasi guru; dan (5) Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Komitmen organisasi guru SMP Negeri Kelurahan Teladan Timur Kota Medan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan model analisis jalur. Jumlah responden sebanyak 130 orang yang di ambil dengan *Sampling Random Proporsional*. Instrumen penelitian berupa angket setelah lebih dahulu diujicobakan untuk mendapatkan instrument yang sah dan reliabilitas instrument. Sebelum dilakukan uji hipotesis dengan menggunakan analisis jalur, terlebih dahulu dilakukan uji persyaratan analisis, yaitu uji normalitas data dengan menggunakan uji *Kolmogorov smirnov Test (Z)* dan uji linieritas dan keberartian regresi dengan Analisis Variansi pada taraf signifikansi α sebesar 0,05. Hasil dari penelitian menemukan: (1) budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja; (2) budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap motivasi berprestasi; (3) budaya Organisasi berpengaruh langsung positif terhadap komitmen organisasi guru; (4) kepuasan kerja berpengaruh langsung positif terhadap komitmen organisasi guru; (5) motivasi berprestasi berpengaruh langsung positif terhadap komitmen organisasi guru. Semakin tinggi pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi berprestasi guru, maka semakin tinggi komitmen organisasi guru SMP Negeri Kelurahan Teladan Timur Kota Medan.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi Guru, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Berprestasi.

ABSTRACT

Rosmay Indah Sinaga. NIM. 8166131005. The Effect of Organizational Culture, Job Satisfaction and Achievement Motivation on Organizational Commitment of Teachers of State Middle East Teachers in Medan City. Thesis. Medan Education Administration Study Program: Postgraduate Program in Medan State University, 2019.

(1) Effect of Organizational Culture on Job Satisfaction; (2) Effect of Organizational Culture on Achievement Motivation; (3) Effect of Organizational Culture on Teacher Commitments; (4) Effect of Job Satisfaction on Teacher Commitments; and (5) Effect of Achievement Motivation on Teachers' Commitments of Exemplary East Middle School in Medan City. The research method used is a quantitative method with a path analysis model. 130 people who were taken by Sampling Random Proportion. The research instrument was valid after the first instrument was tested and obtained from a valid instrument. Before testing the hypotheses using path analysis, the test was carried out first, namely the data normality test using the Kolmogorof smirnov test (Z) test and linearity and significance significance with the significance level of 0.05. The results of the study found: (1) positive direct effect on job satisfaction; (2) positive direct organizational culture has an effect on achievement motivation; (3) Organizational culture has a positive direct effect on Teacher's commitment; (4) job satisfaction has a positive direct effect on Teacher's commitment; (5) achievement motivation has a positive direct effect on Teacher's commitment. The higher influence of organizational culture, job satisfaction, and teacher achievement motivation, the higher the teacher teachers in the Teladan Timur Middle School in Medan City.

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Culture, Job Satisfaction, Achievement Motivation.

