

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diperoleh beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian pada karyawan PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan dinyatakan bahwa variabel iklim organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
2. Stress Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.
3. Variabel iklim organisasi dan stress kerja secara bersama-sama mempengaruhi kepuasan kerja karyawan PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.
4. Berdasarkan hasil penelitian terbukti bahwa iklim organisasi dan stress kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja

5.2 Saran

Saran yang disampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian tampak bahwa iklim organisasi dan stress kerja memiliki pengaruh bagi kepuasan kerja karyawan. Maka dari itu, penting bagi pihak perusahaan untuk menciptakan iklim organisasi yang baik agar tidak terjadi kebosanan ataupun tekanan dalam bekerja sehingga kepuasan kerja karyawan meningkat.
2. Perusahaan hendaknya harus memberikan tugas atau tanggung jawab yang jelas kepada setiap karyawan sehingga tidak menimbulkan efek ambiguitas peran serta memberikan umpan balik yang adil dan sesuai dengan tugas yang diterima oleh karyawan guna mengurangi resiko stress kerja.
3. Penelitian ini masih bersifat umum karena mungkin masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan. Maka penulis memberi saran kepada peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain diluar variabel dalam penelitian ini, seperti kompensasi, komitmen, semangat kerja, dan gaya kepemimpinan untuk diteliti pada masa yang akan datang.

