

DAFTAR PUSTAKA

- Alonderiene, Raimonda and Modesta Majauskaite. 2014. *Leadership Style and Job satisfaction in higher education institutions*. International Journal of Education Mangement ,Vol. 30 Iss 1 pp.140-164.
- Awan, Muhammad Rafiq dan Khalid Mahmood. 2014. *Relations among leadership style, organizational culture and employee commitment in university libraries*. Library Management Vol. 31 No. 45, 2010
- Bucic, Tania. Dkk. 2015. *Effects of leadership style on team learning*, Journal of Workplace Learning, Vol. 22 Iss 4 pp.228-248.
- Butar-butar, Lenny Khristina.2016. Pengaruh Gaya kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, Tekanan Anggaran Waktu dan Motivasi Kerja Terhadap Job Satisfaction Auditor Pada kantor Akuntan Publik di Kota Medan: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
- Diefendorff, James M and Gina A seaton. 2015. Work Motivation, Journal of Workplace Learning, Vol. 30 Iss 6 pp. 683-690.
- Fitriany.dkk. 2010. Analisis Faktor yang mempengaruhi Job Satisfaction Auditor dan Hubungannya dengan Performance Auditor dan Keinginan Berpindah Kerja Auditor: Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia Volume 8-No. 2, Desember 2011
- Gautama, Ibnu dan Muhammad Arfan. 2010. Pengaruh Kepuasan Kerja, Profesionalisme dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor. Jurnal Telaah Riset dan Akuntansi Vol. 3 No 2. Juli 2010 Hal. 195-205
- Khalatbari, Javad. Dkk. 2013. Correlation of Job Stress, Job Satisfaction, Job Motivation and Burnout and Feeling Stress. Procedia - Social and Behavioral Sciences 84 (2013) 860 – 863.
- Mezal, Vivi Aurora.2015.Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Kompleksitas Tugas dan *Locus of Control* sebagai Variabel Moderating (Studi Survei pada KAP Pekanbaru dan Padang). Fakultas Ekonomi Universitas Riau.
- Munthe, Hendra.2014. Pengaruh Kompleksitas Tugas dan *Locus of Control* dan Kejelasan Tugas pada Peran Auditor Yuniior. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi-Volume1, No 1, Januari 2012.

- Pangestu, Zulfahmi Septian Dwi. Dkk. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi)
- Panggabean.2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor : Ghalia Indonesia
- Purnamasari,Dian Indri. 2008. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Akuntan. Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan. Vol.4.No.1 Februari 2008:22-31
- Putra, Meidiansyah Rando. 2012. Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi *Job Satisfaction* Auditor Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Rifka, Fakhur.2013. Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor : Universitas Pendidikan Indonesia.
- Rivai, Veithzal.2003. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. 2003. Organization Behaviour, Twelfth Edition, New Jersey: Pearson Prentice Hall, Inc.
- Sarita, Jena dan Dian Agustia.2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor. Universitas Airlangga.
- Sugiyono.2008. dalam Widisuthra. “Metodologi Penelitian”. <http://widisuthra.weebly.com/metode-penelitian-skripsi.html>. Diakses tanggal 20 Maret 2018.
- Trijayanti , Komang Alit,dkk. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di Provinsi Bali): Fakultas Ekonomi Bali, Indonesia
- Yulianti, Eli. 2008. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Rumah Sakit Juanda Kuningan): Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sanata Dharma Yogyakarta
- Yuniarsih, Sri. Dkk. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Perum DAMRI Kantor Divisi Regional II Semarang. Fakultas Ekonomika Bisnis Universitas Pandanaran Semarang : Indonesia