

## ABSTRAK

**Tania Juni Arta Panjaitan. NIM 7143210030 “Pengaruh Profesionalisme dan *Person Organization Fit (P-O Fit)* terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Bank SUMUT Pusat Medan”. Tahun 2018.**

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh variabel Profesionalisme dan *Person Organization Fit (P-O Fit)* terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Bank SUMUT Pusat Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh variabel Profesionalisme dan *Person Organization Fit (P-O Fit)* terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Bank SUMUT Pusat Medan baik secara simultan maupun parsial.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional dengan analisis jalur yang bertujuan untuk mengukur hubungan antar variabel. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 465 orang dengan sampel yang diambil sebanyak 116 orang dengan mengambil 26% dari populasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji normalitas, uji homogenitas, uji linearitas dan analisis jalur dengan taraf signifikan (taraf kepercayaan) alpha 0,05.

Setelah dilakukan perhitungan dengan bantuan SPSS 23.0, maka diperoleh hasil uji hipotesis menunjukkan hasil koefisien jalur pengaruh profesionalisme terhadap *person organization fit (P-O Fit)* sebesar 28,4% dengan nilai t sebesar 3,167 pada taraf signifikan 0,002 ; pengaruh profesionalisme terhadap komitmen organisasional sebesar 22,7% dengan t sebesar 2,849 pada taraf signifikan 0,005 ; pengaruh *person organization fit (P-O Fit)* terhadap komitmen organisasional sebesar 47,8% dengan t sebesar 6,011 pada taraf signifikan 0,000.

Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima, yaitu terdapat pengaruh profesionalisme terhadap *person organization fit (P-O Fit)*, terdapat pengaruh profesionalisme terhadap komitmen organisasional, terdapat pengaruh *person organization fit (P-O Fit)* terhadap komitmen organisasional.

*Kata kunci : profesionalisme, person organization fit (P-O Fit), komitmen organisasional*



## ABSTRACT

**Tania Juni Arta Panjaitan. NIM 7143210030 "Effect of Professionalism and Person Organization Fit (PO Fit) on Organizational Commitment at PT. North Sumatra Central Sumatra Bank ". 2018**

The problem raised in this study is whether there is an effect of the Professionalism and Person Organization Fit (P-O Fit) variables on Organizational Commitment at PT. Medan SUMUT Central Bank. This study aims to determine and explain the effect of Professionalism and Person Organization Fit (P-O Fit) variables on Organizational Commitment at PT. Bank SUMUT Center Medan both simultaneously and partially.

The method used in this study is a correlational method with path analysis that aims to measure the relationship between variables. The population in this study was 465 people with 116 samples taken as 26% of the population. The data analysis technique used is the normality test, homogeneity test, linearity test and path analysis with a significant level (confidence level) of alpha 0.05.

After calculating with the help of SPSS 23.0, the hypothesis test results showed that the path coefficient results in the influence of professionalism on person organization fit (P-O Fit) of 28.4% with a t value of 3.167 at a significant level of 0.002; the influence of professionalism on organizational commitment amounted to 22.7% with t of 2.849 at a significant level of 0.005; the effect of person organization fit (P-O Fit) on organizational commitment is 47.8% with t equal to 6.011 at a significant level of 0,000.

Thus the hypothesis in this study is accepted, namely there is an influence of professionalism on person organization fit (P-O Fit), there is an influence of professionalism on organizational commitment, there is an influence of person organization fit (P-O Fit) on organizational commitment.

*Keywords: professionalism, person organization fit (PO Fit), organizational commitment*