ABSTRAK

Fitriani Tanjung, Nim 7142210006. "Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh pengembangan karir dan penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Populasi dalam penelitian ini adalah 182 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 65 karyawan. Sampel diambil dengan menggunakan rumus slovin. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket dengan cara membagi daftar pertanyaan kepada responden. Teknik analisis data dengan menggunakan uji t, uji f, regresi linear berganda dan uji koefisien determinan.

Setelah data dianalisis dengan menggunakan Spss 23.0, maka diperoleh persamaan anlisis regresi berganda **$Y = 4{,}705 + 0{,}752\ X_1 + 0{,}791\ X_2 + e$**. Variabel Pengembangan Karir mempunyai pengaruh positif sebesar 3,561 terhadap Prestasi Kerja, dengan tingkat signifikan sebesar 0,001, variabel Penempatan Kerja mempunyai pengaruh positif sebesar 2,987 terhadap Prestasi Kerja, dengan tingkat signifikan sebesar 0,004, Variabel pengembangan karir dan penempatan kerja berpengaruh positif sebesar 20,270 terhadap prestasi kerja dengan tingkat signifikan sebesar 0,000.

Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap prestasi kerja karyawan, terdapat pengaruh penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan dan terdapat pengaruh pengembangan karir dan penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Penempatan Kerja dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

Fitriani Tanjung, NIM 7142210006. : The Effect of Career Development and Job Plecement to Job Performance on PDAM Tirtanadi North Sumatera Province. Thesis, Department of management, Faculty of Economics, State University of Medan 2018.

This study aims to determine the effect of career development and job placement on job performance at PDAM Tirtanadi North Sumatra Province. The population in this study were 182 employees and the samples taken were 65 employees. The sample is taken using the Slovin formula. Data collection techniques used are questionnaires by dividing the questionnaire to respondents. Data analysis techniques using t test, f test, multiple linear regression and determinant coefficient test.

After the data is analyzed using Spss 23.0, then obtained multiple regression analysis equation **Y = 4.705 + 0.752 X1 + 0.791 X2 + e.** Career Development variables have a positive influence of 3.561 on Job Performance, with a significant level of 0.001, Job Plecement variables have a positive influence of 2.987 on Job performance, with a significant level of 0.004, Variables of career development and job plecement have a positive effect of 20.270 on job performance with significant level of 0,000.

The hypothesis in this study is accepted that there is an effect of career development on job performance, there is an influence of job placement on job performance and there is an influence of career development and job placement on job performance at PDAM Tirtanadi North Sumatra Province.

Keywords: Career Development, Job Placement and Job Performance

THE Character Building UNIVERSITY