

## ABSTRAK

**Suci Aidilla Elfiana, NIM 7142210018, Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerjasama Tim, dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Socfin Indonesia Kantor Pusat Medan. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2018.**

Penelitian ini dilakukan untuk melihat faktor yang diduga berpengaruh terhadap komitmen organisasi dan untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap kerjasama tim, pengaruh pemberdayaan terhadap stress kerja, pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasi, pengaruh kerjasama tim terhadap komitmen organisasi dan pengaruh stress kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Socfin Indonesia Kantor Pusat Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Socfin Indonesia (Kantor Pusat) Medan dengan jumlah 108 orang dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 108 orang dengan teknik pengambilan sampel adalah *total sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, studi pustaka, wawancara dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan SPSS 24.

Uji hipotesis menunjukkan koefisien jalur pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap kerjasama tim dengan nilai t sebesar 9,079 pada taraf signifikan 0,000, pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap stress kerja dengan nilai t sebesar -0,694 pada taraf signifikan 0,489, pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasi dengan nilai t sebesar 3,064 pada taraf signifikan 0,003, pengaruh kerjasama tim terhadap komitmen organisasi dengan nilai t sebesar 5,073 pada taraf signifikan 0,000, dan pengaruh stress kerja terhadap komitmen organisasi dengan nilai t sebesar -2,133 pada taraf signifikan 0,035.

Dengan demikian hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap kerjasama tim, pemberdayaan karyawan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap stress kerja, pemberdayaan karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, kerjasama tim memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dan stress kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dapat diterima.

**Kata Kunci: Pemberdayaan Karyawan, Kerjasama Tim, Stres Kerja, Komitmen Organisasi**

## ABSTRACT

**Suci Aidilla Elfiana, NIM 7142210018, The Effect of Employee Empowerment, Teamwork, and Job Stress to Organization Commitment on PT. Socfin Indonesia headquarters Medan. Essay, Management Department, Faculty of Economics, Medan State Univesity 2018.**

This study aims to see factors that are thought to influence on organizational commitment and to find out the effect of employee empowerment to teamwork, the effect of employee empowerment to job stress, the effect of employee empowerment to organizational commitment, the effect of teamwork to organizational commitment and the effect of job stress to organizational commitment on PT. Socfin Indonesia headquarters Medan.

The population in this research is all employees PT. Socfin Indonesia (headquarters) Medan with a total of 108 persons and sample in this research is 108 persons with sampling technique is total sampling. Data collection techniques used are questionnaire, literature review, interview and observation. The data analysis technique used is path analysis with using SPSS 24.

Hypothesis testing shows the path coefficient of the effect of employee empowerment to teamwork with a t value of 9,079 at a significant level of 0,000, the effect of employee empowerment to job stress with a t value of -0,694 at a significant level of 0,489, the effect of employee empowerment to organizational commitment with a t value of 3,064 at a significant level of 0,003, the effect of teamwork to organizational commitment with a t value of 5,073 at a significant level of 0,000, the effect of job stress to organizational commitment with a t value of -2,133 at a significant level of 0,035.

Therefore the result showed that empowerment employee has significant influence to team work, employee empowerment has no significant influence to job stress, empowerment employee has significant influence to organization commitment, team work has significant influence to organization commitment, and job stress has significant influence to organization commitment.

**Keyword: employee empowerment, teamwork, job stress, organization commitment**