

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian ini, maka terdapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa profesionalisme berpengaruh positif terhadap penempatan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa profesionalisme berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, terapat beberapa saran yang ingin disampaikan, diantaranya sebagai berikut;

1. Perusahaan hendaknya memperhatikan penempatan kerja agar berjalan objektif dan sesuai dengan aturan perusahaan yang diterapkan agar karyawan merasa hasil kerjanya selama ini
2. Perusahaan dapat berupaya untuk meningkatkan profesionalisme dengan melaksanakan pelatihan secara berkala guna meningkatkan rasa profesionalisme dalam bekerja guna meningkatkan kinerja.

3. Pimpinan PT PLN (Persero)Wilaya Sumatera Utara hendaknya memperbanyak posisi penempatan kerja dalam setahun, sebab dengan jumlah posisi yang penempatan kerja dalam setahun tidak sebanding dengan jumlah karyawan yang banyak. Selain itu, perusahaan harus tetap mempertahankan kriteria untuk penempatan kerja.
4. Proses penempatan kerja sebaiknya disesuaikan dengan kompetensinya serta pengalaman kerja yang dimiliki karyawan. Karyawan yang mendapatkan posisi sesuai dengan kemampuannya dapat memberikan hasil yang lebih optimal.
5. Dari aspek kinerja hendaknya pegawai harus dapat meningkatkan kinerjanya dengan lebih baik lagi, sehingga target pekerjaan dapat tercapai sesuai dengan jangka waktu yang telah ditetapkan. Disamping itu, diharapkan kepada pimpinan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai harus senantiasa melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap pegawai yang sedang melaksanakan kegiatan organisasi
6. Peneliti yang akan meneliti tentang kinerja karyawan pada sebuah perusahaan/organisasi untuk waktu kedepan, disarankan agar dapat menambah faktor-faktor (indikator) penelitian lainnya dan dapat lebih baik lagi dalam pembuatan kuesioner sehingga mengenai sasaran yang ingin dicapai sehingga penelitian berikutnya lebih sempurna.