

ABSTRAK

LINDA LESTARI, NIM. 7141210016. PENGARUH PROFESIONALISME DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SUMATERA UTARA". Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2018.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh Profesionalisme terhadap penempatan kerja, pengaruh profesionalisme terhadap kinerja karyawan dan pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional dengan analisis jalur yang bertujuan untuk mengukur hubungan antar variabel. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 191 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 129 karyawan. sampel diambil dengan menggunakan rumus Slovin. Teknik analisis data adalah analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Setelah data dianalisis dengan SPSS 23.0, maka diperoleh analisis jalur dengan persamaan : $X_2 = 0,811 X_1 + 0,567 \epsilon_1 = X_3 = 0,207 X_1 + 0,256X_2 + 0,67\epsilon_2$. Uji hipotesis menunjukkan hasil koefisien jalur pengaruh profesionalisme terhadap penempatan kerja sebesar 0,811 pengaruh profesionalisme terhadap kinerja karyawan sebesar 0,207, pengaruh penempatan kerja dengan kinerja karyawan sebesar 0,725.

Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu terdapat pengaruh profesionalisme terhadap penempatan kerja, terdapat pengaruh profesionalisme terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : profesionalisme, penempatan kerja, kinerja karyawan.



ABSTRACT

LINDA LESTARI, NIM. 7141210016. THE EFFECT OF PROFESIONALISM AND WORK PLACEMENT ON EMPLOYE PERFORMANCE IN PT. PLN (PERSERO) REGIONOF NORTH SUMATERA. Thesis, Departement of Management, Faculty of Economics. State University of Medan 2018.

The problem raised in this study is whether there was an influence of Professionalism on work placements, the influence of professionalism on employee performance and the influence of work placements on employee performance at PT. PLN (Persero) North Sumatra Region.

The method used in this study is the correlational method with path analysis which aims to measure the relationship between variables. The population in this study was 191 employees and the sample taken was 129 employees. the sample is taken using the Slovin formula. Data analysis techniques are descriptive analysis and inferential statistical analysis.

After the data was analyzed by SPSS 23.0, the path analysis was obtained with the equation: $X_2 = 0.811 X_1 + 0.567 \epsilon_1 = X_3 = 0.207 X_1 + 0.256X_2 + 0.67\epsilon_2$. Hypothesis testing shows the results of the path coefficient of the influence of professionalism on the work placement of 0.811 the influence of professionalism on employee performance of 0.207, the effect of work placements with employee performance of 0.725.

Thus the hypothesis in this study is accepted that there is the influence of professionalism on work placements, there is an influence of professionalism on employee performance and there is an influence of work placement on employee performance.

Keywords: professionalism, work placement, employee performance.

