

DAFTAR PUSTAKA

Agustini, Fauziah.2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.

Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Bina Aksara.

—————.2010. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Bina Aksara.

As'ad, M.2000. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.

Bass, B.M (1999). *The Implication of Transactional and Transformational*.

Burns, J.M. (2000). *Leadership*. New York: Harper dan Row.

Bycio, dkk (2006) *Further Assesment of Bass's (1985). Conceptualization of Transactional and Transformational Leadership. Journal of Applied Psychology, 80 (4). Hal 468-478.*

Ghozali, Imam. 2005. *Metode Penelitian Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Handoko, T. Hani, 2003, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, BPFY-Yogyakarta.

Ida Ayu Putri Rarasanti dan I Wayan Suasana, 2016. *Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 7. Hal.4690-4718. ISSN: 2302-8912.

Ihhami Yucel. 2012. *Examining the Relationship among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study*. International Journal of Business and Management: Vol. 7, No. 20. Hal 44-58. ISSN: 1833-3850.

Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Erlangga.

Moekhidjat, Drs 2002. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. CV Mandar Maju. Bandung.

Nitisemito.2001. *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.

——— 2002. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nurtjahjani, dkk. 2012. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.PLN (PERSERO) APJ Malang*. Vol 2 No.1.

Ridwan. 2007. *Rumus Dan Data Dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.

Robbins, P Stephen dan Judge, A Timothy. 2008. *Prilaku Organisasi. Edisi Dua Belas*. Jakarta : Salemba Empat.

Robbins, S. P dan Coulter, M. (2010). *Manajemen (edisi kesepuluh)*. Jakarta: Erlangga.

Saba Iqbal, dkk. 2014. *The Impact of organizational commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention in educational institutes*. International Journal of Human Resource Studies. Vol. 4, No. 2. Hal. 181-195. ISSN: 2162-3058.

Siagian, Sondang. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh.

Sinaga, Rindamiyati.2013. *Pengaruh Kepribadian dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jaringan Sumatera)*. Medan.

Taruk Todingallo Delvi Awan, 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. eJurnal Administrasi Bisnis. Vol 2. No. 3, Hal 386-400. ISSN: 2355-5408.

Untung Widodo, 2006. "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan kepuasan Kerja terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang. Vol 1. No. 2 Hal. 92-108



THE
Character Building
UNIVERSITY