

DAFTAR ISI

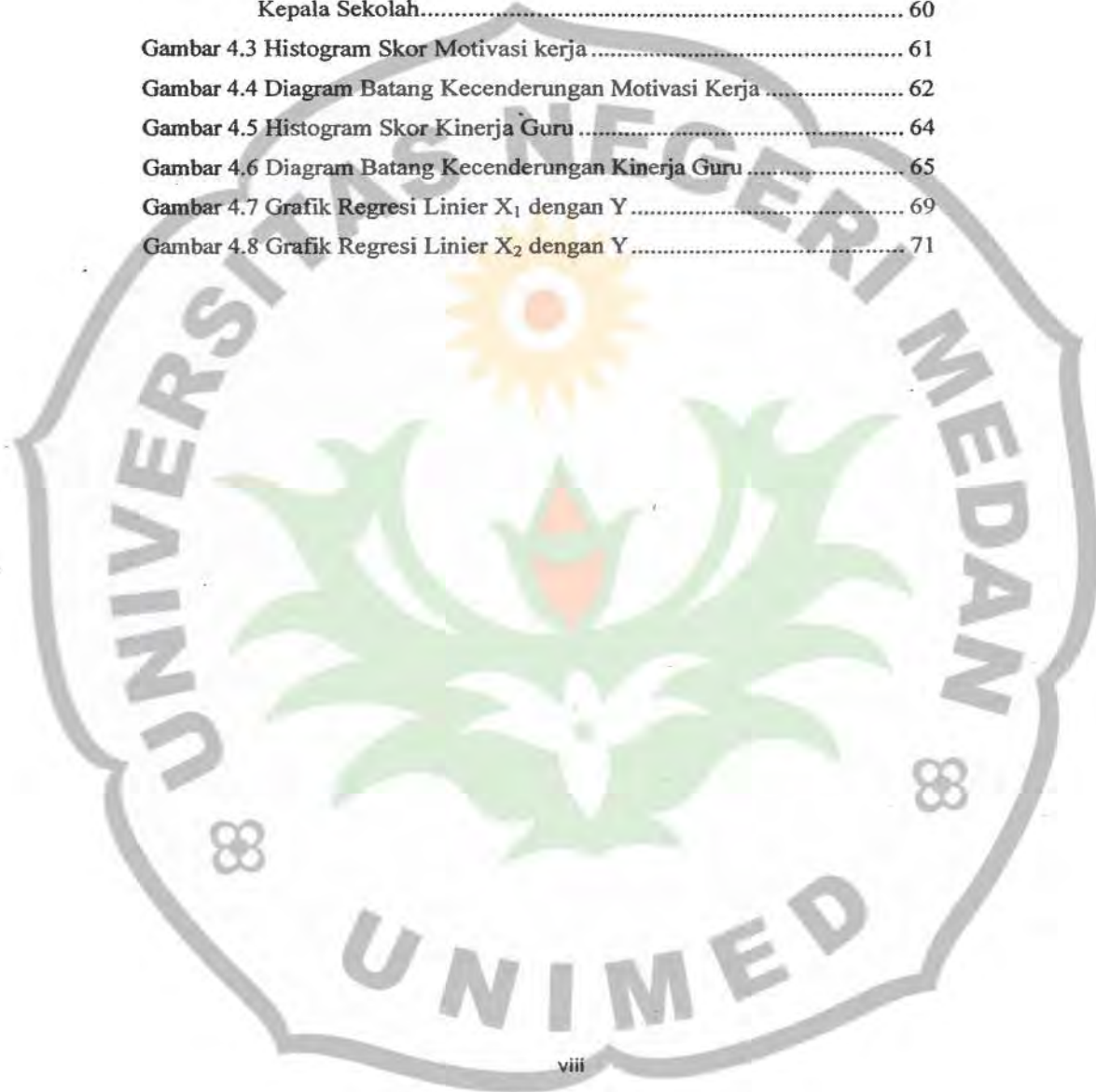
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	10
BAB II	
KAJIAN TEORETIS, PENELITIAN YANG RELEVAN, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN	12
A. Kajian Teoretis	12
1. Kinerja Guru	12
a. Pengertian Kinerja Guru	12
b. Unsur Kinerja	14
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	15
d. Penilaian Kinerja	15
2. Supervisi Kepala Sekolah	18
a. Pengertian Supervisi Kepala Sekolah	18
b. Faktor Yang Mempengaruhi Berhasil Tidaknya Supervisi	19
c. Fungsi Kepala Sekolah Sebagai Supervisor Pengajar	19

d. Teknik-teknik Supervisi	20
3. Motivasi Kerja	24
a. Pengertian Motivasi Kerja	24
b. Teori Motivasi	25
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tinggi Rendahnya Motivasi Kerja	30
d. Ciri-Ciri Motivasi kerja	30
B. Penelitian Yang Relevan	31
C. Kerangka Berfikir	33
D. Hipotesis penelitian	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	42
B. Jenis Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel	42
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	45
E. Teknik Pengumpulan Data dan instrumen Penelitian	46
F. Uji Coba Instrumen	49
1. Validitas	49
2. Reliabilitas	51
G. Analisis Data	52
1. Uji Normalitas	54
2. Uji Homogenitas	55
3. Uji Linearitas	55
4. Uji Independensi	56
5. Pengujian Hipotesis	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Deskripsi Data	58
a. Variabel Supervisi Kepala Sekolah (X_1)	58
b. Variabel Motivasi Kerja (X_2)	60
c. Variabel Kerja Guru	63
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data	65

a.	Uji Normalitas Data.....	65
b.	Uji Homogenitas.....	66
c.	Uji Linieritas dan Keberartian Regresi.....	66
d.	Uji Independensi.....	68
C.	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	69
a.	Hubungan Supervisi Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru.....	69
b.	Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	70
c.	Hubungan Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Secara Bersama-sama dengan Kinerja Guru.....	72
d.	Korelasi Parsial.....	73
D.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
E.	Temuan Penelitian.....	77
F.	Keterbatasan Penelitian.....	79
BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	81
A.	Simpulan.....	81
B.	Implikasi.....	82
C.	Saran.....	84
	DAFTAR PUSTAKA.....	86
	LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Paradigma Penelitian	40
Gambar 4.1 Histogram Skors Supervisi Kepala Sekolah	59
Gambar 4.2 Diagram BATang Kecenderungan Variabel Supervisi Kepala Sekolah.....	60
Gambar 4.3 Histogram Skor Motivasi kerja	61
Gambar 4.4 Diagram Batang Kecenderungan Motivasi Kerja	62
Gambar 4.5 Histogram Skor Kinerja Guru	64
Gambar 4.6 Diagram Batang Kecenderungan Kinerja Guru	65
Gambar 4.7 Grafik Regresi Linier X_1 dengan Y	69
Gambar 4.8 Grafik Regresi Linier X_2 dengan Y	71



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Penyebaran Populasi Penelitian	43
Tabel 3.2. Karakteristik Populasi Penelitian	44
Tabel 3.3. Rangkuman Jumlah Sampel untuk Setiap Strata	45
Tabel 3.4. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Penelitian	48
Tabel 3.5 Penentuan Kecenderungan Data Setiap Tabel Penelitian.....	53
Tabel 4.1 Ringkasan Data Setiap Tabel Penelitian	58
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Supervisi Kepala Sekolah	58
Tabel 4.3 Kecenderungan Variabel Supervisi Kepala Sekolah	59
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Motivasi kerja.....	61
Tabel 4.5 Kecenderungan Variabel Motivasi Kerja.....	62
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi skors Kinerja Guru.....	63
Tabel 4.7 Kecenderungan Variabel Kinerja Guru.....	64
Tabel 4.8 Rangkuman Uji NOrmalitas	66
Tabel 4.9 Ringkasan Anava Untuk regresi Linier Y atas X_1	67
Tabel 4.10 Ringkasan Anava untuk Regresi Linier Y atas X_2	68
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Analis Korelasi X_1 X_2 dengan Y	69
Tabel 4.12 Ringkasan Anava Regresi X_1 X_2 dengan Y.....	72
Tabel 4.13 Ringkasan Analisis Korelasi Parsial	73