

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian, maka penulis membuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Binjai.
2. Berdasarkan hasil pengujian, komunikasi intern berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Binjai.
3. Berdasarkan perhitungan kedua variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan komunikasi intern, variabel komunikasi intern memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Binjai dibandingkan variabel gaya kepemimpinan.
4. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Pariwisata Kota Binjai, variabel gaya kepemimpinan dan komunikasi intern secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Binjai.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan dengan berorientasi prestasi dengan cara memberikan tantangan akan lebih memotivasi bawahannya dalam mencapai hasil kerja yang memuaskan. Oleh karena itu pimpinan Dinas Pariwisata Kota Binjai hendaknya dapat memberikan tantangan berupa tanggung jawab pekerjaan yang lebih dan memberikan apresiasi atas hasil kerja yang dilakukan pegawainya tidak hanya insentif atau bonus tetapi memberikan penghargaan terhadap kreativitas yang dilakukan pegawainya dengan memberikan ruang yang leluasa untuk pegawai dalam menyalurkan ekspresinya, dengan hal ini akan lebih meningkatkan efektivitas kerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Binjai.
2. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi intern yang dilakukan beda bidang/pekerjaan hendaknya di jaga dan ditingkatkan agar dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Binjai. Seperti saling bertukar pikiran mengenai pekerjaan yang sulit dikerjakan agar dapat diselesaikan secara bersama-sama dan terselesaikan dengan cepat dan tepat sesuai dengan waktu yang ditetapkan (efektif).
3. Penelitian ini masih bersifat umum, karena masih banyak faktor lain yang mempengaruhi efektivitas kerja pegawai, maka penulis menyarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain selain variabel dalam penelitian ini pada masa yang akan datang, seperti lingkungan kerja,

pelatihan keahlian, pelatihan kreativitas, kebijakan manajemen dan lainnya.



THE
Character Building
UNIVERSITY