

ABSTRAK

England Manalu. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kreativitas Terhadap Efektifitas Kinerja Dosen Di Universitas Darma Agung Medan. Tesis. Medan : Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana. UNIMED. 2010.

Penelitian ini rumusan masalahnya yakni (1) Adakah pengaruh langsung kepemimpinan terhadap efektifitas kinerja dosen di UDA Medan ?; (2) Adakah pengaruh langsung motivasi terhadap efektifitas kinerja dosen di UDA Medan?; (3) Adakah pengaruh langsung kreativitas terhadap efektifitas kinerja dosen di UDA Medan ?; (4) Adakah pengaruh langsung kepemimpinan terhadap kreativitas dosen di UDA Medan?; (5) Adakah pengaruh langsung motivasi terhadap kreativitas kinerja dosen di UDA Medan?

Untuk mengetahui pengaruh penelitian ini mendeskripsikan (1) Untuk mengetahui pengaruh langsung kepemimpinan terhadap efektifitas kinerja dosen di UDA Medan. (2) Untuk mengetahui pengaruh langsung motivasi terhadap efektifitas kinerja dosen di UDA Medan. (3) Untuk mengetahui pengaruh langsung kreativitas terhadap efektifitas kinerja dosen di UDA Medan. (4) Untuk mengetahui pengaruh langsung kepemimpinan terhadap kreativitas dosen di UDA Medan. (5) Untuk mengetahui pengaruh langsung motivasi terhadap kreativitas kinerja dosen di UDA Medan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, model analisis jalur dan teknik analisis data inferensial. Populasi adalah seluruh dosen di Universitas Darma Agung Medan sebanyak 392 orang. Sampel berjumlah 59 orang ditentukan dengan menggunakan random sampling proporsional berstrata. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket. Instrument di uji validitasnya melalui product momen dengan tingkat penerimaan 95% atau pada taraf signifikan 0,05. Reliabilitas dihitung dengan rumus koefisien alpha r_{11} .

Hasil penelitian ini datanya lebih dahulu diuji normalitas distribusi variabel dengan rumus Lilifors. Guna menguji linieritas dan keberartian persamaan regresi diuji melalui Analisis Varians (ANAVA), homogenitas diuji dengan rumus Bartlett, uji independensi dilakukan dengan rumus Product Moment. Menguji hipotesis secara keseluruhan sub struktur 1 dan 2 dilakukan dengan distribusi F. sedangkan pengujian secara individual sub struktur 1 dan 2 dilakukan dengan uji-t. Untuk uji model jalur dilakukan dengan koefisien multipel determinasi.

Penelitian ini menemukan hasil yaitu variabel kepemimpinan, motivasi, dan kreativitas dapat dijadikan sebagai faktor dalam menentukan efektifitas kinerja dosen di Universitas Darma Agung Medan.

Terhadap dosen dan komponen yang terkait disarankan harus berupaya meningkatkan kepemimpinan, motivasi, dan kreativitas melalui peningkatan diri agar hasil efektifitas kinerja dosen berprestasi.

ABSTRACT

England Manalu. The Influence of Leadership, Motivation and Creativity to the Effectivity of Job Performance of Lecturer. Empirical study at Darma Agung University of Medan. Thesis. Medan : Education program of Postgraduate School. UNIMED. 2010

This research aims to describe and study (1) The a direct influence of leadership to the effectivity of job performance of lecturer at UDA Medan (2) The a direct influence of motivation to the effectivity of job performance of lecturer at UDA Medan (3) The a direct influence of creativity to the effectivity of job performance of lecturer at UDA Medan (4) The a direct influence of leadership to the creativity of lecturer at UDA Medan (5) The a direct influence of motivation to the creativity of lecturer at UDA Medan.

The formulation of this research are (1) Is there a direct influence of leadership to the effectivity of job performance of lecturer at UDA Medan ? (2) Is there a direct influence of motivation to the effectivity of job performance of lecturer at UDA Medan ? (3) Is there a direct influence of creativity to be effectivity of job performance of lecturer at UDA Medan ? (4) Is there a direct influence of leadership to the creativity of lecturer at UDA Medan ? (5) Is there a direct influence of motivation to the creativity of lecturer at UDA Medan ?

This research use the quantitative method, and the applied model is path analysis by inferential data analysis method. Population is all of lecturer at Darma Agung University of Medan for 392 respondents. The sample is 59 respondent by stratum proportional random sampling. The data is collected by questionnaire. The validity of instrument is tested by product moment with acceptance level 95% and significant level 0.05. The reliability is calculated by alpha coefficient r_{11} .

The data of this research is tested for variable distribution normality by Lilifors formula. In order to test the linearity and significant of regression equation is tested by variance Analysis (ANOVA), the homogeneity is tested by Barlett formula, Independency is tested by product Moment formula. The hypothesis is tested for all of sub structure 1 and 2 by F-distribution. While individually the sub structure 1 and 2 is tested by t-test. The path model is tested by coefficient multi determination.

The results of research indicates that the variables of leadership, motivation and creativity is factors in determine the effectivity of job performance of lecturer at Darma Agung University of Medan.

The suggestion for the Lecturer and related component to increase the leadership, motivation and creativity with various method in order to increase the job performance of lecturer.