

ABSTRAK

Mulana Barus. Hubungan Persepsi Guru terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi dengan Kinerja Guru. Studi Empiris di SD Negeri Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang. Tesis. Medan : Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana. UNIMED. 2010.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi guru terhadap kepemimpinan kepala sekolah dengan kinerja guru SD Negeri Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang; (2) hubungan yang positif dan signifikan antara iklim organisasi dengan kinerja guru SD Negeri Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang; (3) hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi guru terhadap kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi dengan kinerja guru SD Negeri Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan adalah korelasi teknik analisis data diferensial. Populasi adalah seluruh guru SD Negeri Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang sebanyak 283 orang. Sampel berjumlah 72 orang yang ditentukan dengan menggunakan random sampling proporsional berstrata. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket. Instrumen di uji pembobotan dengan skala Likert, validitas dengan product momen dengan tingkat penerimaan 95% atau pada taraf signifikan 0,05. Reliabilitas dihitung dengan rumus koefisien alpha.

Data penelitian ini terlebih dahulu diuji normalitas distribusinya dengan rumus Chi Kwadrat. Untuk menguji linieritas dan keberartian persamaan regresi diuji dengan analisis varians (ANOVA), Untuk menguji hipotesis digunakan analisis korelasi parsial jenjang pertama dan keberartiannya diuji dengan uji-t. Korelasi ganda diuji dengan analisis regresi ganda, homogenitas diuji dengan rumus Bartlett, uji independensi dilakukan dengan rumus Product Moment.

Hasil analisis korelasi parsial jenjang pertama menunjukkan bahwa terdapat hubungan linier dan berarti antara persepsi guru terhadap kepemimpinan kepala sekolah, dan iklim organisasi dengan kinerja guru di SD Negeri Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang. Besar sumbangan efektif dari variabel persepsi guru terhadap kepemimpinan kepala sekolah dengan kinerja guru sebesar 29,23% dan sumbangan relatif 52,39% serta besar sumbangan efektif dari variabel iklim organisasi dengan kinerja guru sebesar 26,56% dan sumbangan relatif 47,61%.

Saran kepada guru dan komponen yang terkait agar berupaya meningkatkan Persepsi guru terhadap kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi kinerja guru semakin meningkat.

ABSTRACT

Mulana Barus. The Relationship of Teacher's Perception to the Leadership of Principal and Organization Climate to the Teacher's Performance. Empirical Study at SD Negeri (State owned Elementary School) subdistrict of Sunggal, Regency of Deli Serdang. Thesis. Medan : Educationc Program of Educational Adminstrtion, Postgraduate Program, UNIMED. 2010.

This research aims to describe and (1) to study that there is a positive and significant correlation between perception to the leadership of Principal and the teacher's performance at SD Negeri, subdistrict of Sunggal, Regency of Deli Serdang, (2) to study that there is a positive and significant correlation between climate of organization and the teacher's performance at SD Negeri subdistrict of Sunggal, Regency of Deli Serdang, (3) to study that there is a positive and significant correlation between the teacher's perception to the leadership of Principal and organization climate to teacher's performance at SD Negeri subdistrict of Sunggal, Regency of Deli Serdang.

This research applies the quantitative method, and the applied model is a differential dat analysis correlation model. The population is all of teachers at SD Negeri subdistrict of Sunggal, Regency of Deli Serdang for 283 respondents. While sample is 72 respondents by strata proportional random sampling. The data is collected by questionnaire. The instrument is tested by Likert scale, validity by product moment test by the acceptance level is 95% or in significant level 0.05 and reliability is calculated by alpoa coefficient formulation.

The normality of variable distribution of the data is tested by Chi Square test. While the linearity and significancy of regression equation is tested of Varian analysis (ANOVA). Hypothesis is tested by first level partial correlation analysis and the significancy is tested by t-test. The multi correlation is tested by multi regression analysis, homogeneity is tested by Brlett formulation, indenepondency is tested by Product Moment formula.

The first grade partial correlation analysis result indicates that there has been a variable of teacher perception to the leadership of principal, and climate of organization with teacher's job performance in Government Primary School, subdistrict of Sunggal, regency of Deli Serdang. Big effective given from teacher's variable perception to the leadershi of principal with the teacher's job performance as 29.23% and relative given 52.39% and also big effective given of organization climate variable with job performance of teacher as 26.56% and relative given 47.61%.

Suggestion to the teacher and related component in order to increase the teacher perception to the leadership of principal and the teacher's job performance.