

## ABSTRAK

**RAHMAT KARTOLO, 071188130016.** Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen pada Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan 2010

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dosen, (2) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja dosen, dan (3) pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja dosen. Sedangkan tempat penelitian adalah Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan. Populasi penelitian adalah semua dosen yang ada pada Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan yang berjumlah 127 orang, sedangkan yang dijadikan sebagai sampel adalah dosen yayasan yang telah bertugas setidaknya dua tahun di UMN yaitu sebanyak 65 responden. Penelitian menggunakan disain deskriptif asosiatif dengan analisis menggunakan uji korelasi dan regresi, setelah melalui uji persyaratan, baik normalitas, signifikansi dan linieritas regresi, autokorelasi, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas.

Temuan penelitian menunjukkan : (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja dosen dengan koefisien korelasi sebesar 0,734. (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja dosen dengan koefisien korelasi sebesar 0,513. (3) terdapat pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja dosen dengan koefisien korelasi 0,741. Secara simultan korelasi tersebut signifikan dengan koefisien determinasi sebesar 53,5%. Persamaan garis regresi yang terbangun  $Y = 40,827 + 0,639 X_1 + 0,171 X_2$ , dan regresi tersebut dinyatakan signifikan pada taraf  $\alpha = 5\%$ .

Hasil penelitian juga menyarankan perlunya pihak universitas untuk memperbaiki beberapa hal. Berknaan dengan budaya organisasi sebaiknya universitas meningkatkan rasa keikhlasan para dosen dalam melaksanakan pekerjaan dan menerima imbalan, menghilangkan atau mengurangi keluhan dari dosen jika menghadapi permasalahan, dan meningkatkan kepercayaan diri dan keyakinan akan kebenaran dalam melaksanakan tugas serta memotivasi dosen untuk bekerja dengan kemampuan penuh untuk mencapai hasil optimal. Selain itu, berkaitan dengan aspek kinerja dosen meskipun sudah tergolong baik tetapi ada satu aspek yang masih perlu ditingkatkan oleh universitas, yaitu pemanfaatan IT dalam penyelenggaraan proses perkuliahan, baik sebagai konten, media maupun sebagai sumber belajar. Hal itu dapat dilakukan pihak universitas dengan cara meningkatkan kemampuan dan minat dosen terhadap IT khususnya yang berkaitan dengan proses pembelajaran, dan melengkapi fasilitas IT yang dibutuhkan untuk mendukung proses perkuliahan yang efektif dan efisien.

## ABSTRACT

**Rahmat Kartolo. 071 188 130 016.** The Effect of Organizational Culture and Leadership to Performance of Lecturer at the University of Al-Washliyah Muslim Nusantara Medan. Thesis. Post Graduate, State University of Medan, 2010.

The purpose of this study is to determine: (1) the effect of organizational culture on the performance of lecturers, (2) the effect of leadership on the performance of lecturers, and (3) the impact of organizational culture and leadership together on the performance of lecturers. While the research is the University of Muslim Nusantara Al-Washliyah, Medan. The study population was all lectures that existed at University of Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan numbering 127 people, while the sample is used as a foundation lecturer who has served at least two years at UMN is counted 65 responder. The research uses associative design with a descriptive analysis using correlation and regression, after going through testing requirements, both normality, the significance and linearity of regression, autocorrelation, multicollinearity, and heteroskedastisitas.

Findings showed (1) there are positive and significant influence of organizational culture on performance lecturer correlation coefficient of 0.734. (2) there are positive and significant effect of leadership on the performance of lecturers with correlation coefficient of 0.513. (3) there are the influence of organizational culture and leadership together on the performance of lecturers with correlation coefficient of 0.741. Simultaneously, a significant correlation with the coefficient of determination equal to 53.5%. The regression line equation  $Y = 40.827 + 0.639 X_1 + 0.171 X_2$ , and regression was declared significant at  $\alpha = 5\%$  level.

The results also suggest the need for the university to fix some things. Regarding the organizational culture should increase the sense of sincerity university in conducting the work and receive benefits, eliminate or reduce complaints from lecturers when facing problems, and develop confidence and belief in the truth in implementing the tasks and motivate faculty to work with full capacity to achieve results optimal. In addition, aspects related with the performance despite being considered a good, but there is one aspect that still needs to be improved by the university, namely the use of IT in the organization of the lectures, either as content, media as well as learning resources. This can be done by increasing the university's capabilities and interests of IT lecturers, particularly those related to the learning process, and complements the IT facilities required to support the process efficient and effective lectures.