

ABSTRAK

INDRA UTAMA. Pengaruh Kompetensi Dosen, Iklim Kerja, Sikap Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Aceh. **Disertasi, Medan: Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2018.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1).Apakah kompetensi dosen berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja?, 2). Apakah iklim kerja berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja?, 3). Apakah sikap kerja berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja?, 4). Apakah kompetensi dosen berpengaruh langsung terhadap Produktivitas kerja?, 5). Apakah iklim kerja berpengaruh langsung terhadap Produktivitas kerja?, 6). Apakah Sikap kerja berpengaruh langsung terhadap Produktivitas kerja?,7). Apakah Motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap Produktivitas kerja?.8). Apakah terdapat pengaruh tidak langsung kompetensi dosen terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja, 9). Apakah terdapat pengaruh tidak langsung Iklim kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja 10). Apakah terdapat pengaruh tidak langsung sikap kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja. 11). Bagaimanakah model produktivitas kerja dosen perguruan tinggi swasta di Aceh?. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1).Pengaruh langsung kompetensi dosen terhadap motivasi kerja, 2). Pengaruh langsung iklim kerja terhadap motivasi kerja, 3). Pengaruh langsung sikap kerja terhadap motivasi kerja, 4). Pengaruh langsung kompetensi dosen terhadap produktivitas kerja, 5). Pengaruh langsung iklim kerja terhadap produktivitas kerja, 6). Pengaruh langsung sikap kerja terhadap produktivitas kerja, 7). Pengaruh langsung motivasi kerja terhadap produktivitas kerja. 8). Pengaruh tidak langsung kompetensi dosen terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja, 9). Pengaruh tidak langsung Iklim kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja 10). Pengaruh tidak langsung sikap kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja. 11). Model peningkatan produktivitas kerja dosen perguruan tinggi swasta di Aceh. Populasi penelitian ini adalah seluruh dosen pada delapan perguruan tinggi swasta di Propinsi Aceh yang berjumlah 1450 orang dengan jumlah sampel sebanyak 313 orang yang diambil dengan cara *proportional sampling*. Instrumen penelitian adalah angket dengan skala Likert. Data penelitian diolah dan dianalisis dengan menggunakan, uji korelasi, uji regresi dan analisis jalur (*path analysis*). Analisis jalur ini diawali dengan melakukan uji persyaratan analisis meliputi uji normalitas, uji linearitas, uji otokorelasi, Uji Multikolinieritas dan uji keberartian regresi. Hasil penelitian ini menunjukkan : 1). Pengaruh langsung kompetensi dosen terhadap motivasi kerja sebesar 0,389; 2). Pengaruh langsung Iklim kerja terhadap motivasi kerja sebesar 0,147; 3). Pengaruh sikap kerja terhadap motivasi kerja adalah sebesar 0,103; 4) Pengaruh langsung kompetensi dosen terhadap produktivitas kerja sebesar 0,136; 5). Pengaruh langsung iklim kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 0,122; 6). Pengaruh langsung sikap kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 0,114; 7). Pengaruh langsung motivasi kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 0,135. 8). Pengaruh tidak langsung kompetensi Dosen secara tidak langsung terhadap produktivitas kerja, melalui variabel motivasi kerja sebesar 0,064. 9). Pengaruh tidak langsung variabel iklim kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja sebesar 0,062. 10). Pengaruh tidak langsung variabel sikap kerja terhadap produktivitas kerja dosen melalui motivasi kerja adalah sebesar 0,026. 11). Model peningkatan produktivitas kerja dosen dapat di bangun secara adaptif dan partisipatif melalui variabel kompetensi dosen, iklim kerja, sikap kerja dan motivasi kerja. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat Pengaruh total kompetensi Dosen, iklim kerja, sikap kerja secara simultan terhadap motivasi kerja dengan nilai R square = 0,251 atau 25,10%; sedangkan Pengaruh total kompetensi dosen, iklim kerja, sikap kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja dengan nilai R square = 0,123 atau 12,30%; sisanya berasal dari faktor lain di luar kompetensi dosen, iklim kerja, sikap kerja dan motivasi kerja.

ABSTRACT

INDRA UTAMA. The Effect of Lecturer Competence, Working Climate, Work Attitude and Work Motivation on Work Productivity of Private Higher Education Lecturer of Aceh. **Disertation. Medan:Postgraduate School, State University of Medan, 2018**

The formulation of the problem in this research are: 1) How is the productivity model of work of private college lecturer in Aceh, 2). How is the effectiveness of the productivity model of private college lecturers in Aceh, 3) What is the shortest path to achieve the efficiency of increasing the productivity of private college lecturers in Aceh Province ?, 4). How is the power of the productivity model of private college lecturers in the province of Aceh, 5). Is the competence of lecturers directly affect the motivation of work ?, 6) Does the work climate directly affect the motivation of work ?, 7) Does work attitudes affect directly to work motivation? 8) Is the competence of the lecturer directly affect the productivity of work ?, 9) Does the work climate directly affect the productivity of work ?, 10) Does the attitude of work directly affect the work productivity ?, 11) Does work motivation have direct effect on work productivity? 12). Is there any indirect influence of lecturer competence on work productivity through work motivation, 13). Is there an indirect influence of work climate on work productivity through work motivation 14). Is there any indirect influence of work attitude toward work productivity through work motivation. The purpose of this research is to know: 1). Model of work productivity of private college lecturers in Aceh 2). Efficiency of work productivity model of private college lecturer in Aceh, 3). The shortest path to achieve the efficiency of increasing the productivity of private college lecturers in Aceh Province 4). Strength of work productivity model of private college lecturer in Aceh province 5). Direct influence of lecturer's competence on work motivation, 6) Direct influence of work climate on work motivation, 7) Direct influence of work attitude toward work motivation, 8) Direct influence of lecturer's competence on work productivity, 9). Direct influence of work climate on work productivity, 10). Direct influence of work attitude toward work productivity, 11) Direct influence of work motivation to work productivity. 12). Indirect effect of lecturer's competence on work productivity through work motivation, 13). Indirect influence Climate work on work productivity through work motivation 14). Indirect effect of work attitude on work productivity through work motivation. The population of this study is all lecturers at eight private universities in Aceh Province, amounting to 1450 people with a total sample of 313 people taken by proportional sampling. The research instrument is a questionnaire with Likert scale. Research data is processed and analyzed by using, correlation test, regression test and path analysis. Analysis of this path begins by performing analysis requirements test include normality test, linearity test, autocorrelation test, Multicollinearity Test and regression significance test. The results of this study show: 1). The direct influence of lecturer competence on work motivation is 0.389; 2). The direct influence of work climate on work motivation is 0.147; 3). The influence of work attitude toward work motivation is 0,103; 4) Direct influence of lecturer's competence on work productivity of 0.136; 5). The direct effect of working climate on work productivity of 0.122; 6). Direct influence of work attitude toward work productivity equal to 0,114; 7). The direct influence of work motivation on work productivity is 0.135. Indirect influence of lecturer's competence indirectly to work productivity, through work motivation variable equal to 0,064. 9). The indirect effect of work climate variables on work productivity through work motivation of 0.062. 10). The indirect effect of work attitude variable on work productivity of lecturer through work motivation is 0,026. 11). Model of productivity improvement of lecturer work can be constructed adaptively and participatively through lecturer competency variable, work climate, work attitude and work motivation. The conclusion of this research is there is influence of total competence of Lecturer, work climate, work attitude simulant to work motivation with value R square = 0,251 or 25,10%; while the total influence of lecturer competence, work climate, work attitude and work motivation simultaneously to work productivity with value of R square = 0,123 or or 12,30%; the rest comes from other factors outside the competence of lecturer, work climate, work attitude and work motivation.