

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur di panjatkan kehadirat Allah, Tuhan yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan kasih dan sayangnya kepada kita semua termasuk kepada penulis sehingga penulisan disertasi ini dapat diselesaikan dan diajukan ke panitia ujian disertasi Program Doktor Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan. Disertasi ini berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Struktur Organisasi, Kompensasi, Dan Motivasi, Terhadap Kinerja Petugas Pengumpul Data Agregat Pada Badan Pusat Statistik Propinsi Sumatera Utara”**. Disertasi ini ditulis diajukan dalam rangka untuk memenuhi sebahagian dari syarat memperoleh gelar Doktor Ilmu Kependidikan pada Bidang Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Medan.

Dalam penulisan dan penyelesaian disertasi ini, penulis menerima banyak masukan maupun bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan segala ketulusan hati penulis menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada ;

1. Prof. Dr. Syawal Gultom, M.Pd selaku Rektor UNIMED yang telah memberikan kesempatan belajar pada Program Pascasarjana UNIMED
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd selaku Direktur Pascasarjana UNIMED yang telah memberikan motivasi kepada penulis sehingga disertasi ini dapat diselesaikan.
3. Prof. Dr. Syaiful Sagala, M.Pd, selaku Promotor serta Ketua Prodi Manajemen Pendidikan dan Prof. Dr. Efendi Napitupulu, M.Pd., selaku co-promotor yang

sangat banyak membimbing dan mengarahkan dengan tulus serta banyak memberikan masukan dan saran untuk kesempurnaan disertasi ini.

4. Prof. Dr. H. Zainuddin, M.Pd selaku narasumber dan penguji yang telah banyak memberikan masukan dan saran yang sangat banyak membimbing dan mengarahkan dengan tulus kepada penulis sehingga terselesaikannya penulisan disertasi ini.
5. Prof. Dr. Busmin Gurning, M.Pd selaku narasumber dan penguji yang telah memberikan berbagai sumbangan pemikiran untuk kesempurnaan disertasi ini.
6. Prof. Dr. Rosmala Dewi, M.Pd, Kons selaku narasumber dan penguji yang telah memberikan berbagai sumbangan pemikiran untuk kesempurnaan disertasi ini.
7. Prof. Dr. Mukhneri Muchtar, M.Pd selaku penguji dari UNJ yang telah memberikan masukan dan perbaikan untuk kesempurnaan disertasi ini.
8. Seluruh Dosen prodi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali ilmu pengetahuan penulis baik pada saat duduk dibangku perkuliahan maupun di luar perkuliahan sehingga bagi penulis dapat membantu penyelesaian disertasi ini.
9. Kepala BPS Provinsi Sumut dan Kepala BPS Kabupaten dan Kota Provinsi Sumatera Utara yang telah membantu dalam penelitian disertasi ini.
10. Seluruh Petugas Pengumpul Data Agregat Pada Badan Pusat Statistik Propinsi Sumatera Utara yang telah memberikan berbagai sumbangan pemikiran dan bantuan penelitian disertasi ini.

11. Rekan-rekan mahasiswa manajemen pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penulis juga menyakini, disamping semua upaya yang dilakukan, ada kekuatan transenden yang hadir dari doa orang-orang yang senantiasa mengiringi peneliti dalam menyelesaikan penulisan disertasi ini. Terimakasih atas dukungan dan motivasi dari istri tercinta Hj. Rusnidar dan anak-anak tersayang Fakhri Akbar, SE dan Nindia Fakhrindi serta menantu Diah Tri Agustina. S.Psi dan cucu Adeeva Fatya Akbar yang dengan tulus mendukung, memberi perhatian dan penguatan sehingga penulis tetap bersemangat dalam menyelesaikan studi sampai pada penyelesaian disertasi ini.

Semoga disertasi ini bermanfaat sebagaimana yang diharapkan dan dapat memberikan kontribusi bagi peningkatan mutu pendidikan bagi pengembangan ilmu dan teori manajemen pendidikan khususnya yang berkaitan dengan judul penelitian disertasi ini.

Medan, Maret 2018
Promovendus

NIZAMUDDIN