

ABSTRAK

NIZAMUDDIN. NIM : 8136114017 Pengaruh kepemimpinan, struktur organisasi, kompensasi, dan motivasi, terhadap kinerja petugas pengumpul data agregat pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Utara. Disertasi, Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh kepemimpinan, struktur organisasi, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja petugas pengumpul data pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Utara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh kepemimpinan, struktur organisasi, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja pada petugas pengumpul data pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Utara yang berjumlah 806 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proporsional stratified random sampling* sehingga diperoleh sampel sebanyak 267 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket yang diisi oleh responden yang berasal dari Kabupaten dan Kota provinsi Sumatera Utara. Selanjutnya data diolah dengan menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : kepemimpinan (X_1) berpengaruh langsung positif terhadap motivasi (X_4) ditunjukkan bahwa $p_{41} = 0,138$, struktur organisasi (X_2) berpengaruh langsung positif terhadap motivasi (X_4) ditunjukkan bahwa $p_{42} = 0,168$, kompensasi (X_3) berpengaruh langsung positif terhadap motivasi (X_4) ditunjukkan bahwa $p_{43} = 0,702$, kepemimpinan (X_1) berpengaruh langsung positif kinerja (X_5) ditunjukkan bahwa $p_{51} = 0,136$, struktur organisasi (X_2) berpengaruh langsung positif terhadap kinerja (X_5) ditunjukkan bahwa $p_{52} = 0,283$, kompensasi (X_3) berpengaruh langsung positif terhadap kinerja (X_5) ditunjukkan bahwa $p_{53} = 0,404$, motivasi (X_4) berpengaruh langsung positif terhadap kinerja (X_5) ditunjukkan bahwa $p_{54} = 0,235$.

Kata kunci : *Kepemimpinan, struktur organisasi, kompensasi, motivasi, dan kinerja*

ABSTRACT

NIZAMUDDIN. NIM : 8136114017. The influence of leadership, organizational structure, compensation, and motivation, aggregate aggregator Data performance at Central Bureau Statistics of North Sumatra Province. Dissertation, Postgraduate Program University of Medan

The problem in this research is whether the influence of leadership, organizational structure, compensation, and motivation to the performance of data officers at the Central Bureau of Statistics of North Sumatra Province. This study aims to know and examine the influence of leadership, organizational structure, compensation, and motivation on the performance of data collection officers at the Central Bureau of Statistics of North Sumatra Province which amounted to 806 people. The sampling technique was using Proportional Stratified Random Sampling to get 267 samples. Data were collected using questionnaires filled by respondents from the regencies and municipalities of North Sumatera. Further data is processed by using with path analysis. The results showed that: leadership (X_1) have a direct positive effect on motivation (X_4) indicated that $p_{41} = 0.138$; organizational structure (X_2) has a direct positive effect on motivation (X_4) shown that $p_{42} = 0,168$, compensation (X_3) has a direct positive effect on motivation (X_4) shown that $p_{43} = 0.702$, leadership (X_1) have a positive direct effect on performance (X_5) indicated that $p_{51} = 0,136$, organizational structure (X_2) has a direct positive effect on performance (X_5) indicated that $p_{52} = 0,283$, compensation (X_3) has a direct positive effect on performance (X_5) shown that $p_{53} = 0.404$, motivation (X_4) have a direct positive effect on performance (X_5) indicated that $p_{54} = 0,235$.

Keywords: *Leadership, organizational structure, compensation, and motivation, and performance at data on the Central Bureau Statistics of North Sumatra Province*