

**Pengaruh Komitmen Tugas, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja,
Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Kepala
Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang**

Muhammad Rifa'i

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menjawab permasalahan dari tujuh hipotesis yang diajukan, yakni meliputi: 1) Pengaruh komitmen tugas berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang ?; 2) Pengaruh budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang ?; 3) Pengaruh motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang ?; 4) Pengaruh komitmen tugas berpengaruh positif terhadap disiplin kerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang ?; 5) Pengaruh budaya organisasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang ?; 6) Pengaruh motivasi kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang ?; 7) Pengaruh kepuasan kerja Kepala Madrasah berpengaruh positif terhadap disiplin kerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang ?; dan 8) Pengembangan model disiplin kerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang ?

Populasi penelitian ini adalah kepala madrasah ibtidaiyah Kabupaten Deli Serdang sebanyak 156 orang dengan jumlah sampel sebanyak 113 orang yang diambil dengan mengkonsultasikannya dengan Tabel Krejcie-Morgan. Instrumen penelitian adalah angket dengan skala Likert. Data penelitian diolah dan dianalisis dengan analisis jalur path analysis. Analisis jalur ini diawali dengan melakukan uji persyaratan analisis meliputi uji normalitas, uji linearitas dan keberartian regresi. Hasil analisis menunjukkan terdapat pengaruh langsung komitmen tugas terhadap kepuasan kerja dengan koefisien jalur sebesar 0,066, pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dengan koefisien jalur sebesar 0,098, pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dengan koefisien jalur sebesar 0,032, pengaruh langsung komitmen tugas terhadap disiplin kerja dengan koefisien jalur sebesar 0,041, pengaruh langsung budaya organisasi terhadap disiplin kerja dengan koefisien jalur sebesar 0,064, terdapat pengaruh langsung motivasi kerja terhadap disiplin kerja dengan koefisien jalur sebesar 0,053, dan ada pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dengan koefisien jalur sebesar 0,035.

Implikasi hasil penelitian ini menjelaskan bahwa untuk meningkatkan disiplin kerja kepala madrasah dapat dilakukan dengan cara penjaminan berlangsungnya iklim organisasi yang kondusif, manajemen yang suportif, saluran komunikasi yang berjalan efektif dan sistem nilai yang mendukung terpenuhinya kreatifitas dan otonomi kerja disamping lingkungan kerja yang menumbuhkan situasi yang rasa saling menghargai, saling membantu dan saling mempercayai dalam melaksanakan tugasnya.

Kata kunci : Komitmen tugas, Budaya organisasi, Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Disiplin kerja.

The effect of Task Commitment, Organizational Culture, Work Motivation, And Job Satisfaction towards Work Dicipline of Islamic Elementary School Principal in Deli Serdang Regency.

Muhammad Rifa'i

Abstract

This study aims to answer the problem proposed towards the seven hypothes of Islamic Elementary School Principal in Deli Serdang regency consist of : 1) The effect of task commitment; 2) The effect of organizational culture on job satisfaction; 3) The effect of work motivation on job satisfaction; 4) The effect of task commitment on work discipline; 5) The effect of organizational culture on work discipline; 6) The effect of work motivation on work dicipline; 7)The effect of job satisfaction on work dicipline; and 8) Model Development on work dicipline.

This research population was Islamic Elementary School Principal in Deli Serdang with the amount of 156 people and the total sample of 113 people based on the Krejcie-Morgan Table. This research instrument was a set of questionnaire with Likert scale. These research data were processed and analyzed by using path analysis of normality test, liniearity test and significance of regression.

The results of analysis showed that there was direct effect of task commitment towards the job statisfaction with path coefficient 0.066, the direct effect of organizational culture on job satisfaction was 0.098, the work motivation on job satisfaction was 0.032, the commitment on work discipline was 0.041, the organizational culture on work discipline was 0.064, the work motivation on work dicipline was 0.053, and the direct effect of job satisfaction on work dicipline with path coefficient 0.035.

The implication of this study explained that in improving the work discipline of Islamic Elementary School Principal in Deli Serdang regency can be done by guaranteeing ongoing conducive organizational climate, supportive management, effective communicational channels and value systems that support the fulfillment of creativity and work autonomy in addition to a work environment that fosters situations in manual respect, mutual help and mutual trust in their duites.

Keywords : Task Commitment, Organizational Culture, Work Motivation, Job Satisfaction, Work Dicipline.