

## ABSTRAK

Juniman. Hubungan Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru SMA Rayon 15 Kota Medan. Tesis, Medan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2009.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan positif yang signifikan antara: (1) komitmen organisasi dengan kinerja guru, (2) motivasi kerja dengan kinerja guru, dan (3) komitmen organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan kinerja guru di SMA Rayon 15 Kota Medan.

Populasi penelitian ini adalah seluruh guru SMA Rayon 15 Kota Medan yang berjumlah 240 orang dan sampel penelitian sebanyak 42 orang yang diambil secara stratifikasi random sampling. Instrumen yang digunakan yaitu angket, dengan uji coba lebih dahulu. Hasil uji coba angket komitmen organisasi diperoleh 4 item yang tidak valid dari 30 item dengan koefisien reliabilitas 0,912, angket motivasi kerja diperoleh 2 item yang tidak valid dari 30 item dengan koefisien reliabilitas 0,854, dan angket kinerja guru diperoleh 4 item yang tidak valid dari 35 item dengan koefisien reliabilitas 0,858.

Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis deskriptif dan inferensial yang meliputi analisis korelasi dan regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan motivasi kerja serta kinerja guru tergolong ke dalam kategori cukup. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan kinerja guru, koefisien korelasi 0,4617. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru, koefisien korelasi 0,5253. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan kinerja guru di SMA Rayon 15 Kota Medan dengan koefisien korelasi 0,6370. Pengujian dilakukan pada taraf signifikansi  $\alpha = 0,05$ ,  $dk = 42$ . Ini berarti bahwa untuk meningkatkan kinerja guru dibutuhkan komitmen organisasi dan motivasi kerja yang baik.

Hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi Dinas Pendidikan Kota Medan, kepala sekolah, dan guru dalam hal peningkatan kinerja guru, serta peneliti lainnya untuk memperdalam informasi tentang penelitian lain yang relevan.

## ABSTRACT

Juniman. The Relationship between the Organizational Commitment and Job Motivation with Teacher's Performance of State Senior High School in Rayon 15 Kota Medan. Thesis. The State Univesity of Medan, Post Graduate Studies, 2009.

This study is aimed to find out the significant correlation between: (1) the organizational commitment with teacher's performance, (2) job motivation with teacher's performance, and (3) the organizational commitment and job motivation together with teacher's performance of State Senior High School in Rayon 15 Kota Medan.

The population was all teachers of State Senior High School in Rayon 15 Kota Medan, with the total of 240 teachers and 42 of them were taken as the sample by using stratified random sampling. Instruments used were questionnaires, were first tried. Tried out showed that 4 items of the organizational commitment were not valid of 30 items, with a reliability coefficient 0.912, 2 items of the job motivation was not valid of 30 items, with a reliability coefficient 0.854 and 4 items of the teacher's performance was not valid of 35 items with a reliability coefficient 0.858.

The data analysis technique used was description and inferential analyses correlation and regression analysis. The result showed that organizational commitment, job motivation, and teacher's performance were in the enough category. There are significant correlation between the organizational commitment with teacher's performance, with a correlation coefficient 0,4617. There are significant correlation between job motivation with teacher's performance, with a correlation coefficient 0,5253. And also, there are significant correlation between the organizational commitment and job motivation collectively with teacher's performance of State Senior High School in Rayon 15 Kota Medan, with a correlation coefficient 0,6370. The test is done by using level of significant  $\alpha = 0.05$ ,  $dk = 42$ . It's mean that to increase teacher's performance, helping of organizational commitment and job motivation is well.

These result study are very usefull for Dinas Pendidikan in Medan, headmaster, and teachers to improve teacher's performance and the other researchers to deepen information about the other relevant studies.