

ABSTRAK

Ester Meilisa Purba, Pengaruh Budaya Organisasi, Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Guru di SMP Negeri Kota Pematangsiantar. Tesis. Medan: Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan (1) pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kepuasan kerja guru di SMP Negeri Kota Pematangsiantar; (2) pengaruh langsung keterampilan manajerial kepala sekolah terhadap kepuasan kerja (3) pengaruh langsung budaya organisasi terhadap komitmen guru; (4) pengaruh langsung terdapat pengaruh langsung positif keterampilan manajerial kepala sekolah terhadap komitmen guru (5) pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap komitmen guru. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis jalur. Populasi adalah seluruh guru SMP Negeri Kota Pematangsiantar sebanyak 250 orang. Jumlah sampel 146 orang yang ditentukan dengan menggunakan Tabel Issac dan Michael. Teknik sampling dengan proporsional random sampling. Instrumen pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket. Instrumen diuji validitas dengan product moment pada taraf signifikan 0,05. Reliabilitas Angket dihitung dengan rumus koefisien alpha. Sebelum dilakukan pengujian hipotesis terlebih dahulu dilakukan uji persyaratan analisis yaitu Uji Normalitas dengan Lilifors, Uji Homogenitas dengan rumus Bartlett, serta analisis regresi untuk menguji Linieritas (ANAVA). Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, (2) terdapat pengaruh langsung positif keterampilan manajerial kepala sekolah terhadap kepuasan kerja, (3) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap komitmen guru, (4) terdapat pengaruh langsung positif keterampilan manajerial kepala sekolah terhadap komitmen guru dan (5) terdapat pengaruh langsung positif kepuasan kerja terhadap komitmen guru. Dengan demikian secara keseluruhan hipotesis dapat diterima. Hasil penelitian ini menemukan bahwa variabel Budaya Organisasi, Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja dalam Komitmen Guru di SMP Negeri Kota Pematangsiantar .

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja , Komitmen Guru

ABSTRACT

Ester Meilisa Purba, The Influence of Organizational Culture, Principal Managerial Skills, Job Satisfaction on Teacher's Commitment in SMP Negeri Pematangsiantar City. Thesis. Medan: Prodi Education Administration Graduate Program. University of Medan, 2018.

This study aims to identify and describe (1) direct influence of Organizational Culture, of teacher Job Satisfaction in State Junior High School Pematangsiantar; (2) direct influence of principal managerial skills on job satisfaction (3) direct influence of organizational culture on teacher commitment; (4) direct influence there is a positive direct effect of principal managerial skill to teacher commitment (5) direct influence of job satisfaction to teacher commitment. This research uses quantitative method with path analysis. The population is all teachers of Pematangsiantar City as many as 250 people. The sample size of 146 people was determined using table Issac and Michael. Sampling technique with proportional random sampling. The data collection instrument was conducted using a questionnaire. Instruments tested the validity with product moment at a significant level of 0.05. Reliability Questionnaire is calculated by the alpha coefficient formula. Prior to testing the hypothesis first tested the requirements analysis that is Normality Test with Lilifors, Homogeneity Test with Bartlett formula, and regression analysis to test linearity (ANAVA). The results of this study indicate: (1) there is a positive direct effect of organizational culture on job satisfaction, (2) there is a direct positive influence of managerial skills of headmaster to job satisfaction; (3) there is positive direct influence of organizational culture to teacher commitment; a direct positive effect of the principal's managerial skills on teacher commitment and (5) there is a positive direct effect of job satisfaction on teacher commitment. Thus the overall hypothesis is acceptable. The results of this study found that the variable Organizational Culture, Principal Managerial Skills, Job Satisfaction in Teacher Commitment in State Junior High School Pematangsiantar.

Key Word : *Organizational Culture, Principal Managerial Skills, Job Satisfaction, Teacher's Commitment*