

ABSTRAK

Muhammad Yakub, NIM : 045030394, **Kontribusi Budaya Organisasi Dan Iklim Kerja sama Terhadap Motivasi Kerja Guru SMP Muhammadiyah Kota Medan (2009)**, Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, Juni (2010).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kontribusi budaya organisasi dan iklim kerjasama terhadap motivasi kerja guru SMP Muhammadiyah kota Medan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan jenis deskripsi yang menggunakan studi korelasional dengan pola kajian korelatif dan menempatkan variable penelitian ke dalam dua kelompok yaitu variable bebas dan variable terikat. Responden penelitian yang digunakan adalah guru-guru SMP Muhammadiyah Kota Medan sebanyak 108 orang.

Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner model skala likert. Angket dirumuskan dalam bentuk pertanyaan dengan menggunakan empat alternatif jawaban yang disesuaikan dengan tujuan dari pertanyaan atau pernyataan tersebut. Sebelum penggunaan instrument maka dilakukan lebih dahulu uji coba untuk mendapatkan instrument yang sah dan handal (valid dan reliable). Prosedur pelaksanaan uji coba instrument adalah : (1) penentuan responden uji coba (2) pelaksanaan uji coba, (3) analisis hasil uji coba.

Hasil penelitian didapat informasi bahwa:

1. Besarnya kontribusi budaya organisasi (X_1) yang secara langsung mempengaruhi motivasi kerja guru (Y) adalah sebesar 0,22 atau 22%
2. Besarnya iklim kerjasama (X_2) yang secara langsung mempengaruhi motivasi kerja guru (Y) adalah sebesar 0,2798 atau 27,98%
3. Besarnya kontribusi budaya organisasi dan iklim kerjasama (X_2) yang secara langsung mempengaruhi motivasi kerja guru (Y) secara simultan sebesar 0,968 atau 96,8%. Sisanya sebesar 0,032 atau 3,2% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka diketahui bahwa korelasi antara budaya organisasi dengan motivasi kerja guru sangat kuat yaitu sebesar 0,22, dan demikian juga korelasi antara iklim kerjasama dengan motivasi kerja guru sangat kuat yaitu 0,2798, ini artinya budaya organisasi dan iklim kerjasama berkontribusi secara signifikan terhadap motivasi kerja guru.

Apabila budaya organisasi dan iklim kerjasama disuatu sekolah baik maka motivasi kerja guru di sekolah tersebut akan baik pula

Upaya peningkatan motivasi kerja guru pada perguruan Muhammadiyah khususnya SMP Muhammadiyah di kota Medan akan berhasil melalui peningkatan budaya organisasi dan iklim kerjasama antara pengurus organisasi/yayasan, kepala sekolah, dan guru/karyawan.

ABSTRACTS

Muhammad Yakub, NIM : 045030394, **The Contribution of Organization Culture and the Relationship Climate to the Motivation of the Teachers' Work of SMP Muhammadiyah, Medan (2009)**, Post Graduate Program of State University of Medan, June (2010).

This research is aimed to find out the contribution of the organization culture and the relationship climate to the motivation of the teachers' work of SMP Muhammadiyah, Medan. Method of the research used is the quantitative research with the type of description which is used the correlation study with the form of correlative study and put the variables of the research into two groups, those are, the independent and dependent variables. The respondents of the research used are 108 teachers of SMP Muhammadiyah, Medan.

Technique of collecting data is conducted by using the questionnaire of likert scale mode. The instrument is formulated into questions by using four alternative answers that they are suitable with the aims of the questions or the statements. Before the instrument used, the try out test should be done first to get the valid and reliable instruments. The procedures of the instrument of the try out test are : (1) determining the respondents of the try out test, (2) conducting the try out test, (3) analyzing the result of the try out test.

The results of the research are found out that :

1. The amount of the organization culture (X1) influenced the motivation of the teachers' work (Y) directly was 0,22 or 22%.
2. The amount of the relationship climate (X2) influenced the motivation of the teachers' work (Y) was 0,2798 or 27,98%.
3. The amount of the contribution of the organization culture and the relationship climate (X2) that they directly influenced the motivation of the teachers' work (Y), simultaneously, were 0,968 or 96,8%. The rest, 0,032 or 3,2%, was influenced by other factors that they could not be described in this research.

Based on the research conducted, it is found out that the correlation between the organization culture and the motivation of the teachers' work is high, that is, 0,22 and the correlation between the relationship climate and the motivation of the teachers' work is also high, that is, 0,2798, and it means that the organization culture and the relationship climate are significant contributed to the motivation of the teachers' work.

If the organization culture and the relationship climate in a school is good so the motivation of the teachers' work in the school will be well soon.

The effort to maintain the motivation of the teachers' work of SMP Muhammadiyah, Medan, especially, will be succeed by having maintain the organization culture and the relationship climate among the committee of school organization, headmater and teachers.