

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	13
1.3 Pembatasan Masalah.....	14
1.4 Rumusan Masalah.....	15
1.5 Tujuan Penelitian .....	16
1.6 Manfaat Penelitian .....	16
<b>BAB II KERANGKA PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....</b>	<b>18</b>
<b>2.1. Kerangka Teoretis .....</b>	<b>18</b>
<b>2.1.1. Disiplin Kerja .....</b>	<b>18</b>
a. Hakikat Disiplin Kerja .....	18
b. Tujuan dan manfaat disiplin.....	28
c. Urgensi disiplin kerja guru.....	29
d. Faktor-Faktor Determinan Terhadap Disiplin Kerja Guru .....	30
e. Jenis-Jenis Disiplin Kerja Guru.....	33
<b>2.1.2. Kepemimpinan Kepala Sekolah .....</b>	<b>34</b>
a. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	34
b. Ciri-Ciri Kepemimpinan Kepala Sekolah Efektif.....	61
c. Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Sekolah.....	63
d. Kompetensi Utama Kepala Sekolah .....	68
<b>2.1.3. Iklim Organisasi Guru.....</b>	<b>73</b>
<b>2.1.4. Altruistik .....</b>	<b>79</b>
a. Konsep Dasar Altruistik .....	79
b. Altruistik dalam Perspektif Pendidikan.....	82
<b>2.2. Penelitian Relevan.....</b>	<b>88</b>
2.2.1. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	88
2.2.2. Iklim Organisasi.....	89
2.2.3. Altruistik .....	90
2.2.4. Disiplin Kerja Guru.....	92
<b>2.3. Kerangka Berpikir .....</b>	<b>93</b>
2.3.1. Pengaruh Persepsi Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Altruistik.....	93
2.3.2. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Altruistik.....	95

2.3.3. Pengaruh Persepsi Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Disiplin Kerja Guru .....	96
2.3.4. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Disiplin Kerja Guru .....	98
2.3.5. Pengaruh Altruistik terhadap disiplin kerja guru .....	99
<b>2.4. Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>100</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>102</b>
<b>3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....</b>	<b>102</b>
3.1.1. Tempat.....	102
3.1.2. Waktu .....	103
<b>3.2 Jenis Penelitian.....</b>	<b>104</b>
<b>3.3 Populasi dan sampel.....</b>	<b>105</b>
3.3.1. Populasi .....	105
3.3.2. Sampel.....	107
<b>3.4 Variabel dan Defenisi Operasional Penelitian.....</b>	<b>111</b>
<b>3.5 Defenisi Operasional Variabel .....</b>	<b>111</b>
<b>3.6 Instrumen Penelitian.....</b>	<b>113</b>
3.6.1. Penyusunan Instrumen.....	113
3.6.2. Instrumen variabel persepsi tentang kepemimpinan Kepala Sekolah.....	114
3.6.3. Instrumen Variabel Iklim Organisasi .....	116
3.6.4. Instrumen Variabel Altruistik .....	117
3.6.5. Instrumen Variabel Disiplin Kerja.....	118
3.6.6. Uji Coba Instrumen .....	120
3.6.7. Analisis Instrumen Hasil Uji Coba .....	120
<b>3.7 Teknis Analisis Data .....</b>	<b>123</b>
3.6.1. Deskripsi Data .....	123
<b>3.8 Uji Persyaratan Analisis .....</b>	<b>126</b>
3.7.1. Uji Normalitas .....	126
3.7.2. Uji Homogenitas .....	126
3.7.3. Uji Linieritas dan Keberartian Persamaan Regresi .....	126
3.7.4. Uji Hipotesis .....	127
<b>3.9 Hipotesis Statistik.....</b>	<b>135</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>137</b>
<b>4.1 Deskripsi Data Hasil Penelitian .....</b>	<b>137</b>
4.1.1 Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah ( $X_1$ ).....	138
4.1.2 Variabel Iklim Organisasi ( $X_2$ ).....	139
4.1.3 Variabel Altruistik ( $X_3$ ).....	140
4.1.4. Variabel Disiplin Kerja Guru ( $X_4$ ).....	142
4.1.5. Identifikasi Tingkat Kecendrungan Variabel Penelitian .....	143
<b>4.2. Pengujian Persyaratan Analisis .....</b>	<b>146</b>
4.2.1. Uji Normalitas .....	146
4.2.2. Uji Linieritas dan Keberartian Persamaan Regresi .....	147
<b>4.3. Pengujian Hipotesis.....</b>	<b>148</b>

<b>4.4. Uji Kesesuaian Model .....</b>	<b>151</b>
<b>4.5. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....</b>	<b>153</b>
<b>4.6. Temuan Penelitian.....</b>	<b>157</b>
<b>4.7. Pembahasan Hasil Penelitian.....</b>	<b>159</b>
4.7.1. Pengaruh Persepsi terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Altruistik.....	159
4.7.2. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Altruistik.....	162
4.7.3. Pengaruh Persepsi terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Disiplin Kerja .....	164
4.7.4. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Disiplin Kerja Guru .....	166
4.7.5. Pengaruh altruistik terhadap Disiplin Kerja Guru.....	168
<b>4.8. Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>169</b>
<b>4.9. Keterbatasan Penelitian.....</b>	<b>179</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>181</b>
<b>5.1 Simpulan .....</b>	<b>181</b>
<b>5.2 Implikasi Hasil Penelitian .....</b>	<b>182</b>
5.2.1. Implikasi Teoretis .....	182
5.2.2. Implikasi Praktis .....	184
5.2.3. Implikasi terhadap Dinas Pendidikan .....	184
5.2.4. Implikasi Terhadap Pengawas Sekolah.....	184
5.2.5. Implikasi terhadap Kepala Sekolah.....	184
5.2.6. Implikasi terhadap Guru.....	185
<b>5.3. Saran .....</b>	<b>185</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>186</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>194</b>

