

ABSTRAK

Albiner Simbolon. NIM. 808146132001 Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, dan Altruistik Terhadap Disiplin Kerja Guru SMK Sub Rayon 06 Kota Medan. Tesis. Program Studi Administrasi Pendidikan. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi kepemimpinan kepala sekolah terhadap altruistik, pengaruh iklim organisasi terhadap altruistik, persepsi kepemimpinan kepala sekolah terhadap disiplin kerja guru, pengaruh iklim organisasi terhadap disiplin kerja guru, dan pengaruh altruistik terhadap disiplin kerja guru. Jenis Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan analisis jalur dengan responden sebanyak 218 orang guru di SMK Sub Rayon 06 Kota Medan dengan teknik sampling *Stratified Proportional Random Sampling*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan angket. Angket yang digunakan terlebih dahulu dilakukan ujicoba untuk mendapatkan instrument yang valid dan reliabel. Sebelum dilakukan ujicoba instrument dilakukan uji persyaratan analisis sebagai persyaratan analisis jalur, yaitu uji normalitas dan uji linieritas. Hasil temuan penelitian adalah terdapat pengaruh langsung positif persepsi kepemimpinan kepala sekolah terhadap altruistik. Terdapat pengaruh langsung positif antara iklim organisasi terhadap altruistik. Terdapat pengaruh langsung positif persepsi kepemimpinan kepala sekolah terhadap disiplin kerja guru. Terdapat pengaruh langsung positif antara iklim organisasi terhadap disiplin kerja guru. Terdapat pengaruh langsung positif antara altruistik terhadap disiplin kerja guru. Temuan penelitian ini menyimpulkan untuk meningkatkan Disiplin kerja guru dapat dilakukan dengan meningkatkan persepsi kepemimpinan kepala sekolah, iklim organisasi dan altruistik guru. Besar pengaruh ketiga variabel eksogen, yaitu persepsi kepemimpinan kepala sekolah, iklim organisasi dan altruistik guru sebesar 25,30% terhadap variabel endogennya, yaitu Disiplin Kerja.

Kata Kunci: Persepsi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, Altruistik, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

Albiner Simbolon. NIM. 808146132001 *The Influence of Perceptions of the principal's leadership, Organizational Climate, and Altruistik on Teacher's Work Discipline in SMK Sub Rayon 06 Medan City. Thesis. Education Administration Study Program. Post Graduate Program, State University of Medan, 2108.*

This study aims to determine the influence of Perceptions of the principal's leadership on altruistic, organizational climate influence on altruistic, Perceptions of the principal's leadership on teacher's work discipline, organizational climate influence on teacher work discipline, The altruistic influence on teacher's work discipline. This research uses quantitative research with respondents as many as 218 teachers at SMK Sub Rayon 06 Medan City with Stratified Proportional Random Sampling technique. Data collection is done using questionnaires. The first used cluster is tested to get a valid and reliable instrument. Prior to the test instrument performed test requirements analysis as tracking analysis path, the test of normality and test linearity. The findings of the research are that there is a direct positive influence of perceptions of the principal's leadership on altruistic. There is a positive direct influence between organizational climate on altruistic. There is a positive direct influence of perceptions of the principal's leadership on the teacher's work discipline. There is a positive direct influence between the organizational climate on teacher work discipline. There is a positive direct influence between altruistic on teacher's work discipline. The findings of this study conclude to improve the discipline of teacher work can be done by improving perceptions of the principal's leadership, organizational climate and altruistic teachers. The influence of the three exogenous variables, namely perceptions of principal's leadership, organizational climate and altruistic teachers of 25.30% of endogenous variables, namely Work Discipline.

Key Words: *Perceptions of Principals Leadership, Organizational Climate, Altruistic, Work Discipline.*