

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	27
1.3 Pembatasan Masalah.....	28
1.4 Perumusan Masalah.....	29
1.5 Tujuan Penelitian.....	30
1.6 Manfaat Penelitian	30
BAB II KAJIAN TEORETIS, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	33
2.1 Kerangka Teoretis.....	33
1 Komitmen Organisasi.....	33
2 Kepemimpinan	45
3 Budaya Organisasi	69
4 Motivasi Kerja	76
5 Kepuasan Kerja	87
2.2 Penelitian Relevan	96
2.3 Kerangka Berpikir	102
1 Pengaruh Langsung Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja.	102
2 Pengaruh Langsung Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja.....	103
3 Pengaruh Langsung Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi	104
4 Pengaruh Langsung Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	105
5 Pengaruh Langsung Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja	106
6 Pengaruh Langsung Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	108

7 Pengaruh Langsung Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi	108
8 Pengaruh Langsung Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	109
2.3 Hipotesis Penelitian	111
BAB III METODE PENELITIAN	113
3.1 Jenis Penelitian	113
3.2 Tempat dan Waktu	113
3.3 Populasi dan Sampel	115
3.4 Prosedur dan Rancangan Penelitian	118
3.5 Variabel Penelitian	119
3.6 Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data	121
3.7 Teknik Analisis Data	127
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	137
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian	137
4.2 Temuan Penelitian	193
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	197
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	227
5.1 Simpulan	227
5.2 Implikasi	230
5.3 Saran	266
DAFTAR PUSTAKA	269
LAMPIRAN	281

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN

UNIMED

THE
Character Building
 UNIVERSITY