

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1.	Perbedaan Organisasi Tradisional dan Organisasi Belajar.....	45
Tabel 2.2.	Perbedaan Elemen Organisasi Tradisional dan Organisasi Belajar ...	47
Tabel 2.3.	Pengembangan SDM Sesuai Elemen-elemen Organisasi Belajar.....	48
Tabel 3.1.	Distribusi Sampel Penelitian.....	109
Tabel 3.2.	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Gaya Kepemimpinan.....	112
Tabel 3.3.	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Komunikasi Efektif.....	113
Tabel 3.4.	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Sistem Pemberdayaan.....	114
Tabel 3.5.	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Organisasi Belajar.....	115
Tabel 3.6.	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Transformasi Organisasi.....	116
Tabel 4.1.	Rangkuman Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	135
Tabel 4.2.	Distribusi Frekwensi Skor Persepsi Pegawai Pada Gaya Kepemimpinan.....	136
Tabel 4.3.	Pengklasifikasian Skor Persepsi Pegawai Pada Gaya Kepemimpinan	136
Tabel 4.4.	Distribusi Frekwensi Skor Persepsi Pegawai Pada Komunikasi Efektif.....	138
Tabel 4.5.	Pengklasifikasian Skor Persepsi Pegawai Pada Komunikasi Efektif.....	139
Tabel 4.6.	Distribusi Frekwensi Skor Persepsi Pegawai Pada Sistem Pemberdayaan.....	140
Tabel 4.7.	Pengklasifikasian Skor Persepsi Pegawai Pada Sistem Pemberdayaan.....	140
Tabel 4.8.	Distribusi Frekwensi Skor Persepsi Pegawai Pada Organisasi Belajar.....	142
Tabel 4.9.	Pengklasifikasian Skor Persepsi Pegawai	

	Pada Organisasi Belajar.....	142
Tabel 4.10.	Distribusi Frekwensi Skor Persepsi Pegawai Pada Transformasi Organisasi.....	144
Tabel 4.11.	Pengklasifikasian Skor Persepsi Pegawai Pada Transformasi Organisasi.....	145
Tabel 4.12.	Rangkuman Hasil Pengujian Normalitas Data.....	146
Tabel 4.13.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Linearitas Data Gaya Kepemimpinan (X_1) atas Transformasi Organisasi (X_5).....	149
Tabel 4.14.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Keberartian Regresi Gaya Kepemimpinan (X_1) atas Transformasi Organisasi (X_5).....	149
Tabel 4.15.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Linearitas Data Organisasi Belajar (X_4) atas Transformasi Organisasi (X_5).....	150
Tabel 4.16.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Keberartian Regresi Organisasi Belajar (X_4) atas Transformasi Organisasi (X_5).....	150
Tabel 4.17.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Linearitas Data Gaya Kepemimpinan (X_1) atas Organisasi Belajar (X_4).....	151
Tabel 4.18.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Keberartian Regresi Gaya Kepemimpinan (X_1) atas Organisasi Belajar (X_4).....	151
Tabel 4.19.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Linearitas Data Gaya Kepemimpinan (X_1) atas Komunikasi Efektif (X_2).....	152
Tabel 4.20.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Keberartian Regresi Gaya Kepemimpinan (X_1) atas Komunikasi Efektif (X_2).....	153
Tabel 4.21.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Linearitas Data Gaya Kepemimpinan (X_1) atas Sistem Pemberdayaan (X_3).....	153
Tabel 4.22.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Keberartian Regresi Gaya Kepemimpinan (X_1) atas Sistem Pemberdayaan (X_3).....	154
Tabel 4.23.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Linearitas Data	

	Komunikasi Efektif (X_2) atas Organisasi Belajar (X_4).....	154
Tabel 4.24.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Keberartian Regresi Komunikasi Efektif (X_2) atas Organisasi Belajar (X_4).....	155
Tabel 4.25.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Linearitas Data Sistem Pemberdayaan (X_3) atas Organisasi Belajar (X_4).....	155
Tabel 4.26.	Rangkuman Hasil Analisis Variansi Uji Keberartian Regresi Sistem Pemberdayaan (X_3) atas Organisasi Belajar (X_4).....	156
Tabel 4.27.	Korelasi Sederhana Antar Variabel Penelitian.....	160
Tabel 4.28.	Rangkuman Analisis Variansi Uji Regresi Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Transformasi Organisasi (X_5)	162
Tabel 4.29.	Rangkuman Analisis Variansi Uji Regresi Organisasi Belajar (X_4) Terhadap Transformasi Organisasi (X_5).....	162
Tabel 4.30.	Rangkuman Analisis Variansi Uji Regresi Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Organisasi Belajar (X_4).....	163
Tabel 4.31.	Rangkuman Analisis Variansi Uji Regresi Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Komunikasi Efektif (X_2).....	164
Tabel 4.32.	Rangkuman Analisis Variansi Uji Regresi Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Sistem Pemberdayaan (X_3).....	164
Tabel 4.33.	Rangkuman Analisis Variansi Uji Regresi Komunikasi Efektif (X_2) Terhadap Organisasi Belajar (X_4).....	165
Tabel 4.34.	Rangkuman Analisis Variansi Uji Regresi Sistem Pemberdayaan (X_3) Terhadap Organisasi Belajar (X_4).....	165
Tabel 4.35.	Hasil Pengujian Analisis Jalur Gaya Kepemimpinan (X_1) Ke Komunikasi Efektif (X_2).....	166
Tabel 4.36.	Hasil Pengujian Analisis Jalur Gaya Kepemimpinan (X_1) Ke Sistem Pemberdayaan (X_3).....	167
Tabel 4.37.	Hasil Pengujian Regresi Ganda Gaya Kepemimpinan (X_1),	

	Komunikasi Efektif (X_2) dan Sistem Pemberdayaan (X_3) ke Organisasi Belajar (X_4).....	168
Tabel 4.38.	Hasil Pengujian Analisis Jalur Gaya Kepemimpinan (X_1), Komunikasi Efektif (X_2) dan Sistem Pemberdayaan (X_3) ke Organisasi Belajar (X_4).....	169
Tabel 4.39.	Hasil Pengujian <i>Backward</i> Jalur Gaya Kepemimpinan (X_1), Komunikas Efektif (X_2) dan Sistem Pemberdayaan (X_3) ke Organisasi Belajar (X_4).....	169
Tabel 4.40.	Hasil Pengujian <i>Backward</i> Jalur Komunikasi Efektif (X_2) dan Sistem Pemberdayaan (X_3) ke Organisasi Belajar (X_4).....	169
Tabel 4.41.	Hasil Pengujian Regresi Ganda Gaya Kepemimpinan (X_1), Dan Organisasi Belajar (X_4) ke Transformasi Organisasi (X_5).....	170
Tabel 4.42.	Hasil Pengujian Jalur Gaya Kepemimpinan (X_1), Dan Organisasi Belajar (X_4) ke Transformasi Organisasi (X_5).....	170
Tabel 4.43.	Perhitungan Analisis Jalur.....	171
Tabel 4.44.	Pengaruh Residu.....	174