

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1.	Model Transformasi Mc. Kinsey.....	29
Gambar 2.2.	Model Transformasi Organisasi Peter Fuda.....	31
Gambar 2.3.	Model Transformasi Organisasi Schneider & Betty.....	32
Gambar 2.4.	Siklus Belajar Adaptif.....	36
Gambar 2.5.	Model Transformasi Kesehatan IOM.....	38
Gambar 2.6.	Model Transformasi Generik.....	42
Gambar 2.7.	Model Pengembangan SDM Organisasi Belajar.....	49
Gambar 2.8.	Corporate Business Model Transformation and Interorganizational and Interorganizational Cognition.....	51
Gambar 2.9.	The Big Five Personality Factors.....	56
Gambar 2.10.	Gaya Kepemimpinan Situasional.....	63
Gambar 2.11.	Elemen-elemen Komunikasi.....	70
Gambar 2.12.	Model Proses Komunikasi.....	72
Gambar 2.13.	Pimpinan Sebagai Arsitek, Penerjemah Strategi dan Model Pelaku Strategi.....	82
Gambar 2.14.	Paradigma Penelitian.....	105
Gambar 3.1.	Pola Keterkaitan Antar Variabel Penelitian.....	111
Gambar 3.2.	Model Diagram Jalur Penelitian.....	128
Gambar 3.3.	Sub Struktur I.....	129
Gambar 3.4.	Sub Struktur II.....	130
Gambar 3.5.	Sub Struktur III.....	130
Gambar 3.6.	Sub Struktur IV.....	131
Gambar 4.1.	Histogram Gaya Kepemimpinan.....	137
Gambar 4.2.	Histogram Komunikasi Efektif.....	139
Gambar 4.3.	Histogram Sistem Pemberdayaan.....	141

Gambar 4.4.	Histogram Organisasi Belajar.....	143
Gambar 4.5.	Histogram Transformasi Organisasi.....	145
Gambar 4.6.	Diagram Analisis Jalur Pengujian Hipotesis Hubungan Variabel Independen X_1, X_2, X_3 Terhadap Variabel Dependen X_4 dan X_6	175
Gambar 4.7.	Model Transformasi Organisasi Belajar Konseptual.....	178
Gambar 4.8.	Model Transformasi Organisasi Pelayanan Berorientasi Kepuasan Pelanggan RS IPI.....	183