

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Karakteristik Individu berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN(Persero) Kanwil Sumut. Hal ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa Karakteristik Individu berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN(Persero) Kanwil Sumut.
2. Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN(Persero) Kanwil Sumut. Hal ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN(Persero) Kanwil Sumut.
3. Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN(Persero) Kanwil Sumut. Hal ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN(Persero) Kanwil Sumut.

5.2 Saran

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel karakteristik individu memiliki pengaruh signifikan dalam meningkatkan kepuasan Kerja karyawan pada PT. PLN(Persero) Kanwil Sumut, sehingga disarankan

bagi perusahaan untuk dapat melakukan pembinaan karakteristik karyawan yaitu dengan melakukan kegiatan yang dapat mempererat hubungan antar karyawan. Dengan karakteristik individu yang bagus, karyawan akan semakin mampu untuk menyelesaikan tugas-tugas dan target yang diberikan oleh perusahaan.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan Kerja karyawan pada PT. PLN(Persero) Kanwil Sumut sehingga disarankan bagi perusahaan untuk dapat menjaga lingkungan kerja fisik dengan lebih memperhatikan keadaan lingkungan kantor seperti menanam pepohonan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepuasan Kerja karyawan pada PT. PLN(Persero) Kanwil Sumut memiliki tingkat kepuasan yang baik, sehingga disarankan bagi perusahaan PT. PLN(Persero) Kanwil Sumut untuk dapat meningkatkan kepuasan Kerja karyawan dengan memaksimalkan variabel karakteristik individu dan lingkungan kerja fisik perusahaan.
4. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dalam hal yang sama diharapkan dapat terus mengembangkan penelitian ini. Sebaiknya tidak hanya melihat pengaruh saja melainkan hubungan antar variabel dan menambahkan variabel lainnya.