

## ABSTRACT

**JONLIS R.H. PURBA.** *The Influence of Participative Leadership and Work Motivation to Teacher's Work Satisfaction. Empirical Study at SMP Negeri of Dairi Regency.* A Thesis: Postgraduate Program, State University of Medan, 2010.

The aim of this research is to find: (1) the direct influence of the principal participative leadership to the teacher work motivation, (2) the direct influence of the principal participative leadership to the teacher work satisfaction, (3) the direct influence of teacher work motivation to the teacher work satisfaction, (4) the influence of the principal participative leadership and the teacher work motivation to the teacher work satisfaction at SMP Negeri of Dairi Regency.

This Research inclusive of type of correlation research which not both side or referred by research of influence correlation by specifying three variable, (1) participative leadership of principal's ( $X_1$ ), (2) the teacher work motivation ( $X_2$ ), and (3) the teacher work satisfaction ( $X_3$ ). The analysis unit of this research are principals and teachers, in which there are 35 school's of SMP Negeri in Dairi Regency. The object of this research is the Principals and the Teachers. There are 35 Principals 912 teachers ( PNS and non PNS). The data of this research obtained from 236 teachers as respondent. The instruments used in this research was (1) inquiry with the Likert scale to find the principals leadership participative, and from the test-drive obtained 4 items invalid and 26 valid items with the reliability coefficient is 0,928, (2) inquiry with the Likert scale to get to the teacher work motivation, and the test-drive obtained 4 items invalid and 26 items valid with 0,874 the reliability coefficient, and (3) inquiry with the Likert scale to know the teacher work satisfaction, and after the test-drive obtained 3 items invalid and valid 27 items with 0,852 the reliability coefficient.

The analysis used to analyze the research data is path analysis at significant level = 0,05. The result of the analysis indicate that: (1) participative leadership of principals give influence 22,27% as directly and significantly to the teacher work motivation, (2) participative leadership of principals also give the direct influence which significantly to the teacher work satisfaction of equal to 14,68%. (3) the work motivation of the teacher give the direct influence and significantly to the teacher work satisfaction of equal to 13,80%, and ( 4) participative leadership of principal's and work motivation give the positive influence and significantly to the teacher work satisfaction of to 41,90%.

This research conclude that participative leadership applying of principal's tence to work motivation of teacher will give the positive influence and significant to the teacher work satisfaction at SMP Negeri of Dairi Regency.

## ABSTRAK

**JONLIS R.H. PURBA.** *Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru. Studi Empiris di SMP Negeri Kabupaten Dairi.* Tesis: Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2010.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh langsung kepemimpinan partisipatif kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru, (2) pengaruh langsung kepemimpinan partisipatif kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru, (3) pengaruh langsung motivasi kerja guru terhadap kepuasan kerja guru, (4) pengaruh kepemimpinan partisipatif kepala sekolah dan motivasi kerja guru secara simultan terhadap kepuasan kerja guru SMP Negeri Kabupaten Dairi.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian korelasional yang tidak timbal-balik atau disebut penelitian hubungan pengaruh dengan menetapkan tiga variabel, (1) kepemimpinan partisipatif kepala sekolah ( $X_1$ ), (2) motivasi kerja guru ( $X_2$ ), dan (3) kepuasan kerja guru ( $X_3$ ). Unit analisis dalam penelitian ini adalah sekolah, dengan jumlah populasi sebanyak 35 Sekolah SMP Negeri di Kabupaten Dairi. Objek dalam penelitian adalah kepala sekolah dan guru. Kepala sekolah sebanyak 35 orang dan guru sebanyak 912 orang (PNS dan non PNS). Data penelitian diperoleh dari guru (sebagai responden) sebanyak 236 orang. Instrumen yang digunakan dalam penelitian adalah (1) angket dengan skala Likert untuk mengetahui kepemimpinan partisipatif kepala sekolah, dan dari hasil uji coba diperoleh 4 butir yang tidak valid dan 26 butir valid dengan koefisien reliabilitas 0,928, (2) angket dengan skala Likert untuk mengetahui motivasi kerja guru, dan hasil uji coba diperoleh 4 butir yang tidak valid dan 26 butir valid dengan koefisien reliabilitas 0,874, dan (3) angket dengan skala Likert untuk mengetahui kepuasan kerja guru, dan setelah uji coba diperoleh 3 butir yang tidak valid dan 27 butir valid dengan koefisien reliabilitas 0,852.

Analisis yang digunakan untuk menganalisis data penelitian adalah analisis jalur pada taraf signifikansi  $\alpha = 0,05$ . Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan partisipatif kepala sekolah memberikan pengaruh langsung yang signifikan terhadap motivasi kerja guru sebesar 22,27%, (2) kepemimpinan partisipatif kepala sekolah juga memberikan pengaruh langsung yang signifikan terhadap kepuasan kerja guru sebesar 14,68%, (3) motivasi kerja guru memberikan pengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru sebesar 13,80%, dan (4) Kepemimpinan partisipatif kepala sekolah dan motivasi kerja guru secara simultan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru sebesar 41,90%.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa penerapan kepemimpinan partisipatif oleh kepala sekolah dan adanya motivasi kerja dari guru akan memberikan pengaruh langsung dan simultan yang signifikan terhadap kepuasan kerja guru SMP Negeri Kabupaten Dairi.