

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| Abstrak | i |
| Kata Pengantar | iii |
| Daftar Isi | v |
| Daftar Tabel | vii |
| Daftar Gambar | ix |
| Daftar Lampiran | x |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Identifikasi Masalah | 10 |
| C. Pembatasan Masalah | 11 |
| D. Rumusan Masalah | 11 |
| E. Tujuan Penelitian | 12 |
| F. Manfaat Penelitian | 12 |
| | |
| BAB II KAJIAN TEORETIS, KERANGKA BERPIKIR DAN PENGAJUAN HIPOTESIS | |
| A. Kajian Teoretis | |
| 1. Hakekat Kinerja Guru | 14 |
| 2. Hakekat Kepuasan Kerja Guru | 18 |
| 3 Hakekat Budaya Organisasi..... | 21 |
| 4. Hakekat Kecerdasan Emosional..... | 27 |
| B. Penelitian yang Relevan | 32 |
| C. Kerangka Berpikir | |
| 1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja | 34 |
| 2. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja | 35 |
| 3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru | 37 |
| 4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru.. | 38 |
| 5. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja..... | 39 |
| D. Hipotesis Penelitian | 41 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|---|----|
| A. Tempat dan Waktu Penelitian | 42 |
| B. Metode dan Rancangan Penelitian | 42 |
| C. Populasi dan Sampel | 43 |
| D. Defenisi Operasional | 48 |
| E. Teknik Pengumpulan Instrumen Penelitian..... | 50 |
| F. Uji Coba Instrumen..... | 52 |
| G. Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 53 |
| H. Teknik Analisis Data | 57 |
| 1. Uji Normalitas | 59 |
| 2. Uji Linieritas..... | 60 |
| 3. Uji Independensi | 61 |
| 4. Uji Homogenitas | 61 |
| 5. Perhitungan Analisis Jalur..... | 62 |
| 6. Pengujian Jalur | 62 |
| 7. Pengujian Model Jalur | 63 |
| 8. Pengujian Hipotesis | 65 |

BAB IV. HASIL PENELITIAN

| | |
|---|----|
| A. Deskripsi Data Penelitian | 66 |
| B. Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian..... | 70 |
| C. Uji Persyaratan Analisis | 73 |
| D. Pengujian Hipotesis | 80 |
| E. Pengujian Kesesuaian Model | 84 |
| F. Temuan Penelitian | 85 |

BAB V KESIMPULAN IMPLIKASI DAN SARAN

| | |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan | 89 |
| B. Implikasi | 91 |
| C. Saran | 93 |

Daftar Pustaka

Daftar Lampiran

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| 1. Tabel 1.1 Persentase Guru Sesuai Profesinya hasil penelitian PDIP | 3 |
| 2. Tabel 3.1 Distribusi Jumlah Sampel | 44 |
| 3. Tabel 3.2 Perhitungan Besar Sampel | 46 |
| 4. Tabel 3.3 Penentuan Sampel Penelitian Setiap SMK Negeri Kabupaten Deli Serdang | 47 |
| 5. Tabel 3.4 Jumlah Sampel Berdasarkan Masa Kerja, Golongan Gender | 48 |
| 6. Tabel 3.5 Jumlah Sampel Setiap Unit SMK Negeri Kabupaten Deli Serdang | 48 |
| 7. Tabel 3.6 Indikator Variabel Kinerja Guru | 50 |
| 8. Tabel 3.7 Indikator Variabel Kepuasan Kerja | 51 |
| 9. Tabel 3.8 Indikator Variabel Budaya Organisasi | 51 |
| 10. Tabel 3.9 Indikator Kecerdasan Emosional | 51 |
| 11. Tabel 3.10 Penentuan Bobot Skala Likert Dengan Bobot 1,2,3,4,5..... | 53 |
| 12. Tabel 3.11 Distribusi Frekuensi Dan Kategori Skor Dari Variabel Penelitian | 58 |
| 13. Tabel 4.1 Ringkasan Karakteristik Data Dari Setiap Variabel Penelitian ... | 66 |
| 14. Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X_1)..... | 66 |
| 15. Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Kecerdasan Emosional (X_2) | 67 |
| 16. Tabel 4.4 Distribusi frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (X_3) | 68 |
| 17. Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (X_4) | 69 |
| 18. Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor dari Variabel Budaya Organisasi (X_1) | 71 |
| 19. Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor dari Variabel Kecerdasan Emosional (X_2)..... | 71 |
| 20. Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor dari Variabel Kepuasan Kerja (X_3)..... | 72 |
| 21. Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor dari Variabel Kinerja (X_4)..... | 73 |

| | |
|---|----|
| 22. Tabel 4.10 Ringkasan Analisis Perhitungan Uji Normalitas | |
| Variabel Penelitian | 74 |
| 23. Tabel 4.11 Ringkasan ANAVA untuk Persamaan Regresi Kinerja (X_4) | |
| atas Budaya Organisasi (X_1) | 75 |
| 24. Tabel 4.12 Ringkasan ANAVA untuk Persamaan Regresi Kinerja (X_4) | |
| atas Kecerdasan Emosional (X_2) | 76 |
| 25. Tabel 4.13 Ringkasan ANAVA untuk Persamaan Regresi Kinerja (X_4) | |
| atas Kepuasan Kerja (X_3) | 77 |
| 26. Tabel 4.14 Ringkasan ANAVA untuk Persamaan Regresi | |
| Kepuasan Kerja (X_3) atas Budaya Organisasi (X_1) | 77 |
| 27. Tabel 4.15 Ringkasan ANAVA untuk Persamaan Regresi | |
| Kepuasan Kerja (X_3) atas Kecerdasan Emosional (X_2) | 78 |
| 28. Tabel 4.16 Hasil Homogenitas antar Variabel Penelitian | 79 |
| 29. Tabel 4.17 Perhitungan Koefisien Korelasi antar Variabel Penelitian | 80 |
| 30. Tabel 4.18 Perhitungan Koefisien Jalur Antar Variabel Penelitian | 80 |
| 31. Tabel 4.19 Rangkuman Koefisien Struktur 1 | 82 |
| 32. Tabel 4.20 Rangkuman Koefisien Struktur 2 | 83 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| 1. Gambar 1.1 Teori Jalur Sasaran Menurut Robert House..... | 5 |
| 2. Gambar 1.2 Teori Jalur Sasaran Menurut Colquitt..... | 8 |
| 3. Gaambar 2.1 Pembentukan Nilai Budaya Organisasi | 24 |
| 4. Gambar 2.2 Paradigma Penelitian | 40 |
| 5. Gambar 4.1 Histogram Distribusi Skor Variabel Budaya Organisasi (X_1)..... | 67 |
| 6. Gambar 4.2 Histogram Distribusi Skor Variabel Kecerdasan Emosional (X_2)..... | 68 |
| 7. Gambar 4.3 Histogram Distribusi Skor Variabel Kepuasan Kerja (X_3)..... | 69 |
| 8. Gambar 4.4 Histogram Distribusi Skor Variabel Kinerja (X_4)..... | 70 |
| 9. Gambar 4.5 Hubungan Kausal Empiris Variabel Budaya Organisasi (X_1), Variabel Kecerdasan Emosional (X_2), dan Variabel Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Variabel Kinerja (X_4) | 84 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| 1. Lampiran 1 Instrumen Variabel Budaya Organisasi (X_1) | 101 |
| 2. Lampiran 2 Instrumen Variabel Kecerdasan Emosional (X_2)..... | 103 |
| 3. Lampiran 3 Instrumen Variabel Kepuasan Kerja (X_3)..... | 105 |
| 4. Lampiran 4 Instrumen Variabel Kinerja (X_4)..... | 107 |
| 5. Lampiran 5 Tabel Uji Instrumen Variabel Budaya Organisasi (X_1) | 109 |
| 6. Lampiran 6 Tabel Uji Instrumen Variabel Kecerdasan Emosional (X_2) .. | 110 |
| 7. Lampiran 7 Tabel Uji Instrumen Variabel Kepuasan Kerja (X_3)..... | 111 |
| 8. Lampiran 8 Tabel Uji Instrumen Variabel Kinerja (X_4)..... | 112 |
| 9. Lampiran 9 Uji Pembobotan Variabel Budaya Organisasi (X_1) | 113 |
| 10. Lampiran 10 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_1) | 115 |
| 11. Lampiran 11 Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X_1) | 118 |
| 12. Lampiran 12 Uji Pembobotan Variabel Kecerdasan Emosional (X_2) | 120 |
| 13. Lampiran 13 Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional (X_2) | 122 |
| 14. Lampiran 14 Uji Reliabilitas Variabel Kecerdasan Emosional (X_2) | 125 |
| 15. Lampiran 15 Uji Pembobotan Variabel Kepuasan Kerja (X_3)..... | 127 |
| 16. Lampiran 16 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X_3)..... | 129 |
| 17. Lampiran 17 Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X_3) | 132 |
| 18. Lampiran 18 Uji Pembobotan Variabel Kinerja (X_4)..... | 134 |
| 19. Lampiran 19 Uji Validitas Variabel Kinerja (X_4)..... | 136 |
| 20. Lampiran 20 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (X_4)..... | 139 |
| 21. Lampiran 21 Data Hasil Penelitian Variabel Budaya Organisasi (X_1).... | 141 |
| 22. Lampiran 22 Data Hasil Penelitian Variabel Kecerdasan Emosional (X_2).... | 143 |
| 23. Lampiran 23 Data Hasil Penelitian Variabel Kepuasan Kerja (X_3)..... | 145 |
| 24. Lampiran 24 Data Hasil Penelitian Variabel Kinerja Guru (X_4)..... | 147 |
| 25. Lampiran 25 Data Uraian Penelitian | 149 |
| 26. lampiran 26 Perhitungan Mean, Standar Deviasi, Modus, dan Median dari Variabel Budaya Organisasi (X_1) | 151 |

| | |
|--|-----|
| 27. Lampiran 27 Perhitungan Mean, Standar Deviasi, Modus, dan Median dari Variabel Kecerdasan Emosional (X_2)..... | 154 |
| 28. Lampiran 28 Perhitungan Mean, Standar Deviasi, Modus, dan Median dari Variabel Kepuasan Kerja (X_3)..... | 157 |
| 29. Lampiran 29 Perhitungan Mean, Standar Deviasi, Modus, dan Median dari Variabel Kinerja (X_4)..... | 160 |
| 30. Lampiran 30 Identifikasi Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian | 163 |
| 31. Lampiran 31 Perhitungan Uji Normalitas Variabel Penelitian | 166 |
| 32. Lampiran 32 Uji Kelinearan dan Keberartian Variabel Budaya Organisasi (X_1) terhadap Variabel Kinerja (X_4) | 176 |
| 33. Lampiran 29 Uji Kelinearan dan Keberartian Variabel Kecerdasan Emosional (X_2) terhadap Variabel Kinerja (X_4) | 181 |
| 34. Lampiran 34 Uji Kelinearan dan Keberartian Variabel (X_3) terhadap Variabel Kinerja (X_4) | 186 |
| 35. Lampiran 35 Uji Kelinearan dan Keberartian Variabel Budaya Organisasi (X_1) terhadap variabel Kepuasan Kerja (X_3)..... | 191 |
| 36. Lampiran 36 Uji Kelinearan dan Keberartian Variabel Kecerdasan Emosional (X_2) terhadap Variabel Kepuasan Kerja (X_3) | 196 |
| 37. Lampiran 37 Uji Independensi variabel Budaya Organisasi (X_1) terhadap variabel Kecerdasan Emosional (X_2)..... | 201 |
| 38. Lampiran 38 Uji Homogenitas Variabel Penelitian | 203 |
| 39. Lampiran 39 Perhitungan Koefisien Korelasi antar Variabel Penelitian ... | 208 |
| 40. Lampiran 40 Perhitungan Koefisien Jalur antar Variabel Penelitian | 211 |
| 41. Lampiran 41 Perhitungan Uji Hipotesis | 214 |
| 42. Lampiran 42 Perhitungan Uji Model Analisis Jalur | 221 |