

ABSTRAK

Rivai M. Simanjuntak. Pengaruh Budaya Organisasi, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. Studi Empiris di SMK Negeri Kabupaten Deli Serdang. Tesis. Medan : Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana. UNIMED. 2010.

Rumusan penelitian ini adalah (1)apakah kinerja guru dipengaruhi langsung oleh budaya organisasi, kecerdasan emosional dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru?;(2)Berapa besar pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kinerja guru?;(3)Berapa besar pengaruh langsung kecerdasan emosional terhadap kinerja guru?;(4)Berapa besar pengaruh langsung kepuasan kerja guru terhadap kinerja guru ?(5)Apakah kepuasan kerja dipengaruhi langsung oleh budaya organisasi dan kecerdasan emosional? (6)Berapa besar pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kepuasan kerja? (7)Berapa besar pengaruh langsung kecerdasan emosional terhadap kepuasan kerja guru?

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui (1) pengaruh langsung budaya organisasi, kecerdasan emosional dan kepuasan kerja guru terhadap kinerja guru; (2)Berapa besar pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kinerja guru; (3)Berapa besar pengaruh langsung kecerdasan emosional terhadap kinerja guru; (4)Berapa besar pengaruh langsung kepuasan kerja guru terhadap kinerja guru; (5) pengaruh langsung budaya organisasi, kecerdasan emosional terhadap kepuasan kerja guru; (6)Berapa besar pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kepuasan kerja; (7)Berapa besar pengaruh langsung kecerdasan emosional terhadap kepuasan kerja guru.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan adalah analisis jalur dengan teknik analisis data diferensial. Populasi adalah seluruh guru SMK Negeri Kabupaten Deli Serdang sebanyak 365 orang. Sampel berjumlah 76 orang yang ditentukan dengan menggunakan random sampling proporsional berstrata. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket. Instrument di uji pembobotan dengan skala Likert, validitas dengan product momen dengan tingkat penerimaan 95% atau pada taraf signifikan 0,05. Reliabilitas dihitung dengan rumus koefisien alpha.

Data penelitian ini terlebih dahulu diuji normalitas distribusinya dengan rumus Chi Kwadrat. Untuk menguji linieritas dan keberartian persamaan regresi diuji dengan analisis varians (ANAVA), homogenitas diuji dengan rumus Bartlett, uji independensi dilakukan dengan rumus Product Poment. Untuk menguji hipotesis secara keseluruhan sub struktur 1 dan 2 dilakukan dengan distribusi F. sedangkan pengujian secara individual sub struktur 1 dan 2 dilakukan dengan uji-t. Uji model jalur dilakukan dengan Chi Kwadrat.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa variable budaya organisasi, kecerdasan emosional, dan kepuasan kerja guru dapat dijadikan sebagai faktor dalam menentukan kinerja guru di SMK Negeri Kabupaten Deli Serdang.

Saran kepada guru dan komponen yang terkait agar berupaya meningkatkan budaya organisasi, kecerdasan emosional, dan kepuasan kerja dengan berbagai cara agar kinerja guru semakin meningkat.

ABSTRACT

Rivai M. Simanjuntak: The Effect of Organization Culture, Emotional Intelligence, And Job Satisfaction on Teacher's Job Performance, Empirical Study in SMK Negeri Kabupaten Deli Serdang, Thesis. Medan: Magister Program Education of Administration. UNIMED. 2010.

This research formula; (1) is teachers' resources affected by organization culture, emotional intelligence and job satisfaction on teacher's job performance? (2) how intense the direct effect of organization culture of job performance? (3) how intense the direct effect of emotional Intelligence of job performance? (4) how intense the direct effect of job satisfaction of job performance? (5) is working satisfaction affected by organization culture and emotional intelligence? (6) how intense organization culture of job satisfaction? (7) how intense emotional intelligence of job satisfaction?

The objectives of the research is obtain information about the effect of (1) the direct effect organization culture, emotional intelligence and job satisfaction of job performance (2) the direct effect of organization culture of job performance resources (3) the direct effect of emotional intelligence of job performance resources; (4) the direct effect of Job satisfaction of job performance; (5) the direct effect of organization culture, emotional intelligence of Job satisfaction; (6) the direct effect of culture organization of job satisfaction; (7) the direct effect of emotional intelligence of job satisfaction.

This research is using quantitative method, model which used is analysis with technique of data analyze and differential. Population is all teachers in SMK Negeri Kabupaten Deli Serdang with amount 365 people. 76 persons as sample are persons who determined by using random sampling strata proportional random sampling. Collecting data are conducted by using questionnaire. Instrument are tested by using Likert Scale, validity with product moment with acceptance scale 95% (significant tariff 0,05). Realibility are counted with alpha coefficient formula.

This research is tested the normality of its variable distribution with Chi Quadratic formula. The linearity and regression equation is tested with variant analysis (ANAVA), homogeneity is tested with Bartlett formula, independency test is conducted with product moment formula. To test the hypothesis sub structure 1 and 2 is conducted with F Distribution, while individual test sub structure 1 and 2 is conducted with t-test. Lane model test is conducted with Chi Quadrat.

This research result is find that organization culture variable, emotional intelligence, and Job satisfaction are the cause in determine job performance teachers' resources in SMK Negeri Kabupaten Deli Serdang.

Suggest to teachers and component in order to extent organization culture, emotional intelligence, and Job satisfaction with many ways in order of Job performance teachers' resources are extended.