

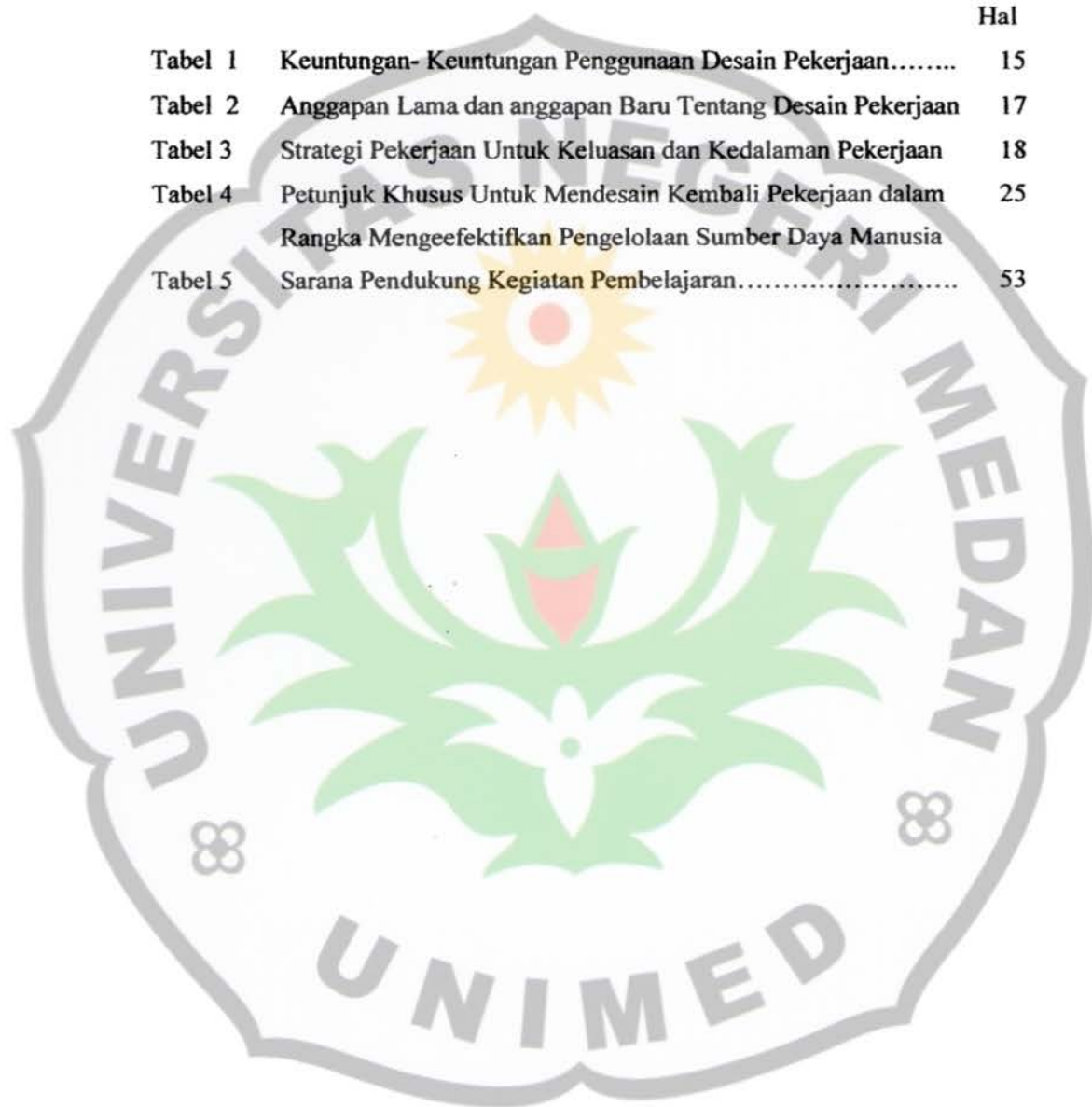
DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Fokus.....	7
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
F. Batasan Istilah.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Hakikat Desain Pekerjaan.....	11
B. Hakikat Prosedur Kerja.....	28
C. Penelitian yang Relevan.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian.....	31
B. Objek Penelitian.....	31
C. Teknik Pengumpulan Data.....	32
D. Teknik Analisis Data.....	36
E. Keabsahan Penelitian.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Temuan Umum	
1. Sejarah FKIP UMN.....	41
2. Visi, Misi dan Tujuan.....	45
3. Sistem Penyelenggaraan.....	47

4. Struktur Organisasi.....	48
5. Infrastruktur FIKP UMN.....	49
6. Keadaan Finansial FKIP UMN.....	55
7. Keadaan SDM FKIP UMN.....	57
B. Temuan Khusus.....	62
1. Perputaran Atau Rotasi Kerja Pegawai.....	62
2. Perluasan pekerja Para Pegawai.....	64
3. Pengayaan Kerja Bagi Para Pegawai.....	67
4. Prosedur dan Mekanisme Kerja Pegawai.....	69
B. Pembahasan Penelitian.....	72
C. Keterbatasan Penelitian.....	82
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	84
B. Implikasi.....	85
B Saran-Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1 Keuntungan- Keuntungan Penggunaan Desain Pekerjaan.....	15
Tabel 2 Anggapan Lama dan anggapan Baru Tentang Desain Pekerjaan	17
Tabel 3 Strategi Pekerjaan Untuk Keluasan dan Kedalaman Pekerjaan	18
Tabel 4 Petunjuk Khusus Untuk Mendesain Kembali Pekerjaan dalam Rangka Mengefektifkan Pengelolaan Sumber Daya Manusia	25
Tabel 5 Sarana Pendukung Kegiatan Pembelajaran.....	53



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1 Macam-Macam Pendekatan Untuk Desaian Pekerjaan.....	27

