

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan temuan-temuan dan hasil pembahasan, maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Rotasi pekerjaan pada Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu pendidikan Universitas Muslim Nusantara Medan mempunyai 2 ciri khusus, yakni rotasi kerja yang difokuskan kepada individu dan kelompok. Adapun rotasi kerja tersebut terdiri dari tugas-tugas atau pekerjaan rutin dan insidental atau sewaktu-waktu, seperti pengelolaan ujian.
2. Perluasan pekerjaan pada Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu pendidikan Universitas Muslim Nusantara Medan mempunyai ciri-ciri tertentu, yang dilihat dari: (1) tugas yang diberikan pimpinan kepada setiap pegawai bersifat horizontal, (2) pegawai mengerjakan pekerjaan yang sejenis, (3) interaksi yang bebas antara pegawai dengan pimpinan, (4) komunikasi yang luas antara para pegawai, (5) pegawai saling bantu membantu dalam melaksanakan pekerjaan, dan (6) penambahan pekerjaan yang sifatnya sejenis.
3. Pengayaan kerja pada Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu pendidikan Universitas Muslim Nusantara Medan apabila ditinjau dari desain kerja sangat bervariasi, diantaranya: (1) pemberian tanggung jawab secara penuh kepada para pegawai, (2) pemberian otoritas kerja, (3)

pemberian kebebasan dalam bekerja, (4) pemberian bimbingan, (5) pemberian promosi dan penghargaan, dan (6) pemberian umpan balik.

4. Prosedur kerja pada Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu pendidikan Universitas Muslim Nusantara Medan terdiri dari: (1) prosedur pengolahan data mahasiswa, (2) prosedur penerimaan mahasiswa baru, (3) prosedur penyusunan jadwal ujian tengah dan akhir semester, dan (4) prosedur pengurusan berhenti sementara bagi mahasiswa.

#### **B. Implikasi**

Desain pekerjaan pada Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muslim Nusantara Medan mempunyai bentuk tertentu, yang dilihat dari penggunaan rotasi kerja, perluasan kerja, pengayaan kerja, dan prosedur kerja dan kelompok kerja sudah berlangsung cukup baik untuk itu Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Kepala Bagian Akademik dan Kemahasiswaan sebagai pimpinan Fakultas dan Kepala Biro hendaknya senantiasa melakukan pengawasan serta pembinaan terhadap para staf guna menjamin kualitas mutu layanan dan pencapaian program-program fakultas untuk masa-masa yang akan datang.

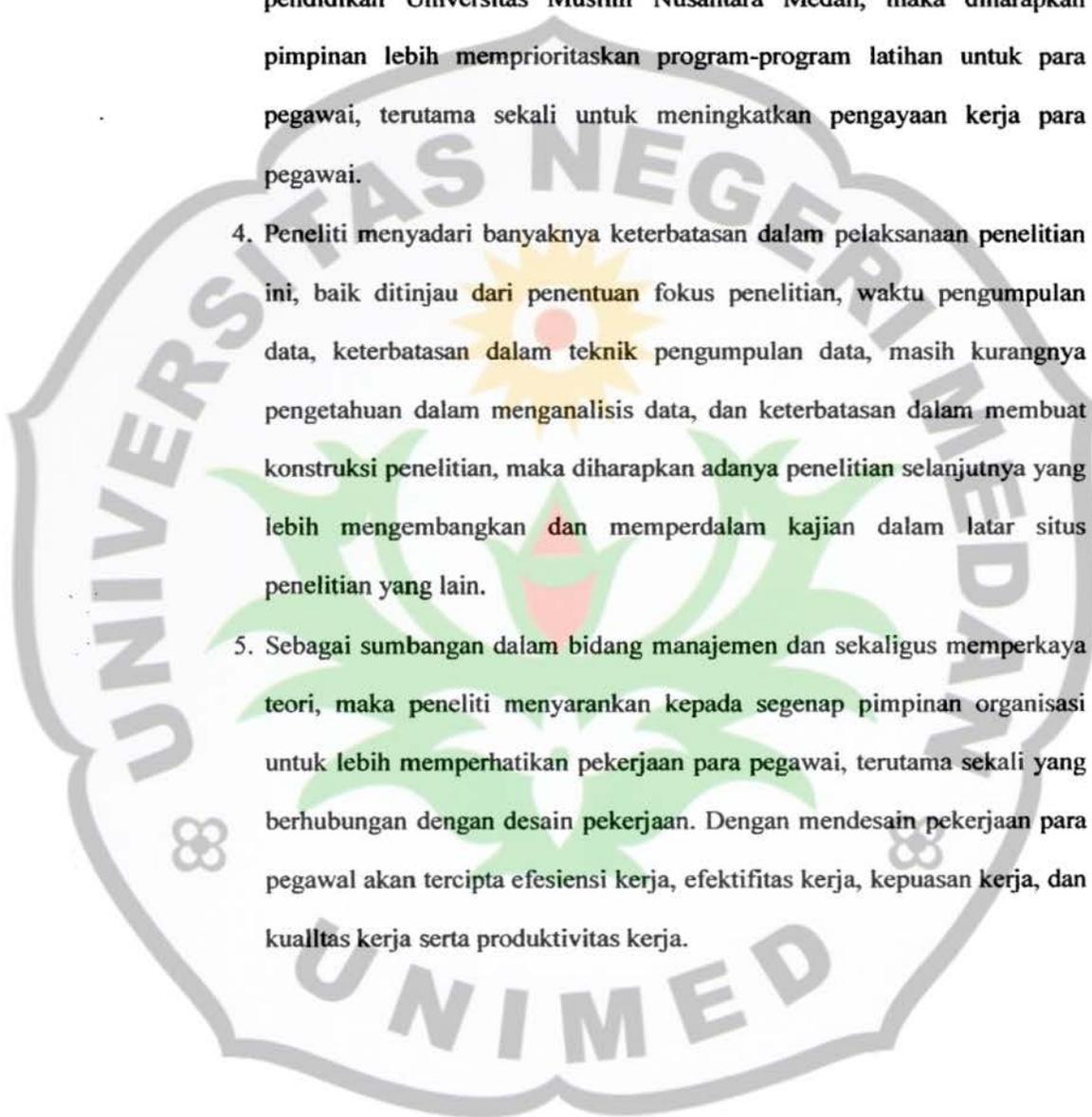
Bagi staf sendiri, Desain pekerjaan pada Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Keguruan dan Ilmu pendidikan Universitas Muslim Nusantara Medan yang berlaku saat ini juga hendaknya dipandang positif sebagai upaya memaksimalkan segala bentuk potensi yang dimiliki guna mendukung pencapaian pelayanan dan pencapaian program secara maksimal

dari waktu ke waktu untuk masa-masa yang akan datang.

### C. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian, dan pembahasan hasil-hasil penelitian serta kesimpulan penelitian, maka pendesainan pekerjaan di Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Keguruan dan Ilmu pendidikan Universitas Muslim Nusantara Medan dianggap memenuhi standar efektif dan efisien dalam menunjang kelancaran pekerjaan administratif dan sekaligus mempertinggi semangat kerja para pegawai sungguhpun terdapat beberapa kelemahan untuk ditingkatkan pada masa-masa yang akan datang. Atas dasar itu, maka dapat disarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Memperhatikan manfaat desain pekerjaan bagi para pegawai dalam rangka mencapai efisiensi, efektifitas kerja dan kualitas kehidupan kerja, maka disarankan kepada Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu pendidikan Universitas Muslim Nusantara Medan untuk mengembangkan desain pekerjaan, yaitu: (1) penggunaan teknik rotasi kerja, (2) perluasan, (3) pengayaan, dan (2) penerapan prosedur kerja
2. Mengingat banyaknya dan kompleksnya tugas-tugas maupun pekerjaan di Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muslim Nusantara Medan, maka disarankan kepada pimpinan untuk lebih memvariasikan pekerjaan para pegawai, terutama sekali pekerjaan yang bersifat horizontal.

- 
3. Dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan keterampilan para pegawai di Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Keguruan dan Ilmu pendidikan Universitas Muslim Nusantara Medan, maka diharapkan pimpinan lebih memprioritaskan program-program latihan untuk para pegawai, terutama sekali untuk meningkatkan pengayaan kerja para pegawai.
  4. Peneliti menyadari banyaknya keterbatasan dalam pelaksanaan penelitian ini, baik ditinjau dari penentuan fokus penelitian, waktu pengumpulan data, keterbatasan dalam teknik pengumpulan data, masih kurangnya pengetahuan dalam menganalisis data, dan keterbatasan dalam membuat konstruksi penelitian, maka diharapkan adanya penelitian selanjutnya yang lebih mengembangkan dan memperdalam kajian dalam latar situs penelitian yang lain.
  5. Sebagai sumbangan dalam bidang manajemen dan sekaligus memperkaya teori, maka peneliti menyarankan kepada segenap pimpinan organisasi untuk lebih memperhatikan pekerjaan para pegawai, terutama sekali yang berhubungan dengan desain pekerjaan. Dengan mendesain pekerjaan para pegawai akan tercipta efisiensi kerja, efektifitas kerja, kepuasan kerja, dan kualitas kerja serta produktivitas kerja.