

## ABSTRAK

*Barita Sirait. Pengaruh Sikap Inovatif, Profesionalisme Guru, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. Studi Empiris di SMP Dr. Wahidin Sudiro Husodo Medan-Labuhan Medan. Tesis. Medan : Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana. UNIMED. 2010.*

Rumusan masalah penelitian ini adalah (1) Apakah sikap inovatif berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja ? (2) Apakah profesionalisme guru berpengaruh terhadap motivasi kerja ? (3) Apakah sikap inovatif berpengaruh langsung terhadap kinerja guru ? (4) Apakah profesionalisme guru berpengaruh langsung terhadap kinerja guru ? (5) Apakah motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja guru ?

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui (1) Untuk mengetahui apakah sikap inovatif berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja. (2) Untuk mengetahui apakah profesionalisme guru berpengaruh terhadap motivasi kerja. (3) Untuk mengetahui apakah sikap inovatif berpengaruh langsung terhadap kinerja guru. (4) Untuk mengetahui apakah profesionalisme guru berpengaruh langsung terhadap kinerja guru. (5) Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja guru.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan adalah analisis jalur dengan teknik analisis data difrensial. Populasi adalah seluruh guru SMP Dr. Wahidin Sudiro Husodo Medan-Labuhan Kota Medan sebanyak 78 orang. Sampel berjumlah 78 orang. Jadi penelitian adalah total sampling atau populasi menjadi sampel. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket. Instrumen diuji validitasnya dengan product moment dengan tingkat penerimaan 95 % atau pada taraf signifikan 0,05. Reliabilitas dihitung dengan rumus koefisien alpha  $r_{11}$ .

Data penelitian ini terlebih dahulu diuji normalitas distribusinya dengan rumus Lilifors. Untuk menguji linieritas dan keberartian persamaan regresi diuji dengan Analisis Varians (ANAVA), homogenitas diuji dengan rumus Bartlett. Untuk menguji hipotesis secara keseluruhan sub struktur 1 dan 2 dilakukan dengan uji distribusi, sedangkan untuk menguji hipotesis secara individual sub struktur 1 dan 2 dilakukan dengan uji-t. Uji model jalur dilakukan dengan koefisien multipel determinasi.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa variabel sikap inovatif, profesionalisme guru dan motivasi kerja guru dapat dijadikan sebagai faktor dalam menentukan kinerja guru di SMP Dr. Wahidin Sudiro Husodo Medan-Labuhan Kota Medan. Hasil perhitungan koefisien jalur antar variabel adalah  $p_{21} = 0,24$  ;  $p_{41} = 0,41$  ;  $p_{42} = 0,32$  ;  $p_{43} = 0,30$  ;  $p_{31} = 0,31$  dan  $p_{32} = 0,43$  .

Saran kepada guru dan komponen yang terkait agar berupaya meningkatkan sikap inovatif, profesionalisme guru dan motivasi kerja dengan berbagai cara agar kinerja guru semakin meningkat.

## ABSTRACT

*Barita Sirait : The Effect Of Inovative Attitude, Teacher Profesionalism, And Working Motivation of Teacher Performance. The Empirical study in SMP Dr.Wahidin Sudiro Husodo Medan-Labuhan Medan. Thesis. Medan : Magister Program Education of Administration. UNIMED. 2010.*

This research formula : (1) Is the innovative attitude directly effected to the the working motivation ? (2) Is the teacher professionalism directly effected to the working motivation ? (3) Is the innovative attitude directly effected to the teacher performance ? (4) Is the teacher professionalism directly effected to the teacher performance ? (5) Is the working motivation directly effected to the teacher performance ?

This research is intended to describe and to discover (1) To know whether innovation attitude directly effected to working motivation ; (2) To know whether the teacher professionalism directly effected to the working motivation ; (3) To know whether innovative attitude directly effected to the teacher's performance ; (4) To know whether the teacher professionalism directly effected to the teacher's performance ; (5) To know whether working directly effected to the teacher's performance.

This research is using quantitative method, model which used is analysis with technique of data analyze and diferential. The population is all teachers in SMP Dr.Wahidin Sudiro Husodo Medan-Labuhan Medan amount 78 people. 78 Persons as sample. The research is total sampling or population become sample. Collecting datas are conducted by using questionnaire. Instruments are tested by its validating with moment product with acceptance scale 95 % or for significant level 0,05. Realibility is counted by alpha  $r_{11}$  coefficient formula.

Firstly, This data research is tested by its normality of variable distribution with lilifors formula. For testing linearity and regression of meaningness similarity is tested by variant analysis (ANAVA), the homogeneity is tested by Bartlett formula. To test hypothesis wholly sub structure 1 and 2 is used by distribution F. Whereas individual testing sub structure 1 and 2 is used by tested t. Test model of line is used by coefficient of multiple determination.

Result of this research obtain that variable of innovative attitude, teacher professionalism and teacher working motivation can be prepared as factorof job motivation can be prepared as factor in determine teacher performance in SMP Dr.Wahidin Sudiro Husodo Medan-Labuhan Medan. Result of calculation line coefficient inter variable is  $p_{21} = 0,24$  ;  $p_{41} = 0,41$  ;  $p_{42} = 0,32$  ;  $p_{43} = 0,30$  ;  $p_{31} = 0,31$  and  $p_{32} = 0,43$  .

Suggestion to the teachers and component in order to extent innovative attitude, teacher professionalism, and working motivation with many ways in order of job performance's teacher resources are more extended.