

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Pembatasan Masalah	11
D. Perumusan Masalah	12
E. Tujuan Penelitian	13
F. Manfaat Penelitian	13
BAB II	
DESKRIPSI TEORETIS, KERANGKA BERPIKIR DAN	
PENGAJUAN HIPOTESIS	15
A. Deskripsi Teoretis	15
1. Kepuasan Kerja	15
a. Arti Kepuasan Kerja	15
b. Teori Kepuasan Kerja	17
c. Indikator Untuk Mengukur	
Kepuasan Kerja	21
2. Motivasi Kerja	22
a. Pengertian Motivasi Kerja	22
b. Aspek-aspek Motivasi	27
1. Motivasi sebagai Kebutuhan	27
2. Motivasi sebagai Sumber Perilaku	28
3. Persepsi tentang Kepemimpinan	
Transformasional	36
4. Komunikasi Interpersonal	61
5. Penelitian yang Relevan	72
6. Kerangka Berpikir	76
B. Paradigma Variabel Penelitian	82
C. Pengajuan Hipotesis Penelitian	85
BAB III	
METODOLOGI PENELITIAN	86
1. Tempat dan Waktu Penelitian	86
2. Metode Penelitian	86
3. Populasi dan Sampel	87

1. Populasi	87
2. Sampel	89
4. Variabel Penelitian	93
5. Defenisi Operasional	93
6. Instrumen Penelitian	99
7. Uji Coba Instrumen	100
8. Teknik Pengumpulan Data	103
9. Teknik Analisis Data	104
a. Uji Analisis Korelasi Sederhana dan Ganda	104
b. Uji Analisis Regresi Sederhana dan Ganda	105
c. Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	106
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	110
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian	110
1. Deskripsi Data Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X_1)	110
2. Deskripsi Data Komunikasi Interpersonal (X_2)	113
3. Deskripsi Data Motivasi Kerja (X_3)	115
4. Deskripsi Data Kepuasan Kerja (X_4)	117
B. Teknik Analisa Data	120
1. Model Jalur	120
2. Koefisien Jalur	120
3. Hubungan Antar Variabel	121
C. Pengujian Persyaratan Analisis	123
1. Pengujian Normalitas Data	123
2. Pengujian Homogenitas	124
3. Pengujian Linieritas dan Signifikansi Koefisien Regresi	126
D. Analisis Model	133
a. Perhitungan Pengaruh Langsung (<i>Direct Effects</i>)	136
b. Perhitungan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effects</i>)	140
c. Perhitungan Pengaruh Total (<i>Total Effects</i>)	141
E. Hipotesis Penelitian	142
F. Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	147
G. Keterbatasan Penelitian	157

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	159
A. KESIMPULAN	159
B. IMPLIKASI	160
C. SARAN	167
DAFTAR PUSTAKA	170
LAMPIRAN	174



DAFTAR TABEL

No Tabel	Keterangan Tabel	Halaman
3.1	Jumlah Guru Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Binjai Utara	87
3.2	Jumlah Guru SD Negeri Kecamatan Binjai Utara sesuai dengan Multikarakter secara Simultan	88
3.3	Karakteristik Sampel menurut Strata dan Substrata	91
3.4	Penyebaran Populasi menurut Strata-strata	92
3.5	Sampel menurut Strata-strata	93
3.6	Kisi-kisi Variabel Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	95
3.7	Kisi-kisi Variabel Komunikasi Interpersonal	96
3.8	Kisi-kisi Variabel Motivasi Kerja	98
3.9	Kisi-kisi Variabel Kepuasan Kerja	99
4.1	Distribusi Frekuensi Data Kelompok Variabel Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X_1)	111
4.2	Distribusi Frekuensi Data Kelompok Variabel Komunikasi Interpersonal (X_2)	113
4.3	Distribusi Frekuensi Data Kelompok Variabel Motivasi Kerja (X_3)	115
4.4	Distribusi Frekuensi Data Kelompok Variabel Kepuasan Kerja (X_4)	118
4.5	Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Data	124
4.6	Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Homogenitas	126
4.7	Rangkuman Hasil Perhitungan Korelasi Diantara Variabel	134
4.8	Rangkuman Hasil Analisis Koefisien Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung dan Pengaruh Total antara Variabel	135

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	10
2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi Menurut Robbins	38
3.	Pengaruh Variabel Eksogenous (X_1 dan X_2) terhadap Variabel Endogenous (Y_1 dan Y_2)	84
4.	Koefisien Jalur Variabel Penelitian	109
5.	Grafik Histogram Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X_1)	111
6.	Grafik Histogram Komunikasi Interpersonal (X_2)	114
7.	Grafik Histogram Motivasi Kerja (X_3)	116
8.	Grafik Histogram Kepuasan Kerja (X_4)	119
9.	Asumsi Pembentuk Garis Linear pada Estimasi Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (X_4)	128
10.	Asumsi Pembentuk Garis Linera pada Estimasi Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X_1) terhadap Motivasi Kerja (X_3)	129
11.	Asumsi Pembentuk Garis Linear pada Estimasi Komunikasi Interpersonal (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (X_4)	131
12.	Asumsi Pembentuk Garis Linear pada Estimasi Komunikasi Interpersonal (X_2) terhadap Motivasi Kerja (X_3)	132
13.	Asumsi Pembentuk Garis Linear pada Motivasi Kerja (X_3) terhadap Kepuasan Kerja (X_4)	133
14.	Model Kerangka Teoritik	133

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Instrumen Penelitian	174
2. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	179
3. Sebaran Data Penelitian	215
4. Data Penelitian	223
5. Analisis Deskriptif	226
6. Uji Persyaratan Analisis Multivariat	231
7. Analisis Hipotesis	260

