

ABSTRAK

Muhammad Rieza Iqbal. NIM : 8136132034. Hubungan Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja Dan Persepsi Tentang Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Langkat. Tesis, Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan: 1) Kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Langkat; 2) Hubungan Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja dan Persepsi tentang Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Langkat. Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan teknik korelasional. Subjek penelitian adalah pegawai negeri sipil pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Langkat. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis korelasi parsial dan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tingkat kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Langkat berada pada kategori baik, kepemimpinan situasional pada kategori efektif, motivasi kerja pada kategori tinggi dan persepsi tentang lingkungan kerja pada kategori baik. Hasil analisis korelasi parsial menunjukkan terdapat hubungan positif antara kepemimpinan situasional dengan kinerja pegawai, terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai, dan terdapat hubungan positif antara persepsi tentang lingkungan kerja dengan kinerja pegawai. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara kepemimpinan situasional, motivasi kerja dan persepsi tentang lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian tersebut disarankan Pemerintah Daerah untuk senantiasa berupaya meningkatkan dan menerapkan model kepemimpinan situasional yang sesuai dengan kematangan pegawainya, membangun motivasi kerja yang tinggi dan menciptakan persepsi tentang lingkungan kerja yang baik sehingga menghasilkan kinerja pegawai yang baik.

Kata Kunci : Kinerja, Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Persepsi tentang Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

Muhammad Rieza Iqbal. NIM: 8136132034. Relations of Situational Leadership, Motivation Work and Perceptions about Work Environment Against Employee Performance In Regional Employment Agency Langkat. Thesis, Educational Administration, Graduate School of the State University of Medan, 2016.

This study aims to reveal: 1) Performance of employees at the Regional Employment Board Langkat; 2) Relationship Situational Leadership, Work Motivation and Perception of Work Environment on Employee Performance in the Regional Employment Board Langkat. This research is a survey with correlation technique. Subjects were civil servants at the Regional Employment Board Langkat. Data analysis technique used is descriptive analysis, partial correlation analysis and multiple linear regression analysis. Descriptive analysis showed that the level of performance of employees at the Regional Employment Board Langkat are in either category, the category of an effective situational leadership, motivation to work in the high category and the perception of the work environment in both categories. The results of partial correlation analysis showed a positive relationship between the situational leadership with employee performance, there is a positive relationship between work motivation and performance of employees, and there is a positive relationship between the perception of the work environment with employee performance. The results of multiple linear regression analysis showed that there is a relationship between the situational leadership, motivation and perception of the work environment together on employee performance. Based on these results it is suggested local governments to always trying to improve and apply situational leadership model that is in accordance with the maturity of its employees, building a high motivation to work and create the perception of a good working environment resulting in better employee performance.

Keywords: Performance, Situational Leadership, Work Motivation, Perception of Work Environment.

