

ABSTRAK

Siti Nurhasanah. NIM . **8146131017.** Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru MTS di Sub Rayon Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui: (1) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja; (2) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja; (3) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi; (4) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi; dan (5) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru MTS di Sub Rayon Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei yang bersifat eksploratori. Jumlah responden sebanyak 152 orang yang diambil dengan sampling random proporsional. Instrumen penelitian berupa angket, sedang analisis data lewat analisis jalur dan sebelumnya ada uji normalitas data dengan liliefors, uji linieritas dan keberartian regresi dengan Analisis Variansi pada taraf signifikansi α sebesar 0,05. Hasil dari penelitian ini ditemukan: (1) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dengan koefisien jalur $\rho_{21} = 0,285$, dengan pengaruhnya sebesar 8,12%; (2) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap motivasi berprestasi dengan koefisien jalur $\rho_{31} = 0,324$ dengan pengaruhnya sebesar 10,49%; (3) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dengan koefisien jalur $\rho_{41} = 0,163$ dengan pengaruhnya sebesar 2,66%; (4) terdapat pengaruh langsung positif kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dengan koefisien jalur $\rho_{42} = 0,239$ dengan pengaruhnya sebesar 5,71%; (5) terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja terhadap komitmen organisasi dengan koefisien jalur $\rho_{43} = 0,172$ dengan pengaruhnya sebesar 2,96%. Semakin tinggi pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja guru, maka semakin tinggi pula dalam mempengaruhi komitmen organisasi MTS di Sub Rayon Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Siti Nurhasanah. NIM . 8146131017. *The Influence of Organizational Culture, Job Satisfaction, and Work Motivation To The Commitment Of Teacher Organization Of Sub Rayon MTs Negeri Aek Natas And District Of Labuhanbatu Utara Regency.*

This study aims to determinethe influence of organizational culture on job satisfaction of teacher's,the influence of organizational culture work motivation of teacher's, the influence of organizational culture on teacher's organizational commitment, job satisfaction influence on organizational commitment of teacher's, and the influence of work motivation to the organizational commitment of teacher's Sub Rayon MTs Negeri Aek Natas And District Of Labuhanbatu Utara Regency. This study used the exploratory survey method involving 152 subjects selected using the proportional random sampling technique. The instrument used was a questionnaire. The data were analyzed by utilizing the path analysis. A normality test using the liliefors and a linearity test were carried out. The significance level was 0.05. The results of this study were found: (1) there was a positive direct effect of organizational culture on job satisfaction with path coefficient $\rho_{21} = 0,285$, with influence of 8,12%; (2) there is a direct positive influence of organizational culture on work motivation with path coefficient $\rho_{31} = 0,324$ with influence of 10,49%; (3) there is a direct positive influence of organizational culture on organizational commitment with path coefficient $\rho_{41} = 0,163$ with influence 2,66%; (4) there is a positive direct effect of job satisfaction on organizational commitment with path coefficient $\rho_{42} = 0,239$ with its influence equal to 5,71%; (5) there is a positive direct influence of work motivation toward organizational commitment with path coefficient $\rho_{43} = 0,172$ with influence 3,96%. The higher the influence of organizational culture, job satisfaction, and work motivation of teachers, the higher also in affecting the commitment of teachers organization Sub Rayon MTs Negeri Aek Natas And District Of Labuhanbatu Utara Regency.

Keywords: *Organizational Commitment, Organizational Culture, job satisfaction, and Work Motivation.*