

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan data dan hasil analisis yang telah dipaparkan dapat ditarik disimpulkan sebagai berikut:

1. Komitmen terhadap tugas berhubungan dan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Disiplin kerja guru dengan besaran pengaruh mencapai 21%.
2. Pemberian imbalan berhubungan dan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Disiplin kerja guru dengan besaran pengaruh mencapai 21 %.
3. Motivasi kerja berhubungan dan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Disiplin kerja guru dengan besaran pengaruh mencapai 26 %.
4. Komitmen terhadap tugas berhubungan dan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi kerja dengan besaran pengaruh mencapai 27 %.
5. Pemberian imbalan berhubungan dan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi kerja dengan besaran pengaruh mencapai 39 %.
6. Sedangkan pengaruh total variabel komitmen terhadap tugas , pemberian imbalan , dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja sebesar 23,3 % , sedangkan sisanya yakni 76,7 % berasal dari variabel lain diluar variabel penelitian ini.

B. Saran

Saran-saran yang disampaikan sehubungan dengan temuan penelitian ini adalah sebagai berikut

1. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Madina beserta jajaran yang terkait lainnya terutama dalam hal peningkatan disiplin kerja guru disarankan memberikan perhatian khusus dalam hal ini : 1) melakukan pembinaan terhadap kemampuan kepala sekolah dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, 2) memberikan *reward* bagi guru yang berprestasi dalam melaksanakan tugasnya, 3) membuka kesempatan pada kepala sekolah untuk melanjutkan pendidikannya pada jenjang yang lebih tinggi.
2. Peningkatan kemampuan kepemimpinan kepala sekolah hendaknya terus dikembangkan melalui pelatihan dan penataran yang efektif sehingga akan menjadi faktor pendorong yang positif bagi peningkatan disiplin kerja.
3. Peneliti lain, disarankan menindak lanjuti penelitian ini dengan variabel-variabel berbeda yang turut memberikan sumbangan terhadap motivasi kerja.