

ABSTRACT

Dahril Munte. **The Relationship Between Achievement Need and Working Atmosphere with the Teachers' Performance of Senior High Schools in Aceh Singkil District.** Thesis. Education Administration Department, The State University of Medan School of Postgraduate Studies, April 2010.

This research was aimed at finding out the specific and significant relationship Achievement Need and working atmosphere with the Teachers Performance of Senior High Schools in Aceh Singkil District. This is a descriptive correlation study to get the information about the symptom while the research done.

The population of the research were all teachers (204 persons) of SMA Negeri Kabupaten Aceh Singkil, 50 persons were chosen as the sample using proportional random sampling.

The questionnaires were used for the teachers' performance data. Validity and test were done before using the instruments. Product moment correlation formula is used for questionnaires and the teachers' performance validity $r_{ratio} > r_{table}$ of $\alpha = 0.05$. Point Biserial formula is used for questionnaires reliability $r_{ratio} > r_{table}$.

The finding indicated that : (first) There was a specific and significant relationship between achievement need with the teachers' performance of $\hat{Y} = 2.96 + 0.91 X_1$ by 0,95 correlation coefficient; (second) There was a specific and significant relationship between working atmosphere with the teachers' performance of $\hat{Y} = 2.62 + 1.12 X_2$ by 0,91 correlation coefficient; and (third) There was a specific and significant relationship between achievement need and working atmosphere with the teachers' performance of $\hat{Y} = 48.22 + 0.58 X_1 + 0.36 X_2$ by 0.94 double correlation. In detail, each free variable shows that the effective contribution of achievement need = 62.69% and the relative contribution = 68.44%, while the effective contribution of working atmosphere = 28.90% and the relative contribution = 31.56%.

Based on the result of the research could be concluded that achievement need and working atmosphere is significant enough to explain (influence) the Teachers Performance of Senior High Schools in Aceh Singkil District

ABSTRAK

Dahril Munte. **Hubungan Antara Kebutuhan Berprestasi Dan Iklim Kerja Dengan Kinerja Guru SMA Negeri Kabupaten Aceh Singkil**. Tesis. Program Studi Administrasi Pendidikan, Universitas Negeri Medan (UNIMED) Program Pascasarjana, April 2010.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan positif yang signifikan antara kebutuhan berprestasi dan iklim kerja dengan kinerja guru SMA Negeri Kabupaten Aceh Singkil. Metode penelitian bersifat deskriptif korelasi yaitu bertujuan untuk memperoleh informasi tentang suatu gejala pada saat penelitian dilakukan.

Populasi penelitian adalah seluruh guru Sekolah Menengah Atas Negeri Kabupaten Aceh Singkil sebanyak 204 orang, sebanyak 50 orang dipilih sebagai sampel dengan menggunakan teknik sampel acak proporsional (*proportional random sampling*).

Data kinerja guru diperoleh dengan menggunakan angket. Sebelum alat pengumpulan data digunakan, terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Untuk mengetahui validitas angket dan kinerja guru digunakan rumus Korelasi Product Moment dengan kriteria valid jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ pada taraf signifikansi 0,05. Untuk mengetahui reliabilitas angket digunakan rumus Point Biserial dengan kriteria $r_{hitung} > r_{tabel}$.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (pertama) terdapat hubungan positif yang signifikan antara kebutuhan berprestasi dengan kinerja guru dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 2,96 + 0,91 X_1$. Koefisien korelasi 0,95; (kedua) terdapat hubungan positif yang signifikan antara iklim kerja dengan kinerja guru dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 2,62 + 1,12 X_2$. Koefisien korelasi 0,91; dan (ketiga) terdapat hubungan positif yang signifikan antara kebutuhan berprestasi dan iklim kerja secara bersama-sama dengan kinerja guru dengan persamaan regresi ganda $\hat{Y} = 48,22 + 0,58 X_1 + 0,36 X_2$. Koefisien korelasi ganda 0,94. Bila dirinci masing-masing variabel bebas ternyata hubungan kebutuhan berprestasi memberikan sumbangan efektif sebesar = 62,69 % dan sumbangan relatif sebesar = 68,44% sedangkan i

klm kerja memberikan sumbangan efektif sebesar = 28,90 % dan sumbangan relatif sebesar = 31,56 %.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kebutuhan berprestasi dan iklim kerja cukup signifikan dalam menjelaskan (mempengaruhi) kinerja guru SMA Negeri Kabupaten Aceh Singkil.