

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data, temuan dan pembahasan penelitian maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berprestasi memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kinerja guru SD Negeri SD Negeri Rayon Satu Kecamatan Delitua. Hal ini berarti semakin baik motivasi berprestasi dari seorang guru maka semakin tinggi pula kinerja guru tersebut. Dari temuan hasil penelitian, motivasi berprestasi para guru SD ini memberikan sumbangan yang cukup berarti terhadap kinerja guru. Selain itu pengaruh motivasi berprestasi dari seorang guru SD terhadap kinerja mereka cenderung cukup tinggi, oleh sebab itu diperlukan usaha dan upaya untuk mempertahankan semangat yang telah ada serta meningkatkan motivasi tersebut menjadi lebih baik dari sebelumnya.
2. Sikap terhadap profesi dari seorang guru SD Negeri Rayon Satu memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kinerja guru SD Negeri di wilayah Kecamatan Delitua. Hal ini berarti semakin baik sikap terhadap profesi dari seorang guru maka semakin tinggi pula kinerja guru tersebut. Dari hasil temuan penelitian, sikap terhadap profesi memberikan sumbangan yang cukup berarti terhadap kinerja guru. Selain itu sikap terhadap profesi masih cenderung kurang, oleh sebab itu diperlukan upaya-upaya dari berbagai pihak untuk meningkatkannya.

3. Motivasi untuk berprestasi dan sikap terhadap profesi secara bersama-sama memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kinerja guru SD Negeri SD Negeri Rayon Satu Kecamatan Delitua. Hal ini berarti bahwa Motivasi untuk berprestasi dan sikap terhadap profesi secara bersama-sama mempunyai hubungan yang lebih kuat dan memberikan kontribusi yang lebih besar untuk meningkatkan kinerja guru.

## **B. Implikasi**

### **1. Upaya Peningkatan Kinerja Guru Melalui Motivasi Berprestasi**

Hasil yang diperoleh dari penelitian menunjukkan bahwa korelasi antara variabel motivasi berprestasi ( $X_1$ ) dengan kinerja guru ( $Y$ ) sebesar 0,8634 *berarti ada hubungan kuat* ini menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara motivasi berprestasi dengan kinerja guru. Hal ini terjadi karena guru pada umumnya sudah berusaha dengan unggul, berusaha untuk berhasil, menyukai tantangan dan menerima tanggung jawab untuk sukses namun cara penyelesaian tugas belum baik. Hal ini terjadi karena kepala sekolah percaya begitu saja dengan kinerja guru. Dianggapnya guru adalah tenaga profesional yang melaksanakan tugasnya dengan sempurna. Karena kepala sekolah percaya begitu saja maka akhirnya kinerja guru belum sempurna sesuai dengan yang diharapkan. Mengingat penyelesaian tugas belum baik ini maka cara memperbaikinya adalah guru harus sering dinasehati dan dipantau kinerjanya agar kinerja guru betul-betul lebih baik.

### **2. Upaya Peningkatan Kinerja Guru Melalui Sikap terhadap Profesi**

Hasil yang diperoleh dari penelitian adalah 0,5140 *berarti ada hubungan* diantara Variabel ( $X_2$ ) dan variabel ( $Y$ ) tetapi hubungannya lemah. Hal ini terjadi berdasarkan temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa guru

belum peduli dengan organisasi profesinya, guru cenderung bekerja sendiri sendiri sesuai dengan bidangnya masing-masing, belum ada kesadaran untuk bekerja sama dengan teman sejawat, anak didik juga belum diperhatikan secara khusus. Inilah yang menyebabkan sikap terhadap profesi guru menjadi lemah. Guru pada umumnya sudah mengerjakan pekerjaan di sekolah dan pekerjaan juga diselesaikan dengan baik sebelum mereka pulang. Supaya kinerja guru lebih baik maka Kepala Sekolah harus mengingatkan bahwa seorang guru harus disiplin, ikuti peraturan yang berlaku. Kepala sekolah juga harus mengingatkan bahwa berorganisasi profesi juga penting misalnya mengikuti Musyawarah Guru Mata Pelajaran yang sudah diprogramkan setiap seminggu sekali oleh cabang dinas tingkat kecamatan. Agar pembelajaran tidak terbengkalai maka sistem mengikuti MGMP harus bergantian sesuai dengan bidang studinya masing-masing atau bergantian sesuai dengan mata pelajaran yang dibahas pada matapelajaran yang telah terjadwal oleh pimpinan rayon satu Kecamatan Delitua Kabupaten Deli Serdang

### **C. Saran**

Saran-saran yang dapat disampaikan sehubungan dengan temuan hasil penelitian ini adalah:

1. Guru harus meningkatkan motivasi untuk berprestasi melalui mendalami dan membaca buku-buku yang ada hubungannya dengan profesionalisme guru.
2. Guru harus bersikap untuk meningkatkan diri pada posisi yang profesional yaitu sebelum mengajar harus mempersiapkan bahan pembelajaran baik dari

segi ilmu pengetahuan maupun mempersiapkan mental itu sendiri sehingga kegiatan belajar mengajar menjadi aktif dan menarik perhatian siswa.

3. Guru harus memfokuskan kinerjanya melalui menempatkan sikapnya untuk menjadi guru dan mengembangkan motivasinya untuk berprestasi secara bersama-sama agar namanya menjadi harum baik disekolah maupun di masyarakat.