

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena dengan ridho, rahmad, petunjuk dan kemudahan yang telah diberikan-Nya, pada akhirnya penelitian Disertasi yang diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh Doktor Ilmu Kependidikan dalam Bidang Manajemen Pendidikan di Universitas Negeri Medan ini dapat diselesaikan. Penelitian Disertasi ini berjudul : Pengaruh Manajemen Partisipatif, Budaya Organisasi, Persepsi Kemampuan Kognitif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Negeri Medan.

Dengan segenap kerendahan hati, penulis menyadari bahwa Disertasi ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, dan untuk hal tersebut ijinkan penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yth. Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi atas bantuan dana penyelesaian Disertasi melalui Hibah Penelitian Disertasi Doktor pada Tahun Anggaran 2016.
2. Yth. Rektor Universitas Negeri Medan, Prof. Dr. Syawal Gultom, M.Pd atas ijin yang diberikan untuk melanjutkan studi S3 pada Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Medan serta dukungan moril maupun pendanaan melalui program bantuan penyelesaian studi bagi dosen Unimed yang sedang melanjutkan studi S3.
3. Yth. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Medan, Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd atas dorongan dan dukungan untuk segera menyelesaikan studi S3 ini.
4. Yth. Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan, Prof. Dr. Syaiful Sagala, S.Sos.,M.Pd atas bantuan dan dukungan baik administratif maupun motivasi yang telah diberikan sehingga sangat membantu kelancaran penyelesaian studi S3 ini.
5. Yth. Prof. Dr. Zainuddin, M.Pd sebagai Promotor I atas bimbingan, arahan, petunjuk, dukungan serta ketulusan dan kesabaran dalam membimbing penyelesaian penelitian Disertasi ini.
6. Yth. Prof. Dr. J. Situmorang, M.Pd sebagai Promotor II atas bimbingan, arahan dan motivasi yang telah diberikan sehingga pada akhirnya penyelesaian Disertasi ini dapat terwujud.

7. Yth. Prof. Dr. Abdul Muin Sibuea, M.Pd selaku narasumber yang telah banyak memberikan masukan dan saran konstruktif yang sangat bermanfaat bagi penelitian Disertasi ini.
8. Yth. Prof. Dr. Harun Sitompul, M.Pd selaku narasumber yang telah memberikan masukan, ide dan gagasan bagi penyelesaian penelitian Disertasi ini.
9. Yth. Prof. Dr. Biner Ambarita, M.Pd selaku narasumber yang telah memberikan saran dan masukan bagi penyelesaian penelitian Disertasi ini.
10. Yth. Prof. Dr. Aan Komariah, M.Pd (UPI Bandung) selaku narasumber atas masukan yang diberikan sehingga lebih menyempurnakan substansi Disertasi ini.
11. Yth. Fungsionaris dan dosen pada program studi di lingkungan Universitas Negeri Medan yang telah memberikan waktu dalam pengisian kuesioner penelitian sejak uji coba hingga pengumpulan data sehingga penelitian Disertasi ini dapat diselesaikan.
12. Yth. Tim teknis pengumpulan data di seluruh fakultas di lingkungan Universitas Negeri Medan yang telah membantu sepenuh hati dalam proses pengumpulan data penelitian, semoga kerjasama yang sangat baik ini dapat terulang lagi dalam penelitian yang lainnya.
13. Kepada semua pihak : Tim Penyelaras dan Pelaksana Renstra Universitas Negeri Medan dan seluruh kolega di Biro Rektor Unimed dan Jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan, serta semua pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu, sekali lagi terimakasih atas segala bantuan dan dukungannya.
14. Kepada istri tersayang Suci Atmiyati, ananda Nindya Dewi Rizkasari, Rafi Adisyahputra, Feri Ardiansyah dan Rizaldi Febriansyah, terimakasih atas doa tulus ikhlas tiada henti, dukungan sepenuh hati dan keyakinan sehingga penelitian Disertasi ini pada akhirnya dapat terselesaikan.

Semoga Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, memberikan pahala atas segala kebaikan, perhatian dan bantuan yang telah diberikan. Penulis menyadari bahwa Disertasi ini masih jauh dari kesempurnaan, dan oleh karenanya sumbang saran sangat diharapkan dari para pembaca demi lebih sempurnanya Disertasi ini.

Semoga hasil penelitian ini dapat memberi manfaat bagi pengembangan budaya organisasi dan pengembangan sumberdaya manusia serta peningkatan performa program studi di Universitas Negeri Medan khususnya dan institusi pendidikan tinggi lainnya.

Medan, Oktober 2017

Promovendus

Yuniarto Mujisusatyo

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY