

ABSTRAK

Kas Pani. Manajemen Pengawas Sekolah di Kabupaten Aceh Singkil. Tesis. Medan: Program Pascasarjana UNIMED, 2009.

Manajemen Kinerja Pengawas Sekolah dalam penelitian ini adalah sesuatu yang berkaitan dengan usaha rekrutmen (perencanaan), pola pembinaan (pengarahan) dan penilaian (pengendalian) prestasi bagi pengawas sekolah dalam memberikan bantuan profesional dalam bentuk supervisi akademik dan supervisi manajerial terhadap guru, kepala sekolah, dan personil lainnya di sekolah agar dapat menjalankan tugasnya dengan baik. Persoalan mendasar sebagai masalah penelitian adalah *"Bagaimanakah mekanisme rekrutmen, pada pembinaan, dan penilaian prestasi kerja pengawas sekolah di Kabupaten Aceh Singkil."* Tujuan penelitian ini ingin mengetahui *"Manajemen kinerja pengawas sekolah yang berkaitan dengan mekanisme rekrutmen, pola pembinaan dan penilaian prestasi kerja"*.

Penelitian ini menggunakan metode "kualitatif" dengan menggunakan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Data diperoleh dari informan yakni koordinator pengawas sekolah, pengawas sekolah, guru, kepala sekolah, kepala BKPP, dan Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Aceh Singkil. Jadwal Kegiatan Penelitian dimulai sejak Mei sampai dengan September 2009.

Hasil temuan penelitian ini disimpulkan sebagai berikut: Manajemen Kinerja pengawas sekolah di Kabupaten Aceh Singkil belum berlangsung dengan baik, karena 3 (tiga) komponen penting dalam manajemen kinerja yaitu (1) rekrutmen, (2) pola pembinaan, dan (3) penilaian prestasi kerja belum dilaksanakan secara profesional. Sebagai salah satu contoh misalnya, dalam rekrutmen pengawas sekolah belum sepenuhnya mengacu pada Permendiknas Nomor 12 Tahun 2007 tentang Standar Pengawas Sekolah/Madrasah. Implikasinya adalah kualitas kinerja dan profesionalisme pengawas sekolah menjadi kurang optimum.

Sebagai solusinya penelitian ini akhirnya memberi saran atau merekomendasikan yaitu, untuk meningkatkan kinerja pengawas sekolah pada Dinas Pendidikan Kabupaten Aceh Singkil khususnya dalam pelaksanaan rekrutmen, pembinaan, dan penilaian prestasi kerja pengawas sekolah sangat besar dan keseluruhannya di dasarkan pada pola pengembangan dan pembinaan sumber daya manusia.

ABSTRACT

Kas Pani : Management of Superintendent Performance in Aceh Singkil District. A Thesis. Medan : Postgraduate Program of UNIMED, 2009.

Management of superintendent performance in this research is something related to attempt, recruitment (planning), directive pattern and evaluation of achievement (controlling) for principals in providing the professional help in the forms of academic supervision and managerial supervision on teachers, principals, and another personal to complete the tasks well. The main problem of research is "How is the mechanism of recruitment, direction and performance evaluation of superintendents in District of Aceh Singkil". The objective of research would be to know "The Performance Management of superintendents related to mechanism of recruitment, directive pattern and performance evaluation".

This was qualitative research by using technic of data collection through observation, interview, and documentation study. The data was gained from informants, i.e., coordinator of school superintendent, superintendents, teachers, principals, chief of BKPP, and Chief Agency of Education in District of Aceh Singkil. The schedule of research activity started from May to September 2009.

The result of research could be concluded: The Management of superintendent performance in district of Aceh Singkil was not accomplished appropriately, because three important components in performance management: (1) recruitment, (2) directive pattern, and (3) evaluation of performance, were not completed professionally. For example, in recruitment the school superintendent did not make reference fully on Regulation of Educational Ministry No. 12 / 2007 regarding Standard of School/Madrasah Supervision. The implication was that quality of performance and professionalism of school superintendent was suboptimal.

For solution, this research suggests and recommends to improve the performance of school supervision in Educational Service of Aceh Singkil district particularly in implementation of recruitment, direction, and evaluation of superintendent performance by relying on development pattern and human power empowerment.