

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN-SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain:

1. Kepemimpinan pedagogis dosen mempunyai hubungan secara positif dan signifikan dengan kinerja dosen FKIP Universitas HKBP Nommensen Pematangsiantar. Hal ini berarti semakin meningkat kepemimpinan pedagogis dosen maka semakin meningkat pula kinerja dosen. Kepemimpinan pedagogis memberikan sumbangan yang cukup berarti (25,2%) terhadap kinerja dosen. Tingkat kecenderungan data variabel kepemimpinan pedagogis tergolong sedang.
2. Aktualisasi diri dosen mempunyai hubungan secara positif dan signifikan dengan kinerja dosen FKIP Universitas HKBP Nommensen Pematangsiantar. Hal ini berarti semakin meningkat aktualisasi diri dosen maka semakin meningkat pula kinerja dosen. Aktualisasi diri memberikan sumbangan yang cukup berarti (31,4%) terhadap kinerja dosen. Tingkat kecenderungan data variabel aktualisasi diri tergolong sedang.
3. Kepemimpinan pedagogis dan aktualisasi diri dosen secara bersama-sama mempunyai hubungan positif dan signifikan dengan kinerja dosen FKIP Universitas HKBP Nommensen Pematangsiantar dan memberikan kontribusi sebesar 31,8%.

B. Implikasi

Setelah diketahui secara sistematis tentang hubungan kepemimpinan pedagogis dosen dan aktualisasi diri dosen dengan kinerja dosen, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama dengan kinerja dosen, maka dapat dikatakan bahwa hubungan tersebut berbentuk positif linier. Apabila kepemimpinan pedagogis dosen dan aktualisasi diri dosen secara positif, maka kinerja dosen akan meningkat pula, sehingga kinerja dosen yang meningkat akan berkontribusi pula pada peningkatan kualitas produktivitas karena produktivitas suatu institusi/organisasi dapat dipandang dari dua aspek. Pertama, dari aspek individual, produktivitas dapat dilihat sebagai potensi yang terdapat dalam diri individu yang digunakan secara optimal tanpa ketergantungan dengan pihak lain. Kedua, dari aspek institusi/organisasi, produktivitas berkaitan dengan hasil (*out put*) sebagai tujuan organisasi yang dibandingkan dengan masukan organisasi tersebut.

C. Saran

1. Mengingat kepemimpinan pedagogis dosen dan aktualisasi diri dosen berhubungan secara positif dengan kinerja dosen, maka pihak pengelola yayasan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia khususnya tenaga pengajar/dosen FKIP Universitas HKBP Nommensen Pematangsiantar, perlu melakukan peningkatan terhadap kedua faktor tersebut untuk meningkatkan kualitas produknya.

2. Agar setiap dosen memahami kepemimpinan pedagogis serta mengimplementasikannya dalam setiap tindak layanannya demi peningkatan kinerja dosen tersebut.
3. Sarana dan prasarana perkuliahan perlu dilengkapi oleh pihak pengelola yayasan demi perkuliahan yang kondusif.
4. Perlu dilakukan peningkatan kesejahteraan dosen untuk memotivasi aktualisasi diri dosen tersebut.
5. Perlu upaya pengembangan penilaian kinerja dosen yang lebih efektif dan efisien melalui rapat atau pertemuan secara berkesinambungan minimal 3 (tiga) bulan sekali untuk mengevaluasi kinerja dosen.

