

**HUBUNGAN ANTARA  
SIKAP INOVATIF DAN IKLIM ORGANISASI  
DENGAN KINERJA GURU DI SMK  
NEGERI BISNIS MANAJEMEN MEDAN**

**TESIS**

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan  
Program Studi Administrasi Pendidikan**

**Oleh :**

**SAHAT SIBARANI  
NIM : 071188130048**



**SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI MEDAN  
MEDAN  
2009**

**HUBUNGAN SIKAP INOVATIF DAN IKLIM ORGANISASI  
DENGAN KINERJA GURU DI SMK NEGERI  
BISNIS MANAJEMEN MEDAN**

TESIS

Oleh :

**SAHAT SIBARANI**  
**NIM. 071188130048**

*Telah Dipertahankan di Depan Panitia Ujian Tesis  
Pada Tanggal 31 Agustus 2009 dan Dinyatakan Telah Memenuhi  
Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan  
Program Studi Administrasi Pendidikan*

Pembimbing I

**Prof. Dr. H. Syaiful Sagala, M.Pd**  
NIP. 131 648 293

Pembimbing II

**Dr. Sahat Siagian, M.Pd**  
NIP. 131 662 734

Ketua Program Studi  
Administrasi Pendidikan

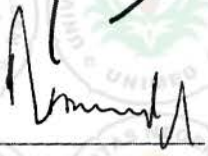
**Prof. Dr. H. Syaiful Sagala, M.Pd**  
NIP. 131 648 293



**Prof. Dr. Belferik Manullang**  
NIP. 130 518 778

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
UJIAN TESIS MAGISTER PENDIDIKAN**

---

No	Nama	Tanda Tangan
1	Prof. Dr. H. Syaiful Sagala, M.Pd (Ketua)	
2	Dr. Sahat Siagian, M.Pd (Sekretaris)	
3	Prof. Dr. Harun Sitompul, M.Pd (Anggota)	
4	Prof. Dr. Ibnu Hajar Damanik, M.Si (Anggota)	
5	Prof. Dr. Siman, M.Pd (Anggota)	

**Nama Mahasiswa** : Sahat Sibarani  
**NIM** : 071188130048  
**Tanggal Lulus** : 31 Agustus 2009

## KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan puji syukur dan terimakasih kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan rahmat-Nya, sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan mendapatkan gelar Magister Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Tesis ini berjudul “Hubungan Sikap Inovatif dan Iklim Organisasi dengan kinerja guru SMK Negeri Bisnis Manajemen Medan”. Meskipun dalam proses penulisan banyak menemui hambatan dan rintangan namun dengan usaha maksimal yang dilakukan penulis serta bantuan dari berbagai pihak, akhirnya tesis ini dapat selesai tepat waktu. Atas bantuan yang diberikan, maka penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Syaiful Sagala, M.Pd. dan Dr. Sahat Siagian, M.Pd., selaku pembimbing I dan II yang telah banyak meluangkan waktu dalam mengarahkan, memotivasi serta memberi nasehat kepada penulis dalam penyelesaian penulisan tesis ini.
2. Bapak Prof.Dr. Harun Sitompul, M.Pd, Prof.Dr. Ibnu Hajar Damanik, M.Si, dan Prof.Dr. Siman, M.Pd, selaku nara sumber yang telah banyak memberikan masukan bagi penulis untuk penyempurnaan tesis ini.
3. Bapak Prof. Dr. B. Manullang, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
4. Bapak Prof. Dr. Syaiful Sagala, M.Pd. dan Drs. Jasaratodo Wau, M.Pd., selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
5. Seluruh dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama mengikuti perkuliahan, serta pegawai tata usaha yang ikut menyukseskan proses belajar mengajar pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
6. Kepala sekolah, guru dan staf administrasi SMK Negeri Bisnia Manajemen Medan yang menjadi responden dalam penelitian penulis, yang telah banyak membantu memberikan informasi dan kesempatan mengambil data kepada penulis.
7. Teristimewa buat istri dan anak-anak tercinta yang turut mendukung dalam penyelesaian tesis ini.

kinerja guru di lingkungan SMK Negeri Bisnis Manajemen Medan, dan bagi seluruh pembaca guna peningkatan ilmu pengetahuan dalam bidang Peningkatan kinerja guru.

Medan, Juli 2009  
Penulis,

**Sahat Sibarani**  
NIM. 071188130048

