

DAFTAR ISI

Halaman

Abstract	i
Abstrak	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vi
Daftar Lampiran	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Pembatasan Masalah	13
D. Perumusan Masalah	13
E. Tujuan Penelitian	14
F. Manfaat Penelitian	14
BAB II KERANGKA TEORETIS, KERANGKA BERPIKIR DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	
A. Deskripsi Teoretis	17
1. Hakikat Hasil Belajar Psikologi Industri dan Organisasi	17
2. Hakikat Metode Pemberian Tugas	27
a. Metode Pemberian Tugas Individu	37
b. Metode Pemberian Tugas Kelompok	42
3. Hakikat Kemandirian	46
B. Penelitian Yang Relevan	51
C. Kerangka Berpikir	54
1. Pengaruh Metode Pemberian Tugas Kelompok dan Tugas Individu Terhadap Hasil Belajar Psikologi Industri dan Organisasi	54
2. Pengaruh Mahasiswa yang Memiliki Kemandirian Tinggi dan yang Memiliki Kemandirian Rendah Terhadap Hasil Belajar Psikologi Industri dan Organisasi	57

3. Interaksi Antara Metode Pemberian Tugas dan Kemandirian Mahasiswa Terhadap Hasil Belajar Psikologi Industri dan Organisasi	58
D. Hipotesis Penelitian	61
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	62
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	63
C. Metode dan Rancangan Penelitian	64
D. Variabel dan Defenisi Operasional Variabel Penelitian	65
E. Validitas Rancangan Penelitian	66
F. Prosedur dan Perlakuan	68
G. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	70
H. Teknik Analisis Data	79
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Data	81
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data	91
C. Pengujian Hipotesis	94
D. Pembahasan Penelitian	99
E. Keterbatasan Penelitian	108
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Simpulan	111
B. Implikasi	112
C. Saran-Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	117
Lampiran-Lampiran	122



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1.1	Data Kelulusan Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area	5
1.2	Data Nilai Hasil Belajar PIO 2 (dua) tahun terakhir	5
2.1	Perbedaan Antara Pemberian Tugas Kelompok dan Individu	56
3.1	Komposisi anggota sampel penelitian menurut jenis perolehan	63
3.2	Desain Faktorial 2 x 2	64
3.3	Kisi-Kisi Tes Hasil Belajar Psikologi Industri dan Organisasi	72
3.4	Kisi-kisi Instrumen Kemandirian	74
4.1	Daftar Distribusi Frekuensi Skor Kelompok PTI	81
4.2	Daftar Distribusi Frekuensi Skor Kelompok PTK	82
4.3	Daftar Distribusi Frekuensi Skor Kelompok T	83
4.4	Daftar Distribusi Frekuensi Skor Kelompok R	85
4.5	Daftar Distribusi Frekuensi Skor Kelompok PTI-T	86
4.6	Daftar Distribusi Frekuensi Skor Kelompok PTK-T	87
4.7	Daftar Distribusi Frekuensi Skor Kelompok PTI-R	88
4.8	Daftar Distribusi Frekuensi Skor Kelompok PTK-R	90
4.9	Ringkasan Hasil Perhitungan Uji Kenormalan	91
4.10	Ringkasan Anava Factorial 2 x 2	94
4.11	Uji Statistik Lanjut Scheffe	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar **Halaman**

4.1 Histogram Hasil Belajar Kelompok PTI 82

4.2 Histogram Hasil Belajar Kelompok PTK 83

4.3 Histogram Hasil Belajar Kelompok T 84

4.4 Histogram Hasil Belajar Kelompok R 85

4.5 Histogram Hasil Belajar Kelompok PTI-T 86

4.6 Histogram Hasil Belajar Kelompok PTK-T 88

4.7 Histogram Hasil Belajar Kelompok PTI-R 89

4.8 Histogram Hasil Belajar Kelompok PTK-R 90

4.9 Interaksi Antara Metode Pemberian Tugas Terhadap Hasil Belajar 97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Halaman

1	Data Primer Hasil Penelitian	122
2	Perhitungan Distribusi Frekuensi	125
3	Perhitungan Dasar Statistika	132
4	Perhitungan Uji Normalitas Data	140
5	Perhitungan Homogenitas Varians	146
6	Perhitungan Anava	150
7	Uji Lanjut Scheffe	156
8	Validitas dan Reliabilitas THB	160
9	Validitas dan Reabilitas Angket	171
10	Indeks Kesukaran dan Daya Beda	182
11	Lembar Angket Kemandirian Untuk Mahasiswa	189
12	Lembar Angket Hasil Belajar PIO	193
13	Silabus Psikologi Industri dan Organisasi	201
14	Skenario Pembelajaran Pemberian Tugas Individu	211
15	Skenario Pembelajaran Pemberian Tugas Kelompok	223
16	Soal Pemberian Tugas Individu	234
17	Soal Pemberian Tugas Kelompok	242