

ABSTRAK

Ahmad Mukhlisin. NIM. 8156131001. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Pengelolaan Stres Terhadap Komitmen Afektif Guru SMP Negeri di Kecamatan Gunung Meriah Kabupaten Aceh Singkil*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja guru, pengaruh budaya organisasi terhadap pengelolaan stres guru, pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen afektif guru, pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen afektif guru, dan pengaruh pengelolaan stres terhadap komitmen afektif guru SMP Negeri di Kecamatan Gunung Meriah Kabupaten Aceh Singkil. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan adalah analisis jalur/*path analysis*. Populasi adalah seluruh guru SMP Negeri di Kecamatan Gunung Meriah Kabupaten Aceh Singkil yang berjumlah 140 orang dengan jumlah sampel sebanyak 100. Penentuan jumlah sampel dengan tabel krecji, dan pengambilan sampel dengan tehnik *proporsional random sampling* sehingga sampel merata setiap sekolah. Untuk memperoleh data dari lapangan penelitian digunakan teknik pengumpulan data dengan menggunakan instrumen atau angket yang terdiri dari instrumen budaya organisasi, motivasi kerja, pengelolaan stres, dan komitmen afektif guru. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja guru, budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap pengelolaan stres guru, budaya organisasi pengaruh langsung terhadap komitmen afektif guru, motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap komitmen afektif guru, dan pengelolaan stres berpen garuh langsung terhadap komitmen afektif guru SMP Negeri di Kecamatan Gunung Meriah Kabupaten Aceh Singkil.

Kata kunci: *Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Pengelolaan Stres, Komitmen Afektif*



ABSTRACT

Ahmad Mukhlisin. NIM. 8156131001. *The Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Stress Management Against Affective Commitment of Junior High School Teachers in Gunung Meriah Sub-district, Aceh Singkil District*

This study aims to determine the influence of organizational culture on teachers' work motivation, organizational culture influence on teacher stress management, organizational culture influence to teacher affective commitment, influence of work motivation to affective commitment of teacher, and influence of stress management to affective commitment of SMP Negeri teacher in Gunung Sub-Meriah Aceh Singkil District. This research uses quantitative method, the model used is path analysis. The population is all teachers of State Junior High School in Gunung Meriah Sub-district, Aceh Singkil Regency, which amounts to 140 people with 100 samples. Determination of the number of samples with krecji table, and sampling with proportional random sampling technique so that the sample is evenly distributed each school. To obtain data from the field of research used data collection techniques using instruments or questionnaires consisting of instruments of organizational culture, work motivation, stress management, and affective commitment of teachers. Based on hypothesis testing, it can be concluded that organizational culture has a direct effect on teachers' work motivation, organizational culture has a direct effect on teacher stress management, organizational culture direct influence on teacher affective commitment, work motivation directly affects teachers' affective commitment and stress management Affective teacher of State Junior High School in Gunung Meriah District, Aceh Singkil Regency.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Stress Management, Affective Commitment

