

BAB V

SIMPULAN , IMPLIKASI , DAN SARAN

A. Simpulan

Setelah menguraikan hasil penelitian di atas selanjutnya akan dikemukakan simpulan penelitian ini sebagai berikut :

- a. Iklim kerjasama (X_1) berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap unjuk kerja dosen Fakultas Tarbiyah IAIN Sumatera Utara Medan (Y) dengan besar sumbangan efektif mencapai 23,02%.
- b. Kecerdasan spiritual (X_2) berkontribusi positif dan signifikan terhadap unjuk kerja dosen Fakultas Tarbiyah IAIN Sumatera Utara Medan (Y) dengan besar sumbangan efektif mencapai 46,98%.
- c. Iklim kerjasama (X_1) dan kecerdasan spiritual (X_2) secara bersama-sama berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap unjuk kerja dosen Fakultas Tarbiyah IAIN Sumatera Utara Medan (Y) dengan besar sumbangan efektif mencapai 70 %.

Terujinya tiga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini secara empiris memberikan simpulan umum bahwa iklim kerjasama dan kecerdasan spiritual secara bersama-sama berkontribusi bagi upaya meningkatkan unjuk kerja dosen.

B. Implikasi

Penelitian ini menemukan bahwa kedua variabel prediktor yang diteliti yakni iklim kerjasama dan kecerdasan spiritual, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama, memberikan kontribusi yang berarti terhadap unjuk kerja dosen. Oleh karena itu kedua prediktor ini perlu lebih diperhatikan untuk meningkatkan unjuk kerja dosen Fakultas Tarbiyah IAIN Sumatera Utara Medan. Dengan demikian mereka diharapkan akan lebih dapat melaksanakan tugas dengan lebih baik lagi. Selanjutnya tujuan pendidikan pada umumnya akan dapat dicapai dengan efektif dan efisien. Sebaiknya, jika kedua variabel prediktor tersebut tidak atau kurang diperhatikan oleh pihak terkait maka dampaknya terhadap unjuk kerja dosen akan kurang baik. Jika hal ini terjadi maka pelaksanaan pendidikan pada umumnya akan terganggu dan kualitas pendidikan akan menurun. Khusus untuk iklim kerjasama yang memberikan kontribusi lebih kecil dari pada kecerdasan spiritual perlu lebih diperhatikan baik oleh para dosen dan pimpinan terutama yang berkaitan dengan penciptaan iklim keterbukaan, keakraban, maupun optimism diantara dosen. Jika tidak, hal itu akan berdampak kurang baik pada unjuk kerja dosen untuk masa-masa yang akan datang.

Temuan penelitian ini juga berimplikasi bahwa jika iklim kerjasama dan kecerdasan spiritual tidak diperhatikan oleh pihak-pihak terkait dengan baik maka dikhawatirkan peran, tanggung jawab dan fungsi dosen tidak dapat terlaksana dengan baik pula. Hal ini akan berdampak pada unjuk kerja dosen yang kurang

baik dan selanjutnya akan menyebabkan terganggunya sistem pendidikan yang ada.

C. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian dan implikasi penelitian di atas, maka disarankan kepada:

1. Dosen Fakultas Tarbiyah IAIN Sumatera Utara Medan untuk berupaya melaksanakan tugas sebaik mungkin dengan mengoptimalkan iklim kerjasama antar sesama atau dengan pimpinan. Dengan demikian tugas sebagai pendidik akan dapat berjalan dengan baik. Para dosen juga hendaknya tetap memperhatikan aspek kecerdasan emosionalnya karena dengan meningkatnya kecerdasan spritual para dosen diharapkan akan lebih bersemangat dalam bekerja yang bertujuan untuk mencapai keridhoan Allah.
2. Pimpinan di Fakultas Tarbiyah IAIN Sumatera Utara Medan agar dapat menciptakan suasana iklim kerjasama dan tetap membina hubungan baik antar sesama dosen. Disamping akan perlu pula dapat membina iklim kerjasama maupun kecerdasan spritual dosen untuk masa-masa akan datang semisal melaksanakan pelatihan ESQ di fakultas. Melalui upaya ini diharapkan pekerjaan akan dapat dilakukan dengan suasana yang nyaman. Sebaliknya, dosen akan merasa puas dalam bekerja, akan mencapai tujuan pendidikan sebaik mungkin.

3. Rektor IAIN Sumatera Utara Medan untuk dapat mengakomodir kepentingan dosen dalam menetapkan atau memberlakukan suatu kebijakan. Dengan cara demikian diharapkan akan terjadi suasana yang nyaman bagi para dosen dalam bekerja. Akhirnya dosen akan dapat memberikan pelayanan prima dalam mendidik para mahasiswa.
4. Peneliti selanjutnya agar dapat lebih memperluas kajian tentang unjuk kerja dan fakta-fakta terkait yang tidak dibahas dalam penelitian ini.