

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan karyawan berpengaruh positif terhadap pengembangan karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 38%.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan karyawan berpengaruh positif terhadap kompetensi karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 29%.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karyawan berpengaruh positif terhadap kompetensi karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 38%.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karyawan memiliki pengaruh dominan terhadap kompetensi karyawan yaitu 39% dibandingkan dengan pelatihan karyawan sebesar 38%.

1.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Bagi PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.
 1. PDAM Tirtanadi seharusnya lebih memperhatikan lagi kebutuhan pelatihan dan waktu-waktu pelaksanaan kegiatan pelatihan karyawan terutama karyawan bagian operasional agar kompetensi karyawannya bisa terus meningkat. Ini dibuktikan dengan hasil penelitian dimana variabel pelatihan mempunyai pengaruh terhadap kompetensi karyawan.
 2. PDAM Tirtanadi Harusnya lebih meningkatkan lagi berbagai kegiatan didalam pengembangan karyawan yang mencakup peningkatan kemampuan konseptual karyawan agar kompetensi karyawan dapat terus dipertahankan. Ini dibuktikan dengan hasil penelitian dimana variabel pengembangan karyawan memiliki pengaruh paling besar dalam meningkatkan kompetensi karyawan.
 3. PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara sebaiknya terus mempertahankan dan memperbaiki kompetensi karyawan dengan lebih memperhatikan intensitas dan waktu pelaksanaan pelatihan dan pengembangan sehingga karyawan yang bermasalah tingkat kompetensinya dapat lebih baik lagi.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya.

1. Peneliti selanjutnya disarankan menambah Variabel lain yang mempengaruhi kompetensi karyawan karena Variabel pelatihan dan pengembangan baru mempengaruhi sekitar 77% kompetensi karyawan, sisanya dipengaruhi Variabel lain seperti keyakinan, keterampilan, pengalaman kerja, karakteristik kepribadian, motivasi, isu emosional dan kemampuan intelektual.