

## DAFTAR ISI

ABSTRACTION .....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR LAMPIRAN .....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah Pembatasan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah.....	7
D. Perumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II KERANGKA TEORITIS DAN PENGAJUAN HIPOTESIS</b>	
A. Kerangka Teoritis	
1. Keefektifan Kepemimpinan.....	10
2. Perilaku Orientasi Hubungan.....	14
3. Perilaku Orientasi Tugas.....	19
4. Kemampuan Bahawan.....	22
5. Kemauan Bahawan.....	24
6. Konsep Kepemimpinan Situasional.....	26
B. Penelitian yang Relevan.....	35
C. Kerangka Konseptual dan Hipotesis	
1. Kerangka Konseptual.....	35
2. Pengajuan Hipotesis.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	43

B. Populasi, Sampel .....	43
C. Metode Penelitian.....	44
D. Disain Penelitian.....	44
E. Teknik Pengumpulan Data .....	47
F. Teknik Analisis Data.....	52
<b>BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskriptif Data .....	57
B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	60
C. Pengujian Hipotesis.....	62
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	77
E. Keterbatasan Penelitian.....	78
<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN</b>	
A. Simpulan.....	79
B. Implikasi.....	80
C. Kritik.....	82
D. Saran.....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>84</b>



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
01 Angket Penelitian.....	85
02 Uji Validitas.....	93
03 Uji Reliabilitas.....	101
04 Statistik Dasar.....	103
05 Uji Persyaratan Analisis Normalitas.....	106
06 Uji Persyaratan Analisis Homogenitas.....	108
07 Uji Hipotesis Anava Dua Jalur Faktorial 4x4.....	111
08 Uji Lanjutan Tukey Beda Sampel.....	117
09 Menentukan Jumlah Sampel.....	123
10 Koefisien Korelasi (r) Pearson.....	124
11 Distribusi Normal Standar.....	125
11 Daerah distribusi Normal Standar.....	126
12 Nilai Kritis Distribusi $X^2$ .....	127
13 Nilai Distribusi $F_{0,05}$ .....	128
14 Nilai Kritis Distribusi t.....	129
15 Daerah Penerimaan $H_0$ .....	130
Surat Keputusan Pengangkatan Pembimbing.....	131
Surat Undangan Seminar Proposal.....	132
Surat Mendapatkan Data.....	133
Surat Izin Penelitian Lapangan.....	134
Surat Izin Penelitian dari Dinas Pendidikan Kota Langsa.....	135
Surat Izin Penelitian dari SMP Negeri Langsa.....	136
Surat Undangan Ujian Tesis.....	140
Biodata Alumni.....	141
Riwayat Hidup.....	142

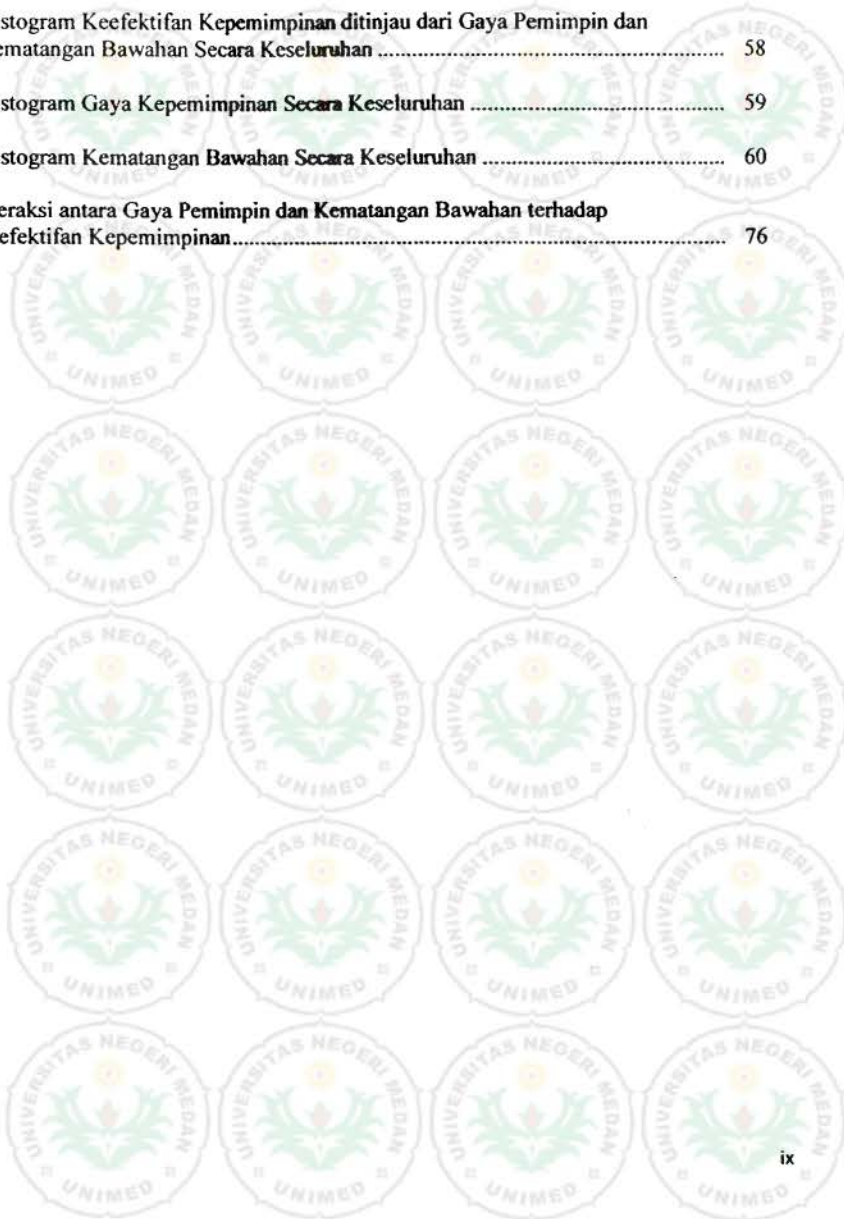
## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1 Kombinasi Perilaku Pemimpin dan Kematangan Bawahan .....	27
4.1 Histogram Keefektifan Kepemimpinan ditinjau dari Gaya Pemimpin dan Kematangan Bawahan Secara Keseluruhan .....	58
4.2 Histogram Gaya Kepemimpinan Secara Keseluruhan .....	59
4.3 Histogram Kematangan Bawahan Secara Keseluruhan .....	60
4.4 Interaksi antara Gaya Pemimpin dan Kematangan Bawahan terhadap Keefektifan Kepemimpinan.....	76



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1 Kombinasi Perilaku Pemimpin dan Kematangan Bawahan .....	27
4.1 Histogram Keefektifan Kepemimpinan ditinjau dari Gaya Pemimpin dan Kematangan Bawahan Secara Keseluruhan .....	58
4.2 Histogram Gaya Kepemimpinan Secara Keseluruhan .....	59
4.3 Histogram Kematangan Bawahan Secara Keseluruhan .....	60
4.4 Interaksi antara Gaya Pemimpin dan Kematangan Bawahan terhadap Keefektifan Kepemimpinan.....	76



## DAFTAR TABEL

Tabel	Hal.
2.1 Konsep Gaya Kepemimpinan dan Kematangan Bawahan .....	30
3.1 Rancangan Disain Penelitian Anava Dua Jalur Faktorial 4x4 .....	44
3.2 Alternatif Jawaban .....	47
3.3 Kisi-kisi Instrumen Keefektifan Kepemimpinan .....	48
3.4 Kisi-kisi Instrumen Gaya Kepemimpinan .....	48
3.5 Kisi-kisi Instrumen Kematangan Bawahan .....	49
4.1 Distribusi Data Skor Keefektifan Kepemimpinan Secara Keseluruhan .....	57
4.2 Distribusi Data Gaya Kepemimpinan Secara Keseluruhan .....	58
4.3 Distribusi Data Kematangan Bawahan Secara Keseluruhan .....	59
4.2 Rangkuman analisis Uji Homogenitas .....	61
4.3 Rangkuman Analisis Uji Hipotesis Anava Dua Jalur Faktorial 4x4 .....	62
4.4 Rangkuman Analisis Uji Dua Pihak Reject $H_0$ .....	65

